



ПОЛИТИКА

ПЛ.12-20.6

УТВЕРЖДЕНА
протоколом Правления АО «ОМК»

от 13.03.2017 № 12008-Пр-12/17/1

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОМК

Редакция 0

Введена в действие 13/03/2017

Разработана

Управление по развитию кадрового потенциала (12075)

Введена в действие взамен Политики устойчивого развития ОМК, утвержденной приказом ЗАО «ОМК» от 01 ноября 2007 г. № 88

Москва

2017

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

Содержание

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | Введение..... | 3 |
| 1.1 | Миссия..... | 3 |
| 1.2 | Видение..... | 3 |
| 1.3 | Основные направления развития ОМК..... | 3 |
| 1.4 | Приоритетные группы заинтересованных сторон..... | 4 |
| 2 | Назначение и область применения..... | 4 |
| 2.1 | Название..... | 4 |
| 2.2 | Цель создания..... | 4 |
| 2.3 | Приоритеты..... | 4 |
| 2.4 | Область действия..... | 4 |
| 2.5 | Период действия..... | 5 |
| 3 | Нормативные ссылки..... | 5 |
| 4 | Ответственность..... | 5 |
| 4.1 | Порядок внесения изменений..... | 5 |
| 4.2 | Предупреждение нарушения положений Политики..... | 6 |
| 5 | Термины и определения..... | 6 |
| 6 | Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК..... | 7 |
| 6.1 | В области системы управления..... | 7 |
| 6.2 | В области взаимодействия с заинтересованными сторонами..... | 8 |
| 6.3 | В области антикоррупционных практик..... | 8 |
| 6.4 | В области прав человека..... | 8 |
| 6.5 | В области цепочек поставок..... | 8 |
| 6.6 | В области взаимодействия с потребителями..... | 8 |
| 6.7 | В области заботы о детях..... | 8 |
| 6.8 | В области развития территорий присутствия..... | 9 |
| 7 | Действия по реализации политики..... | 9 |
| 7.1 | Система управления КСО..... | 9 |
| 7.2 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами..... | 11 |
| 7.3 | Антикоррупционные практики..... | 11 |
| 7.4 | Права человека..... | 12 |
| 7.5 | Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками..... | 12 |
| 7.6 | Взаимодействие с потребителями..... | 13 |
| 7.7 | Забота о детях..... | 13 |
| 7.8 | Развитие территорий присутствия..... | 13 |
| 8 | Перечень связанных документов..... | 14 |
| 8.1 | Связь с другими корпоративными стандартами..... | 14 |
| 8.2 | Международные организации и конвенции..... | 15 |
| | Лист регистрации изменений..... | 16 |

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

1 Введение

ОМК является крупным работодателем и международно-ориентированной промышленной группой, которая играет значительную роль на рынке металлургической продукции и на территориях своего присутствия. Такая позиция определяет необходимость уделять повышенное внимание аспектам устойчивого развития и соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон.

Данная Политика разработана для четкого определения круга обязательств, которые компания принимает на себя для создания лучших условий для всех заинтересованных сторон.

1.1 Миссия

Производство металлургической продукции и продуктов для топливно-энергетического комплекса, которые наилучшим образом удовлетворяют потребности клиентов благодаря оптимальному соотношению цены и потребительских свойств.

1.2 Видение

– ОМК – производитель металлургической продукции с высокой добавленной стоимостью.

– ОМК – крупнейший производитель стандартных изделий и комплексный поставщик продукции и решений для компаний российского топливно-энергетического комплекса.

– В ОМК собрана лучшая команда профессионалов среди металлургических компаний в России.

1.3 Основные направления развития ОМК

1.3.1 Повышение операционной эффективности, развитие производственной системы, сокращение производственных и непроизводственных потерь.

1.3.2 Сохранение положения и доходов в традиционных сегментах, в том числе за счет увеличения доли нестандартных продуктов.

1.3.3 Расширение продуктовой линейки, выход в новые продуктовые сегменты, увеличение присутствия в сегменте труб большого диаметра.

1.3.4 Интеграция продуктов и предприятий, развитие и использование синергии между ними.

1.3.5 Управление критичными рисками.

1.3.6 Следуя принципу предосторожности, ОМК создает условия для безопасной работы персонала и подрядчиков, гарантирует экологическую безопасность и высокое качество продукции.

1.3.7 Разработка и внедрение новых, более безопасных методов управления и технологий, обновление технологического оборудования для минимизации воздействия на окружающую среду.

1.3.8 Повышение эффективности природоохранных мероприятий и предупреждение аварийных ситуаций.

1.3.9 Развитие ответственного ресурсопользования, с акцентом на внедрение безотходных технологий с низким энергопотреблением.

1.3.10 Изучение влияния производственных процессов на изменения климата и адаптация технологий к нормативам по выбросам парниковых газов.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

1.3.11 Реализация потенциала работника, направление усилий на создание безопасных и комфортных условий труда, а также возможностей для профессионального и карьерного роста.

1.3.12 Развитие конструктивного социального диалога с работниками на всех уровнях управления Группы ОМК.

1.3.13 Повышение качества жизни на территориях присутствия Группы ОМК путем инвестиций в развитие местных инициатив в сфере спорта и здорового образа жизни, культуры и искусства, образования, экологических программ, проектов по благоустройству территорий и социального предпринимательства.

1.4 Приоритетные группы заинтересованных сторон

1.4.1 Потребители/Клиенты – организации, которые являются заказчиками продукции и осуществляют ее эксплуатацию.

1.4.2 Работники – физические лица, с которыми общества, входящие в группу ОМК, заключили трудовые договоры.

1.4.3 Партнеры – организации и частные лица, которые участвуют в совместных проектах вне рамок заключенных коммерческих договоров.

1.4.4 Подрядчики и поставщики – организации, осуществляющие работы и услуги для обществ, входящих в группу ОМК, в рамках коммерческих договоров.

1.4.4 Орган государственной власти: федеральный орган государственной власти, орган государственной власти субъекта Российской Федерации и орган местного самоуправления, а также наднациональный орган и орган власти иностранного государства.

1.4.5 Общественные организации – некоммерческие организации, выполняющие социально значимые проекты на территориях присутствия предприятий, входящих в группу ОМК, и международные неправительственные организации.

2 Назначение и область применения

2.1 Название

Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (далее – Политика).

2.2 Цель создания

Политика объединяет и систематизирует принципы системы управления элементами корпоративной социальной ответственности (далее – КСО) в Группе ОМК.

2.3 Приоритеты

Выбор приоритетных направлений развития системы корпоративной социальной ответственности основан на утвержденных высшим руководством компании миссии и стратегии, формализованном мнении заинтересованных сторон, а также действующих редакциях международных стандартов в области устойчивого развития.

2.4 Область действия

2.4.1 Положения Политики распространяются на всех штатных и внештатных работников Группы ОМК (включая дочерние, зависимые и управляемые общества), а также ОМК рекомендует их соблюдение от подрядчикам и поставщикам.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

2.5 Период действия

2.5.1 Политика является нормативно-регламентирующим документом постоянного действия.

3 Нормативные ссылки

| | |
|------------------|--|
| AA1000SES | Стандарт для планирования, исполнения и оценки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами |
| GSSB (GRI) | The Global Sustainability Standards Board – международный стандарт публичного раскрытия информации о деятельности организации в области устойчивого развития |
| OHSAS 18001:2007 | Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования |
| SA 8000:2014 | Международный стандарт социальной ответственности следит за обеспечением благоприятных для работников условий труда, контролирует соблюдение прав человека на предприятии и иные вопросы социальной сферы, в том числе касающиеся оплаты труда |
| ГОСТ Р ИСО 26000 | Стандарт внедрения принципов социальной ответственности в стратегии, системы, практики и процессы организации |

Корпоративная конституция АО «ОМК»

4 Ответственность

4.1 Порядок внесения изменений

4.1.1 Политика утверждается Правлением АО «ОМК».

4.1.2 Политика признается утратившей силу на основании решения Правления АО «ОМК».

4.1.3 Изменения в Политику вносятся решением Правления АО «ОМК».

4.1.4 Инициаторами изменения положений действующей Политики могут быть любые инициативные группы работников и структурные подразделения обществ Группы ОМК. Предложения подаются в произвольной форме с указанием старой и новой (предлагаемой) редакции текста, а также обоснования необходимости принятия изменений. Заявка подается на имя руководителя направления по работе с трудовыми коллективами и КСО департамента по управлению персоналом. По факту обращения направление по работе с трудовыми коллективами и КСО организует обсуждение с участием представителей заинтересованных сторон. Решение о целесообразности изменений и о формулировках новой редакции принимает Комитет по КСО.

4.1.5 Проект решения об изменении текста действующей Политики на утверждение Правления вносит направление по работе с трудовыми коллективами и КСО департамента по управлению персоналом ОМК.

4.1.6 Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на Комитет по КСО.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

4.1.7 Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии возлагается на руководителя направления по работе с трудовыми коллективами и КСО.

4.2 Предупреждение нарушения положений Политики

4.2.1 Каждый работник должен быть проинформирован о положениях данной Политики.

4.2.2 До каждого работника должны быть доведены принятые в Группе ОМК процедуры реагирования на прямые или косвенные нарушения положений данной Политики.

4.2.3 Сообщения о возможных нарушениях должны быть направлены в соответствии с условиями, предусмотренными корпоративными процедурами обществ Группы ОМК, в направление по работе с трудовыми коллективами и КСО.

4.2.4 Работники, отвечающие за реализацию партнерских проектов и работу с подрядчиками и поставщиками, обязаны довести до сведения третьей стороны содержание данной Политики.

4.2.5 Соблюдение Политики является неотъемлемой частью договорных обязательств работников Группы ОМК. Любое нарушение принципов и содержания Политики может рассматриваться как нарушение обязательств по трудовым отношениям или правил дисциплины и может повлечь за собой последствия, предусмотренные законом, в том числе применение дисциплинарного взыскания и возмещение соответствующих убытков.

4.2.6 Текст Политики публикуется на интернет-сайте АО «ОМК» и на внутреннем портале.

5 Термины и определения

5.1 **безопасность производства:** Комплекс мер, направленных на обеспечение требований по охране труда, промышленной, транспортной, экологической и пожарной безопасности, безопасности производственных процессов, охраны здоровья.

5.2 **добровольчество:** Личный вклад людей в решение социальных, культурных, экономических и экологических проблем, не связанный с извлечением прибыли.

5.3 **заинтересованные стороны (стейкхолдеры):** Группы, которые могут существенно влиять на деятельность организации или группы, испытывающие на себе влияние от деятельности организации, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий (Стандарт AA1000SES).

5.4 **Комитет по корпоративной социальной ответственности:** Орган, консолидирующий информацию о реализации положений данной Политики и принимающий решения по величине и сроку достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) по существенным аспектам КСО.

5.5 **консолидированная карта рисков по существенным аспектам КСО:** Документ, содержащий общий для всей группы реестр рисков невыполнения норм и требований в области КСО.

5.6 **корпоративная благотворительность:** Программа целевых социальных инвестиций, которые осуществляются из финансовых средств и ресурсов компании в целях снижения социальной и экологической напряженности за пределами

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

производственных площадок. Программы и проекты корпоративной благотворительности имеют четкие показатели эффективности, контролируемые высшим руководством компании.

5.7 корпоративная социальная ответственность (КСО): Система управления, базирующаяся на соблюдении законодательства, этических нормах и интегрированной системе менеджмента (корпоративного управления), которая призвана обеспечить баланс экономических, социальных, политических и экологических интересов заинтересованных сторон. В качестве всеобъемлющей цели социальной ответственности организации следует рассматривать ее вклад в устойчивое развитие (ГОСТ Р ИСО 26000—2012).

5.8 молчаливое соучастие: Замалчивание перед соответствующими органами государственной власти вопросов о систематическом или постоянном нарушении законодательства, моральных или этических норм.

5.9 принципы КСО: Принципы, изложенные в международном стандарте ГОСТ ИСО 26 000. Компания использует эти принципы для формирования собственной системы менеджмента в области КСО. Положения данной политики включают наиболее актуальные для заинтересованных сторон Группы принципы КСО.

5.10 прямое соучастие: Сознательное содействие совместному с другими организациями нарушению законодательства, моральных или этических норм.

5.11 соучастие с выгодой: Получение выгоды непосредственно от нарушения законодательства, моральных или этических норм, совершенного кем-либо другим.

5.12 существенные аспекты КСО: Темы, одинаково актуальные для заинтересованных сторон и компании в части исполнения собственной стратегии и социальной миссии.

5.13 устойчивое развитие: «Равновесное» состояние экологической, экономической и социальной системы, при котором удовлетворение потребностей современного общества соответствует экологическим ограничениям и не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои потребности.

6 Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК

6.1 В области системы управления

6.1.1 Соблюдение законов, нормативных актов, корпоративной конституции АО «ОМК», является постоянным стремлением и обязанностью работников ОМК.

6.1.2 Экономическая деятельность и корпоративное управление Группы ОМК осуществляются в прозрачной, честной и справедливой обстановке, добросовестно и в полном соответствии с правилами по защите конкуренции.

6.1.3 Развитие системы управления в соответствии с лучшей международной практикой.

6.1.4 Участие работников в разработке и реализации стратегий, политик и оперативных планов, направленных на предотвращение и преодоление любого решения или поведения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу работникам, материальным, финансовым и нематериальным ресурсам компании, а также сообществам на территориях присутствия.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

6.2 В области взаимодействия с заинтересованными сторонами

6.2.1 Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений, в том числе по вопросам, входящим в международную повестку устойчивого развития.

6.2.2 Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации.

6.3 В области антикоррупционных практик

Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и коррупции.

6.4 В области прав человека

6.4.1 Защита прав человека, в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и права последующих поколений на самоопределение, мир, развитие и чистую окружающую среду.

6.4.2 Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда.

6.4.3 Охрана труда и здоровья персонала, охрана окружающей среды и производственная безопасность.

6.4.4 Развитие взаимодействия между работниками на основе согласованных с ними и утвержденных корпоративных ценностей.

6.4.5 Обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах.

6.4.6 Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников.

6.4.7 Обеспечение, в полном соответствии с применимыми юридическими и договорными положениями, равных возможностей всем своим работникам.

6.4.8. Справедливое денежное вознаграждение работникам на основе заслуг и опыта.

6.5 В области цепочек поставок

Все договоры с поставщиками и подрядчиками заключаются с приложениями, содержащими руководящие принципы в области условий труда, здоровья и безопасности, использования детского и принудительного труда, а также требования о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охраны окружающей среды.

6.6 В области взаимодействия с потребителями

Уважение прав потребителей на приобретение и использование продуктов, не наносящих вред их здоровью и экологическим системам. Обеспечение свободного доступа к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов.

6.7 В области заботы о детях

6.7.1 Группа ОМК, подрядчики и поставщики группы ОМК не используют труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение работников (детский труд), а также не мирятся с притеснением работников и использованием каких-либо форм принудительного труда.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

6.8 В области развития территорий присутствия

6.8.1 Содействие обеспечению высокого качества жизни и социально-экономическому развитию сообществ на территориях присутствия Группы.

6.8.2 Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ, в том числе по значимым для них темам, с использованием различных форм непрерывного диалога и консультаций через соответствующие структурные подразделения ОМК.

6.8.3 Поощрение благотворительных добровольческих инициатив своих работников и некоммерческих организаций.

7 Действия по реализации политики

7.1 Система управления КСО

7.1.1 Комитет по корпоративной социальной ответственности

а. Комитет по корпоративной социальной ответственности (далее – Комитет по КСО) формируется в целях контроля за реализацией положений данной Политики и консолидации всей существенной информации по вопросам КСО в рамках Группы ОМК.

б. Председатель комитета и его постоянные члены назначаются Председателем Правления АО «ОМК».

с. Состав, полномочия и порядок действий Комитета по корпоративной социальной ответственности определяются Положением о Комитете по корпоративной социальной ответственности АО «ОМК».

д. Председатель Комитета по КСО координирует проведение общественных слушаний по вопросам реализации настоящей политики.

е. Решением Комитета по КСО назначается ответственное подразделение и утверждается график реализации программы развития интегрированной системы менеджмента по вопросам прав человека, безопасности продукции, противодействия коррупции, безопасности производства, внешних социальных программ на территориях присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами (перечень может быть дополнен).

ф. Комитет по КСО осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими Комитетами и рабочими группами, созданными в компании для управления отдельными направлениями развития ОМК, которые относятся к Приоритетам корпоративной социальной ответственности Группы ОМК.

г. Комитет по КСО разрабатывает единые для всех обществ, входящих в Группу ОМК, механизмы сбора, консолидации, заверения и раскрытия информации о приоритетах и эффективности деятельности в области КСО: прав человека, безопасности продукции, противодействия коррупции, безопасности производства, внешних социальных программ на территории присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами (перечень может быть дополнен).

h. Комитет по КСО утверждает ключевые показатели эффективности (КПЭ) по определенным в данной Политике аспектам КСО и контролирует исполнение планов их достижения.

i. Комитет по КСО своим решением определяет подразделения, ответственные за выполнение КПЭ по утвержденным в Политике аспектам КСО.

j. Комитет по КСО утверждает единый для всех обществ, входящих в Группу ОМК, реестр рисков в области КСО. Для оценки существенности и вероятности внесенных в реестр рисков, используется методика М.12-35.2 «Оценка и ранжирование

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

рисков». Комитет может инициировать разработку системы оценки рисков по специфическим аспектам КСО в случае необходимости.

к. Комитет по КСО обеспечивает оценку инвестиционных проектов (крупных проектов развития или модернизации) на соответствие законам, правилам и требованиям в области КСО.

л. Комитет по КСО готовит рекомендации менеджменту о недопустимости решений, имеющих признаки прямого соучастия, соучастия с выгодой или молчаливого соучастия.

7.1.2 Подразделения, ответственные за выполнение КПЭ по утвержденным в Политике аспектам КСО.

а. Ответственные подразделения ведут учет показателей, а Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО Департамента по управлению персоналом организует регулярные (но не реже одного раза в год) обсуждения выполнения КПЭ по выявленным существенным аспектам КСО и обеспечивает участие работников в обсуждении стратегии достижения этих показателей.

б. Ответственные структурные подразделения, определяемые Комитетом по КСО, следят, чтобы актуальные версии документов по ключевым аспектам КСО были доступны в местах их использования (на производстве и в офисе).

с. Ответственные структурные подразделения, определяемые Комитетом по КСО, обеспечиваются специализированным оборудованием для измерения и мониторинга достижения КПЭ по существенным аспектам КСО.

д. Ответственные подразделения проводят расследования инцидентов по вопросам прав человека, безопасности продукции и коррупции (перечень может быть дополнен). Сводная годовая отчетность по результатам расследований представляется в Комитет по КСО.

7.1.3 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО

а. Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО поддерживает в актуальном состоянии реестр применимых к обществам Группы ОМК отраслевых стандартов и регуляторных требований по существенным аспектам КСО: безопасность производства, права человека, социальные обязательства перед работниками и права потребителей.

б. Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО ведет учет организационных схем с функциями, зонами ответственности, полномочиями и отчетностью всех работников от уровня высшего руководства до уровня исполнителей по вопросам КСО, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами.

с. Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО контролирует актуальность консолидированной карты рисков по выявленным аспектам КСО и готовит сводные отчеты по динамике вероятности существенных рисков для Комитета по КСО.

7.1.4 Общества, входящие в Группу ОМК, проводят регулярную оценку КПЭ своего воздействия на социальную сферу территорий присутствия и окружающую среду (включая воздействие подрядных организаций). Результаты оценки выносятся на обсуждение Комитета по КСО.

7.1.5 Служба внутреннего аудита по запросу Комитета по КСО проводит аудиты по стандарту ГОСТ ИСО 26 000 (или его эквиваленту) и оценку соответствия требованиям стратегических партнеров практики КСО в Группе ОМК.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

7.1.6 Дирекция по правовым вопросам по запросу Комитета по КСО проводит оценку соответствия практики КСО в Группе ОМК законодательным требованиям.

7.1.7 Дирекция по закупкам доводит данную Политику до поставщиков и подрядных организаций.

7.1.8 Дирекция по безопасности производства ОМК разрабатывает и обеспечивает реализацию Политики в области безопасности производства. Развивает систему управления безопасности производства, поддерживает в актуальном состоянии нормативные акты и реализует программы повышения безопасности производства на предприятиях группы ОМК.

7.1.9 Управления (отделы) по безопасности труда и окружающей среды предприятий группы ОМК поддерживают в актуальном состоянии нормативные акты, разрабатывают и реализуют программы повышения трудовой дисциплины и по управлению экологическими аспектами предприятия.

7.1.10 Дирекции (управления) по персоналу предприятий ОМК поддерживают в актуальном состоянии нормативные документы и осуществляют общую координацию работ с трудовыми коллективами по вопросам соблюдения прав человека, развития персонала, поддержания справедливой системы материальной и нематериальной мотивации, сбалансированной системы социальных гарантий и льгот.

7.1.11 Дирекции по продажам предприятий ОМК обеспечивают свободный доступ потребителей к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов, существующих экологических ограничениях их эксплуатации и формах утилизации.

7.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

7.2.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии карту заинтересованных сторон, включая консолидацию ожиданий каждой выделенной группы от действий Группы ОМК (не реже одного раза в год).

7.2.2 Служба внутреннего аудита осуществляет прием обращений работников (включая анонимные) по вопросам трудовых отношений и соблюдения прав человека. Данные сообщения передаются в Комиссию по этике ОМК для выработки планов реагирования на критические нарушения.

7.2.3 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО разрабатывает единый для Группы ОМК механизм взаимодействия с группами населения на территориях присутствия и в зонах перспективного развития. Управление по внешним связям участвует в сборе информации от ключевых внешних заинтересованных сторон в регионах присутствия компании.

7.2.4 Управление по внешним связям ежегодно публикует показатели в рамках годового отчета на основе рекомендаций GRI и информации, предоставляемой Комитетом по КСО. Перечень показателей, подлежащих верификации (внешнему аудиту), и итоговый годовой отчет об устойчивом развитии утверждает Комитет по КСО.

7.3 Антикоррупционные практики

7.3.1 Дирекция по безопасности разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии функциональную стратегию «Безопасность» и соответствующие процедуры, направленные на предотвращение и выявление фактов коррупции в Группе ОМК.

7.3.2 Управление по интеллектуальным системам защиты (далее – УИСЗ) разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии информационные

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

системы, предназначенные для выявления возможного конфликта интересов у работников. Дирекция по безопасности на основании выявленных УИСЗ конфликтов устанавливает личную заинтересованность работников, идентифицирует выгодоприобретателей, оценивает возможные риски и размер реального и возможного ущерба для Компании. Решение об устранении конфликта принимается Правлением или членом Правления согласно Декларации корпоративной этики в группе ОМК.

7.3.3 Управление по внешним связям разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Регламент по взаимодействию с органами государственной власти, обеспечивая установление в группе ОМК единого порядка взаимодействия работников с органами государственной власти, основанного на принципах законности, открытости и соблюдения интересов Группы ОМК.

7.4 Права человека

7.4.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Корпоративную конституцию, включая механизмы исключения любых видов дискриминации, обеспечения равных возможностей для всех трудящихся и запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия и словесного оскорбления.

7.4.2 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО проводит (не реже одного раза в год) специализированные исследования на предмет обнаружения прямой или косвенной дискриминации в трудовых коллективах Группы ОМК.

7.4.3 Департамент по управлению персоналом, Дирекция по безопасности и ООО «ОМК-ИТ» поддерживают в актуальном состоянии систему защиты персональных данных работников.

7.4.4 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО обеспечивает права персонала следовать культурным традициям и обычаям, не противоречащим законодательству и производственным процессам.

7.4.5 Дирекции по персоналу предприятий ОМК контролируют выполнение требований нормативных документов в области прав человека: исключение дискриминации, обеспечение равных возможностей для всех трудящихся, исключение труда детей, запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия, словесного оскорбления.

7.4.6 Комитет по КСО отслеживает отчетность профсоюзных организаций для контроля за соблюдением норм коллективных договоров.

7.5 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

7.5.1 Дирекция по закупкам прилагает максимум усилий для транслирования в адрес поставщиков рекомендаций по соблюдению настоящей политики, путем предложения подписания соответствующего, единого для всех, дополнительного соглашения к основным договорам поставки, подряда, оказания услуг.

7.5.2 Дирекция по закупкам развивает систему квалификации и аттестации, направленную на выбор поставщиков и подрядчиков, применяющих технологии и процессы, наиболее соответствующие потребностям предприятий Группы ОМК и задачам устойчивого развития.

7.5.3 Обязательства поставщиков и подрядчиков в области КСО могут быть зафиксированы:

- в приложениях к договорам поставки, подряда или оказания услуг,

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

- во внутренних распорядительных документах поставщиков и подрядчиков.

7.6 Взаимодействие с потребителями

7.6.1 Подразделения, включенные в процесс разработки новых технологий или продуктов/услуг, учитывают возможные риски для потребителей и окружающей среды от нового решения.

7.6.2 Подразделения, включенные в процесс разработки технологий, разрабатывают процедуры, позволяющие избегать или существенно снизить использование вредных для человека и окружающей среды веществ.

7.6.3 Подразделения, отвечающие за контроль качества продукции на предприятиях Группы ОМК, реализуют программу обучения потребителей, направленную на разъяснение воздействия выбранных ими продуктов и услуг на окружающую среду, включая технологии утилизации упаковки и продуктов.

7.6.4 Комитет по КСО контролирует включение в общую стратегию развития продуктовой линейки предприятий Группы ОМК приоритетов по выпуску продукции, обладающей социальными и экологическими преимуществами, с учетом всего их жизненного цикла, а также сокращающей негативное воздействие на общество и окружающую среду.

7.6.5 Подразделения, отвечающие за сбыт продукции, включают в договоры с потребителями условие о том, что при использовании продукции ОМК не должны нарушаться права человека.

7.6.6 В случае поступления информации, в том числе по результатам анализа публикаций в средствах массовой информации, о нарушении прав человека при использовании продукции ОМК, комитет по КСО инициирует проверку данных фактов и затем принимает решение о мерах реагирования.

7.7 Забота о детях

Дирекции по экономической безопасности предприятий Группы ОМК предотвращают присутствие детей в зонах повышенной опасности для их жизни или здоровья, за исключением организованных экскурсий.

7.8 Развитие территорий присутствия

7.8.1 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и Управление по внешним связям разрабатывают механизмы и проводят регулярные консультации с представителями различных групп местных сообществ на территориях присутствия при определении приоритетов социальных инвестиций и деятельности для развития сообществ. Ранжированные темы выносятся на обсуждение Комитета по КСО при определении направлений внешних социальных программ.

7.8.2 Подразделения, включенные в процесс разработки новых технологий или продуктов/услуг, отдают приоритет внедрению инновационных технологий, которые могут помочь в решении социальных и экологических проблем в местных сообществах на территориях присутствия. Предлагаемые технологические решения представляются Комитету по КСО.

7.8.3 Подразделения по охране труда и окружающей среды предприятий, входящих в Группу ОМК, разрабатывают, поддерживают в актуальном состоянии и реализуют планы действий по управлению экологическими аспектами предприятий.

7.8.4 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и Управление по внешним связям в процессе социального проектирования используют механизмы,

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

позволяющие избегать сохранения зависимости сообщества от благотворительной поддержки.

7.8.5 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и подразделения, курирующие программы корпоративного добровольчества, проводят регулярную оценку эффективности своих благотворительных инициатив, выявляя возможности для улучшения. Результаты оценки выносятся на рассмотрение Комитета по КСО.

8 Перечень связанных документов

8.1 Связь с другими корпоративными стандартами

8.1.1 Политика Группы ОМК в области корпоративной социальной ответственности опирается на положения Корпоративной конституции ОМК и детально описывает состав деятельности в области социальной ответственности.

8.1.2 Положения данной Политики должны использоваться при подготовке и обновлении любых внутрикорпоративных документов, касающихся аспектов КСО.

Декларация корпоративной этики в группе ОМК

Коллективные договоры

Политика в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности

Регламент обеспечения безопасности персональных данных

Функциональная стратегия «Безопасность»

| | |
|-------------|---|
| ПЛ.12-21.3 | Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами |
| СТК.12-22.3 | Ключевые элементы системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и безопасностью производственных процессов |
| М.12-52.1 | Аттестация поставщиков, подрядчиков, исполнителей работ |
| П.12-49.9 | О Комитете по безопасности производства |
| П.12-20.2 | Спонсорская и благотворительная деятельность в ОМК |
| П.12-42.20 | Комиссия по этике ОМК |
| П.20-42.32 | Этический комитет АО «ВМЗ» |
| П.12-20.5 | Конкурс благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство» |
| П.12-42.16 | Социальный совет ОМК |
| Р.12-49.1 | Взаимодействие с органами государственной власти |
| М.12-35.2 | Оценка и ранжирование рисков |

8.1.3 Действия по реализации Политики согласуются с Консолидированной картой рисков по существенным аспектам КСО.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

8.2 Международные организации и конвенции

8.2.1 ОМК согласует свои действия с положениями универсальных правил деловой этики, в основе которых лежит: Всеобщая декларация прав человека, основополагающие конвенции Международной организации труда, ратифицированные Российской Федерацией, Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития.

8.2.2 Ключевые производственные процессы сертифицируются по стандартам ИСО и ГОСТ.

| | | | |
|----------|---|------------|---|
| АО «ОМК» | Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» | ПЛ.12-20.6 | |
| | | Редакция | 0 |

Лист регистрации изменений

| Номер редакции | Разделы и приложения, на которые распространяется изменение | Номер и дата распорядительного документа об утверждении | Дата введения |
|----------------|---|---|---------------|
| 0 | Введена в действие впервые | | |
| | | | |
| | | | |