ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Что общего, кроме названия?
МИГ ВМЗ приблизились к истребителям по эффективности 4

Сколько НПФ «Гефест» заработал для своих клиентов в первом полугодии? 5

Для чего «ОМК-Участие» и БАЗ проведут забег в Благовещенске? 11

Территория ОМК

№ 35 (194) • 13 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

Лучшие каникулы

ПОКОЛЕНИЕ

Студенты Выксунского металлургического колледжа классно провели лето: узнали реальные нюансы будущей работы и даже получили первую зарплату. Корреспондент «Территории ОМК» не могла пройти мимо них 5

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

© ОЛЬГА СУДАКОВА

«Радуга талантов» принимает гостей

ПРОЕКТ

Ольга Судакова
Чусовой

В Чусовом при содействии ОМК открыли детскую гостиную в ТЦ.

Победитель конкурса «Начни свое дело» предприниматель Светлана Нечаева открыла в торговом центре детскую гостиную. У родителей есть возможность на некоторое время занять ребенка в игровой комнате «Радуга талантов» и отправиться за покупками.

– Благодарю Объединенную металлургическую компанию за обучение в Школе социального предпринимательства, за поддержку моего проекта, – говорит Светлана.

Увлекательное занятие найдут себе и малыши, и ребята постарше. На средства гранта Светлана оборудовала детскую комнату с учетом увлечений и потребностей детей, в том числе детей с инвалидностью. Предприниматель планирует привлечь к работе логопедов и дефектологов, проводить тематические, творческие и развлекательные мастер-классы. А на следующий год намерена трудоустроить воспитателя-администратора.

В честь открытия гостиной организовали детский праздник. Светлана Краснощекова пришла на праздник со своими сыновьями-школьниками.

– Со Светланой Нечаевой я знакома давно, знаю, что она очень любит детей, – поделилась Светлана Краснощекова. – Она человек с доброй душой, уверена, доверить своего ребенка ей можно.

ЦИФРА

50 процентов
составило снижение образования отходов предприятиями ОМК в течение пяти лет. Это стало возможно благодаря строительству очистных сооружений, программе по возвращению сточных вод в оборотные циклы и закрытию мартеновского производства стали на ВМЗ.

▶▶ СТРАНИЦА 4

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА ХАБИРОВА
специалист учебного центра БАЗ

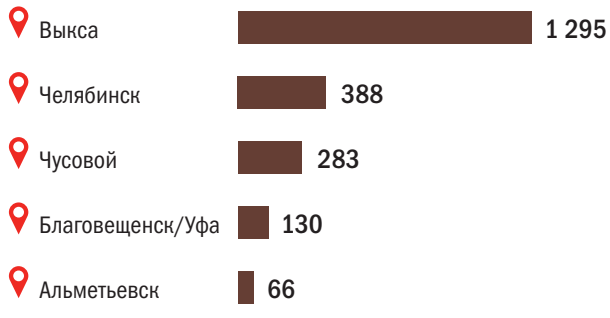
«Танцы – это огромный труд, который в дальнейшем принесет массу позитивных эмоций и удовольствия.

/О хобби/

▶▶ СТРАНИЦА 8

СТАТИСТИКА

Места и число командировок сотрудников ОМК и заводов компании с начала 2019 года



▶▶ СТРАНИЦЫ 6–7

ЦИФРА

25 руководителей Выксунского металлургического завода, включенных в кадровый резерв, прошли обучение по программе «Энергия лидерства».

ОТ РЕДАКЦИИ

Время учиться

Как узнать цену труду и правильно преподнести результат своей работы?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ
журналист газеты «Территория ОМК»

Обучение ныне вышло далеко за рамки академического и прикладного. Оно превратилось в воспитание интуиции. Кто успел, тот и съел. Осматриваться некогда: дают – бери, бьют – беги. Состоявшийся в своем деле профессионал зачастую понятия не имеет, чем занимается коллега, работающий бок о бок с ним. Не до того. И опасения есть: будешь шибко разбираться в чужом функционале, так на тебя его и свалят при случае.

Автоматически вырабатывается иммунитет к дополнительным знаниям. Их с каждым днем все больше втискивается в голову. Заранее не поймешь, конечно, что именно пригодится завтра, на всякий случай пытаешься впитать максимум. Но на практике самыми ценными оказываются базовые знания и умение учиться. С базовыми знаниями более-менее понятно: вряд ли в ближайшее время температура плавления стали сильно превысит полторы тысячи градусов по Цельсию. А вот способы реализации этой стали меняются каждый день. Угрожать и заставлять, предлагать и убеждать, показывать и обманывать, сравнивать и доказывать. Или все вместе. Вроде один и тот же кусок металла, а продается за разную цену. А попробуйте оценить услуги. Всем плевать, какая у вас квалификация, сколько времени вы затратите на работу. Все хотят быстро, качественно и бесплатно. И чем меньше мы тратим времени на свою работу, тем менее ценной эта работа кажется окружающим. Нет эквивалента потерянному времени. Время бесценно, а потому иногда и бесплатно. Ни у кого нет времени вникать, что и как ты делал. Сам не покажешь – никто не заметит.

Вот для этого, как мне кажется, и существует кадровый резерв на предприятиях ОМК. Чтобы люди знали цену своему и чужому труду, умели преподнести результат своей работы. Это сейчас очень даже нужно. Потому что ни у кого нет времени вникать, что и как ты делал. Сам не покажешь – никто не заметит. В то же время человек, который видит особенности разных рабочих мест и собственные перспективы, никогда не будет оценивать труд по степени усталости работников или наличию у них свободного времени. Он ценит коллег и свою роль в производственной цепочке. Потому что знает, из чего эта цепочка состоит.

> **Ни у кого нет времени вникать, что и как ты делал. Сам не покажешь – никто не заметит.**

В сознании прочно засел образ резервиста, поджидающего должность руководителя. Но есть и другие карьеры. Не менее увлекательные, а иногда и даже более оплачиваемые. Или менее оплачиваемые, но более перспективные. Да хоть волонтерство то же. Думаю, скоро у нас и по волонтерам кадровый резерв будет.

Я вот не уверен в том, что для сотрудников есть возможность осмотреться по сторонам лучше, чем в кадровом резерве. Никуда не деться, конечно, от командообразующих тренингов и лекций, но возможность «пощупать» свои перспективы именно тут гораздо проще, чем сменить место работы, нырнув с головой в тот омут, глубину которого не знаешь.

Учения резервистов

На ЧМЗ и ВМЗ обучали сотрудников из кадрового резерва

ПРОГРАММА

Ольга Судакова, Светлана Киселева
Чусовой – Выкса

Этапы обучающей программы «Кадровый резерв» для сотрудников Чусовского металлургического завода основаны на знакомстве с корпоративными ценностями ОМК. Участники программы попробовали себя и в роли руководителей, и в качестве рабочих: бизнес-стимуляция «Финские домики», разработанная тренером заводского Учебного центра Мариной Казаковой, направлена на поиск путей взаимодействия и наибольшего эффекта при выполнении задач.

– В мае этого года специалисты управления по персоналу ЧМЗ пересмотрели работу с кадровым резервом предприятия и дифференцировали подход к развитию резервистов, – рассказала начальник учебного центра ЧМЗ Елена Пономарева. – Для развития новых участников кадрового резерва предусмотрены несколько программ обучения: традиционная Школа производственной системы, комплексные программы развития Корпоративного университета ОМК «Энергия лидерства», «Основы лидерства» и внутренние программы развития.

В августе на Выксунском металлургическом заводе стартовала программа «Энергия лидерства» для 25 руководителей, номинированных в кадровый резерв по итогам годового цикла управления эффективностью. В учебном центре состоялся тренинг «Управление достижениями результатом». Его цель – развитие навыков руководителей для концентрации команды на самых важных для бизнеса целях. Всего в рамках программы «Энергия лидерства» на ВМЗ запланировали четыре сессии по личной эффективности и пять управленческих тренингов.

СПРАВКА

Зачисление в кадровый резерв – один из способов дополнительной мотивации работников. Резервисты могут построить управленческую, горизонтальную, экспертную или социальную карьеру, а также претендовать на ключевые позиции на других предприятиях ОМК.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ИГОРЬ КУЛИКОВ
начальник технического управления ВМЗ

«Мероприятие было насыщенным. Получили много теории, которая сразу же отрабатывалась нами на практике. В ходе деловой игры мы воспроизводили различные ситуации. Такой подход, по моему мнению, очень полезен. Безусловно, это своего рода выход из зоны комфорта, преодоление себя. Но если в начале первого дня все с опаской включались в процесс, то с каждым следующим часом мы активнее проявляли себя. С нетерпением жду следующих занятий. Думаю, что они будут не менее интересными.

△ **На ЧМЗ управленцев обучали взаимодействию** © ОЛЬГА СУДАКОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | **Чему вы хотите научиться?**

АНДРЕЙ БАДЯЕВ
начальник ТЭСЦ-2, АТЗ

«Человек должен постоянно учиться, иначе и жить-то незачем. Например, премудростям подводной охоты. Рыбалку люблю, опыт есть, теперь настало время пробовать силы под водой. Занятие увлекательное, совмещающее в себе дайвинг и рыбалку. Благо сейчас это дело стало вполне доступным. И информации много, есть где и у кого учиться. Еще хочу обучиться альпинизму. Как говорится, лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал.

ДЕНИС СЕРГЕЕВ
инженер цеха по энергообеспечению, ЧМЗ

«Новое оборудование, которое внедряется в цехе, требует больше знаний в сфере промышленной электроники и АСУТП. Хотелось бы совершенствоваться и в рационализаторской деятельности. У меня уже были два рацпредложения, в будущем было бы неплохо найти новые идеи. Мечтаю свободно владеть английским языком. К сожалению, пока не было языковой практики. Не помешало бы пополнить знания в области психологии и общения.

ДМИТРИЙ ЮРАНГИН
ведущий инженер, производственно-технический отдел, ВМЗ

«Есть такая фраза: «Самое трудное – это борьба с собой». Она же, как нельзя лучше, подходит и в качестве объяснения тому факту, что как профессиональный, так и личностный рост представляют работу над собой. Из личностных качеств я бы хотел совершенствовать навыки коммуникации и публичных выступлений. Часто приходится выступать на совещаниях, но чувствую, что мог бы сделать это лучше, если бы не доля волнения.

РАСИМ МАНСУРОВ
специалист сервисного центра «Благовещенск»

«Научиться хочу многому. В приоритете на данный момент – изучение английского языка. Это свобода в общении с иностранцами и расширение кругозора. Тем более я люблю путешествовать, а знание языка откроет доступ в любую страну мира. Кроме того, английский язык позволит погрузиться в мир учебных материалов по любой теме. Также, когда я смогу понимать язык на слух, то мне откроется смысл любимых иностранных песен.

КСЕНИЯ ПАВШИНА
инженер-конструктор, «Трубодеталь»

«У нас на заводе открыт проект по освоению выпуска продукции по иностранным стандартам. Подход к проектированию соединительных деталей трубопроводов за рубежом сильно отличается от нашего, в том числе по расчетам и подбору сырья. Требуется хорошо ориентироваться во множестве стандартов. Хотелось бы пройти обучение по иностранным стандартам и методам проектирования, чтобы внести вклад в освоение этого направления.

ЦИФРА

300 млн рублей
льготного займа Фонда развития промышленности может получить БАЗ.

△ Заводчане на тренинге федеральных экспертов © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Получили преимущества

БАЗ присоединился к нацпроекту «Производительность труда и поддержка занятости»

ВОЗМОЖНОСТИ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Благодаря участию в нацпроекте предприятие получит возможность пользоваться методологической поддержкой экспертов в сфере производительности труда при оптимизации производственных процессов.

В рамках проекта в сентябре на БАЗ прошли тренинги для руководителей «Основы бережливого производства» и «Реализация проекта по улучшению». Представитель Федерального центра компетенции в сфере производительности труда Альберт Бикбулатов рассказал участникам об управленческих функциях и их взаимосвязи в управленческом цикле. Участники сразу отрабатывали полученные знания на практике. Они организовывали рабочее пространство, настраивали процессы, внедряли инструменты бережливого производства, находили и устраняли потери в работе. На тренинге затронули важные темы контроля, обратной связи и мотивации.

После внедрения инструментов «бережливого производства» БАЗ вправе претендовать на финансовую поддержку в виде льготного займа Фонда развития промышленности в объеме от 50 до 300 миллионов рублей под один процент сроком на пять лет. По линии поддержки занятости предприятие может заявиться на получение компенсационных мер в виде субсидий на опережающее переобучение сотрудников.

▼ КСТАТИ

На сегодняшний день в соответствии с обновленными требованиями к участникам национального проекта Правительство Башкортостана заключило 28 соглашений с организациями республики. Это предприятия промышленности, сельского хозяйства, строительной индустрии.

▼ СПРАВКА

Паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» разработан Минэкономразвития РФ, утвержден в декабре 2018 года. Ключевые цели нацпроекта - рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, увеличение количества привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов федерации, увеличение количества средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики. Срок реализации проекта – до 2024 года включительно.

Лидеры края

ПРИЗНАНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Представители «Кайдзэн» признали ЧМЗ лидером по развитию производственной системы среди предприятий региона.

Представители центра «Кайдзэн» во главе с директором Алексеем Сухановым посетили цеха основного производства Чусовского металлургического завода и побывали на складе готовой продукции. Эксперты в области внедрения бережливого производства оценили уровень развития производственной системы.

– Я увидел очень хорошие примеры повсеместной визуализации. Производственные площадки на территории завода, которые два года назад показались мне немного брошенными, приведены в порядок. Сотрудники завода ведут системную работу по решению текущих проблем и внедрению улучшений на всех участках. Команды полезного действия доказали эффективность, – подчеркнул Алексей Суханов. – По моему мнению, ЧМЗ является лидером по развитию производственной системы в Пермском крае. Из всех предприятий, которые я посещал, ваши достижения самые впечатляющие. Чувствуется вовлеченность персонала в работу по развитию производственной системы.

Соблюдение стандартов, складирование запасов и управление ими – все эти направления для развития обозначил Алексей Суханов. Эксперты признают, что завод уже сейчас может быть примером для предприятий края.

▼ СПРАВКА

Кайдзэн или кайдзен (в переводе с японского – «совершенствование») – японская система взглядов, которая фокусируется на непрерывном улучшении всех аспектов жизни. Центр «Кайдзэн» в России создан в 2009 году. Партнер центра – компания Toyota Engineering Corporation.

Нарастить полезное, сократить ненужное

ФОРУМ

Анна Андреева
Москва

Участники международного саммита SAP узнали об опыте ОМК в сфере автоматизации.

11 сентября директор по развитию бизнес-системы Александр Иванов и начальник управления дирекции по закупкам Вадим Назаров представили опыт компании на четвертом Международном горно-металлургическом саммите SAP.

Вадим Назаров выступил с презентацией ИТ-проекта «Внедрение автоматизированной системы управления складами SAP EWM на складах Выксунского металлургического завода». В течение первых месяцев нововведение позволило увеличить вместимость складов, нарастить производительность в складских процессах, повысить точность комплектации заказов, сократить сроки инвентаризации.

Во время прямого включения программы «Вести-Экономика» на федеральном телеканале Александр Иванов рассказал о развитии процессов в области технического обслуживания и ремонтов оборудования, об эффектах от реализации проектов в области управления активами с применением инструментов автоматизации. По его словам, все эти инструменты помогли повысить качество продукции и исполнения заказов, а средства цифровизации дали возможность улучшить условия труда работников, занимающихся ТОиР.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Город

СОТРУДНИЧЕСТВО | В рамках программы сотрудничества между учебными заведениями и АТЗ управляющий директор предприятия Александр Токарев принял решение организовать практические занятия для учащихся Альметьевского профессионального колледжа в заводском учебном центре и цехах. Практику пройдут студенты, обучающиеся по специальностям «слесарь-ремонтник», «электрогазосварщик», «токарь», «фрезеровщик». После окончания обучения студенты будут иметь возможность устроиться на АТЗ. Ценность практики в том, что специалисты познакомятся с реальным производственным оборудованием и процессами.

Проект

ИНИЦИАТИВА | Начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию Чусовского металлургического завода Валерий Ватомов в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» реализовал добровольческий проект. В Сквере металлургов установлены скамейки и игровые элементы для детей. К реализации проекта активно подключились жители микрорайона и сотрудники завода. «В старой части города практически нет мест отдыха для семей с детьми, – прокомментировал Валерий Ватомов. – Благодаря гранту конкурса удалось продолжить благоустройство сквера и создать комфортное место для прогулок».

Встреча

ЭФФЕКТИВНОСТЬ | 11–12 сентября в Выксе состоялась конференция дирекции по экономике и финансам ОМК. Открыла конференцию вступительным словом руководитель департамента по экономике и финансам Объединенной металлургической компании Юлия Шхиянц. В центре внимания участников были поиск новых эффективных решений в условиях изменения бизнес-процессов, реализация большой инвестиционной программы компании и проекта «Рост эффективности» с экономией 10 миллиардов рублей. Для этого будут задействованы доступные технологии и ресурсы, включая мотивацию сотрудников.

Производство

ИННОВАЦИИ | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов совершил рабочую поездку в Уфу, где встретился с коллективом Инженерно-технологического центра предприятия и обсудил перспективные проекты с директором по развитию направления блочно-модульного оборудования Максимом Жуковым. Центр, расположенный в другом регионе, занимается проектированием оборудования для обустройства объектов добычи, переработки и транспортировки нефти и газа, многие его разработки – инновационные. Производство оборудования локализовано в Челябинске.

Развитие

АУДИТ | С 9 по 13 сентября БАЗ с независимым аудитом посетил старший консультант Toyota Engineering Corporation Тацуми Кимура. Он побывал на основных и вспомогательных производствах, пообщался с руководителями различных дирекций и управлений и положительно отметил систему обратной связи, выстроенной на предприятии. «Я был на предприятии неоднократно. Помню, каким завод был три года назад. Предприятие очень изменилось за это время. Сейчас люди выглядят гораздо увереннее: эту уверенность я заметил как у рабочих, так и у руководства», – сказал господин Кимура.

ЦИФРА

48 процентов
составляет показатель снижения сбросов загрязняющих веществ в сточные воды заводами ОМК за пять лет.

△ **Дать предложение по эффективности может каждый** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

«Готовы премировать за идеи»

Топ-менеджеры ВМЗ и ОМК ответили на три вопроса о проекте «Рост эффективности»

ТРИ ВОПРОСА

Виктор Махров
Выкса

На корпоративном портале Объединенной металлургической компании – portal.omk.ru – вышел новый видеоролик регулярной рубрики «Три вопроса о главном». На этот раз вопросы касались стартовавшего на Выксунском металлургическом заводе проекта «Рост эффективности», в рамках которого до конца 2021 года планируется получить дополнительный прирост показателя EBITDA (объем прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации) на предприятиях компании на 10 миллиардов рублей и выстроить систему, которая позволит искать и находить в производственной среде идеи по повышению эффективности, анализировать их и преобразовывать в лучшие практики операционных улучшений.

Для чего проект «Рост эффективности» заводу сегодня?

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ, управляющий директор ВМЗ:

« Сегодня ОМК реализует в Выксе масштабную инвестиционную программу. Мы строим новые цеха, модернизируем производство. Это позволит заводу и компании выйти на новые рынки, покорить новые рубежи.

Для достижения амбициозных целей нам необходимо оптимизировать бизнес-процессы. Мы давно работаем над повышением эффективности. Ежегодно сотрудники ВМЗ подают десятки тысяч рацпредложений, занимаются научными разработками. Задача проекта «Рост эффективности» – консолидировать все наработки и тиражировать по подразделениям завода и компании. Создать базу лучших практик.

Никто не знает производство лучше, чем сами работники. Поэтому для нас крайне важны инициативы «с мест». И мы готовы премировать людей за интересные идеи, которые принесут реальный результат.

Почему именно дирекция по экономике стоит во главе данного проекта?

МАКСИМ МАЛИНИН, директор по экономике ВМЗ:

« Мы понимаем, что рынки постоянно меняются. И вместе с рынками меняются наши конкуренты. Чтобы удержать свои позиции на рынке, мы также должны работать над повышением своих доходов, снижением затрат. В этой области ОМК и ВМЗ достигли больших успехов, однако сейчас мы видим, что нужно придать новый импульс этому направлению.

Во главу угла мы должны поставить экономическое мышление. Именно поэтому на каждом этапе проработки предложений сотрудники дирекции по экономике ВМЗ будут играть лидирующую роль.

Чтобы работа над инициативами была эффективной, необходимо чтобы экономист подключался к ее разработке с момента рождения идеи и довел ее до момента завершения с экономическим эффектом.

На каких принципах строится проект «Рост эффективности»?

АЛЕКСАНДР ГОРБУНОВ, руководитель направления по повышению операционной эффективности ОМК:

« Для нас важно, чтобы проект «Рост эффективности» с самого начала выстраивался наиболее оптимальным и правильным путем. Мы используем лучшие практики, которые были получены в проекте «ТОП-2» благодаря нашим партнерам из McKinsey. Главная ценность компании ОМК – это люди, наш человеческий потенциал. Поэтому к выбору кандидатов в проектный офис мы подошли особенно трепетно.

Это лицо нашего проекта: активные, молодые, идейные представители коллектива ВМЗ. Хотим, чтобы эти люди стали полноценным кадровым резервом. Символично, что аналитический блок сейчас – это 10 человек, которые будут драйвером поиска эффекта для группы компаний в 10 миллиардов рублей. Пилотом сейчас является ВМЗ, постепенно планируем масштабировать на наши другие бизнес-единицы.

Инициативы по повышению эффективности можно направлять на электронный адрес andreev_dv@vsw.ru.

Истребители проблем

На ВМЗ подвели итоги очередного конкурса МИГ

ЭФФЕКТЫ

Александр Загребин
Выкса

Обращаясь к участникам встречи, начальник управления по развитию производственной системы ВМЗ Андрей Симонов отметил, что российский боевой самолет МиГ-29 обладает малой заметностью для средств ПВО. Созвучные объединения сотрудников на заводе также преследуют большие цели, а эффект их работы хорошо заметен.

Семь малых инициативных групп встретились на награждении финалистов и победителей. Представители каждой предложили решения по снижению затрат и оптимизации производственных процессов в своей зоне ответственности. Всех участников МИГ-финалистов, поощрили. Но самые интересные решения проблем предложила «тройка» победителей.

Бронзовые призеры нашли способ снизить время перевалок токарных станков 1Б-502. Решение коллектива МИГ № 220 позволит получить дополнительно 50 000 штук колес.

Решение проблемы застревания головной части раската в чистовой группе за клетью F1 на литейно-прокатном комплексе оценили на второе место конкурса. Успех МИГ участка стана горячей прокатки ЛПК отметил директор дивизиона нефтегазопроводных труб Олег Федотов, подчеркнув, что работа в подобных объединениях – это еще и возможность для построения карьеры сотрудниками.

Обладатели золота – коллектив МИГ, который возглавляет мастер по ремонту оборудования Иван Ткачев. Коллеги из цеха по ремонту ДЖДК предложили ограничить ход пресса для оптимизации работы.

– Наши МИГ по своей эффективности все больше и больше похожи на боевые истребители, – подчеркнул управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. – История МИГ на заводе на наших глазах обретает новые границы. Не сильно удивлюсь, если опыт нашей работы будет внедрен на других предприятиях России и даже за рубежом.

△ **Лучшая МИГ за работой** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Безопасность в ногу со временем

Представители ОМК участвовали во II Конгрессе «Русской стали» по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности

ОБМЕН ОПЫТОМ

Мария Попова
Москва

Мероприятие прошло на Оскольском электрометаллургическом комбинате холдинга «Металлоинвест». Представители компаний горно-металлургического сектора обсуждали цели по управлению производственной и экологической безопасностью, делились лучшими практиками.

Директор по безопасности производства ОМК Михаил Козлов рассказал об опыте компании в области внедрения автоматизированной системы управления безопасностью производства. Аудиты безопасности проводятся по 19 направлениям. Благодаря мобильной версии системы аудиторы оперативно вносят данные и отслеживают устранение замечаний.

Лучшими практиками в области экологической безопасности с коллегами по отрасли поделился руководитель направления по экологии ОМК Яков Хицкий. За пять лет компания на 50 процентов снизила образование отходов и на 48 процентов сократила сбросы загрязняющих веществ в сточные воды. Это стало возможным в том числе благодаря строительству очистных сооружений, программе по возвращению сточных вод в оборотные циклы и закрытию мартеновского производства стали на ВМЗ.

В ходе конгресса был поднят вопрос о выработке единого подхода оценки эффективности природоохранной деятельности в рамках «Русской стали». Сейчас каждая компания оценивает эффективность по своей методике, что связано со спецификой производства и номенклатурой продукции. Но в то же время единая система оценок поможет объективно оценить себя в сравнении с коллегами по отрасли и более эффективно развивать направление.

ЦИФРА

16 процентов
составляет результат по доходности портфеля пенсионных накоплений клиентов НПФ «Гефест».

Лучшие каникулы

Студенты металлургического колледжа перешли от теории к практике на ВМЗ

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Студент, получающий теоретические знания во время учебы, надеется в дальнейшем применить их на практике. Если бы мы жили в идеальном мире, все бы так и работало. Вот только зачастую выпускники после получения диплома разочаровываются и не понимают, что делать с полученными знаниями? Оказывается, что не все то, о чем пишут в учебниках, говорят на лекциях и семинарах, работает в реальной жизни. Часто то, с чем сталкиваются люди на работе, даже мельком не упоминается в книгах. Но студенты Выксунского металлургического колледжа имени Александра Козерадского могут узнать, что им реально пригодится на будущей работе уже во время учебы.

ФАКТ

ВМК готовит специалистов для ВМЗ с 1921 года.

Погружение в процессы с наставником

Выксунский металлургический завод заинтересован в персонале, знающем специфику производства. В этом году на предприятии стартовал пилотный проект по трудоустройству студентов третьего курса местного металлургического колледжа. Это учебное заведение готовит специалистов для предприятия на протяжении уже почти сотни лет.

– В связи с вводом новых мощностей потребность в персонале возрастает. Работа со студентами проводится для подготовки и адаптации молодых специалистов. Для них практика на ВМЗ – это знакомство с высокотехнологичным оборудованием, погружение в рабочие процессы и участие в решении реальных задач, – рассказывает начальник управления АСУТП, руководитель практики Николай Шиков.

Для производственной практики на предприятие пришли студенты специальности «Автоматизация технологических процессов производства». За каждым на участках закрепили наставника.

– Стать лучшим в своей профессии сможет только тот, кто учится у настоящего мастера. Но наставником может быть далеко не каждый работник, и здесь недостаточно только лишь желания. Важный фактор – это способность передавать знания и опыт, – уточняет Николай Шиков. – Наставник должен уметь понятным и простым языком объяснять сложные вещи. Ответственность сотрудника за которым закреплен студент высока – именно этот человек должен личным примером вдохновлять будущих специалистов.

В течение двух месяцев наставники наблюдали за подопечными: оценивали уровень знаний, стремление учиться и развиваться. По итогам производственной практики студенты получили возможность дальнейшей стажировки с трудоустройством и, что также очень важно для молодых людей, – оплатой труда.

△ **Обсуждают на равных с заводчанами** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Учились, удивлялись, зарабатывали

– Я впервые проходил практику на главном предприятии города. ВМЗ поразил масштабами производства, применением современных технологий, высоким уровнем автоматизации, – рассказывает студент Илья Охтенко. По словам юноши, за летнюю практику он получил огромный багаж знаний. – Многое из того, что узнал на заводе, я бы никогда не узнал в теории: «вживую» увидел работу системы автоматизации, учился оптимизировать рабочие процессы, принимал решения и брал ответственность за свои действия, – делится впечатлениями от практики Илья.

Он говорит, что определиться с темой дипломной работы ему также помогли на ВМЗ:

– Наставник предложил направление, подтянул меня в практической части – от меня потребуется только грамотно все изложить и уверенно защититься. У меня нет сомнения, что после получения образования я вернусь сюда и стану частью этого большого коллектива.

– В этом году каникулы были одними из лучших – я познакомился с деятельностью современного производства, – рассказывает студент Антон Сизов. – Практика с трудоустройством – это огромный плюс. На заработанные за два месяца деньги я запросто могу себе купить крутой гаджет. Когда впервые пришел на ВМЗ, был удивлен условиями: чистота в цехах, аккуратные рабочие места, контроль техники безопасности. Успел познакомиться с культурой предприятия, увидел, с какими вызовами приходится сталкиваться. Вот это я понимаю – реальное производство! Мои задачи усложнялись, и это было здорово. Благодарю завод за то, что я узнал свою профессию с необычной, практической стороны.

Пишем историю

Творческий конкурс для выксунских металлургов

ДАТА

Валентина Морозова
Выкса

Помните, каким был мир 20 лет назад? Интернет, сотовые телефоны, электронные гаджеты – тогда все это для абсолютного большинства являлось чем-то из мира фантастики. Обладатели персональных компьютеров считались счастливчиками. В начале 1999 года Intel анонсировала микропроцессоры Pentium III, в эфир вышел пилотный выпуск мультсериала «Гриффины», страна с размахом отметила 200-летие Александра Пушкина. Футбольным болельщикам памятны феноменальная победа сборной над французами и кошмарный промах нашего вратаря в матче с Украиной.

А в Выксе было тяжелое ожидание вертолета, который привозил зарплату работникам завода, автостанция с торговыми ларьками на нынешней площади Металлургов, увядающий городской парк и смутные надежды на светлое будущее.

20 лет назад в Выксу пришла Объединенная металлургическая компания и сразу же серьезно взялась за дело. За два десятилетия выксунские металлурги прошли впечатляющий путь, своим трудом и талантом достигнув главного – уверенности в завтрашнем дне. Сегодня Выкса – один из наиболее развитых моногородов России: в нем комфортно жить, престижно работать, проходят культурные события высокого уровня.

Предлагаем вспомнить, как менялась жизнь в последние 20 лет, как ОМК повлияла на нее. Участвуйте в конкурсе историй «20 лет больших побед» и напишите свою историю – часть одной большой истории развития и достижений.

Выбирайте близкие вам жанр, стиль и расскажите о самом главном! Стихи или проза – решайте сами. Ориентируйтесь на объем текста от 1 000 знаков.

Присылайте истории и фотографии к ним на электронный адрес davydova_aa@omk.ru с пометкой «20 лет больших побед» в срок до 30 сентября. Победителей и призеров конкурса определят пользователи корпоративного портала ВМЗ (vsw.omk.ru). Итоги конкурса опубликуют 14 октября.

Победители и призеры получат дипломы и памятные призы.

СПРАВКА

В конкурсе могут участвовать коллективы и работники ВМЗ, «ВМЗ-Техно», ЧОП «Булат», «ОМК-ЦЕС», «ОМК-Тур», Выксунского филиала компании «ОМК-ЭкоМеталл», сотрудники подрядных организаций, работающих на территории предприятия. От одного человека принимается одна история.

Пенсии в надежных руках

РЕЗУЛЬТАТ

Анна Андреева
Москва

НПФ «Гефест» показал лучший результат по доходности портфеля пенсионных накоплений в первом полугодии.

Согласно данным ИД «Коммерсантъ», по результатам первых шести месяцев 2019 года негосударственные пенсионные фонды обогнали инфляцию и заработали для клиентов 10,4 процента годовых по обязательному пенсионному страхованию и девять процентов по негосударственному пенсионному обеспечению.

Результат фондов оказался выше, чем доходность расширенного портфеля государственной управляющей компании (ГУК) ВЭБ. РФ, в котором находятся средства по ОПС «молчунов» (8,4 процента), не выбравших ни один из портфелей государственной управляющей компании или портфелей частных управляющих компаний. В то же время результат НПФ ниже результатов портфеля государственных ценных бумаг ГУК (12,6 процента).

Лучший результат по доходности портфеля пенсионных накоплений – у НПФ «Гефест», который за первую половину года заработал для своих клиентов 16 процентов. По доходности в части негосударственного пенсионного обеспечения НПФ «Гефест» занимает третью строчку с показателем 15,6 процента.

ОМКомандировка: города и заводы глазами коллег

Многочасовой путь, интенсивная работа по приезде, новые люди и новые эмоции – привычные вещи для тех, кто регулярно ездит в командировки. Визиты на заводы Объединенной металлургической компании занимают особое место: помимо решения рабочих задач наши коллеги сравнивают города и предприятия, делятся идеями и лучшими практиками, внедряют их у себя. Командировки в рамках ОМК – важный элемент огромной экосистемы человеческих и деловых коммуникаций, благодаря которой формируется представление об общности и принадлежности к одной большой и сильной компании. Корреспонденты «Территории ОМК» попросили поделиться впечатлениями о заводах и городах присутствия ОМК побывавших там с командировкой сотрудников своих предприятий. Их рассказы будут полезны и тем, кто решит посетить Выксу, Альметьевск, Благовещенск, Челябинск и Чусовой в качестве туристов.

Выкса: зеленый город, огромный завод

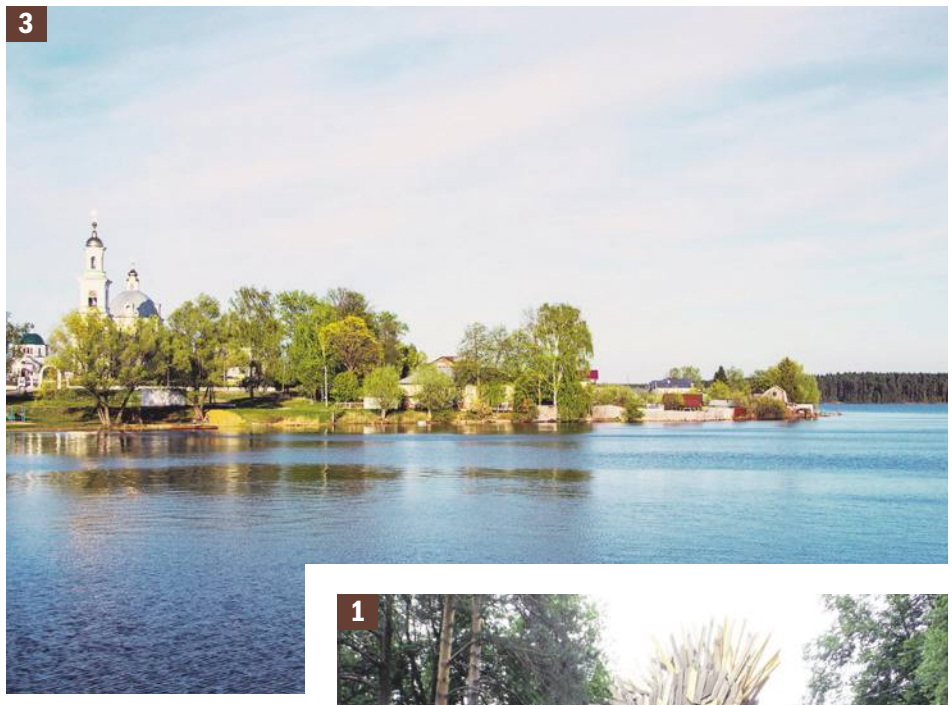
АНДРЕЙ САНДРЕВСКИЙ,
руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ

«В первый раз я побывал на Выксунском металлургическом заводе в 2010 году. Масштабы предприятия не сравнить ни с чем – очень большой, очень мощный завод, огромные площади, умопомрачительное число сотрудников. Тогда у нас на АТЗ начиналось внедрение инструментов бережливого производства. Вот по этому поводу я туда и поехал – перенимать опыт у более продвинутых коллег. Опыт уже был, конечно, но чувствовалось откровенное отторжение работниками этих нововведений.

В последний раз был в Выксе в прошлом году. Перемены разительные. Возможно, и раньше у персонала, линейных руководителей была высокая квалификация, но она скрывалась под неохотой идти на контакт. Сейчас все иначе: все расскажут, покажут, уверенно разбираются в производственных процессах, стандартах, не пытаются увильнуть от разговора. Видно, что в обучение персонала вкладываются серьезные средства, которые дают отличный результат.

Что касается города – и тут очень многое изменилось. Взять, к примеру, парк культуры и отдыха. Раньше это был классический пример заброшенного советского парка. Асфальт с прорастающими сквозь него деревьями, одинокие скамейки, мусор. Сейчас там хочется гулять. Полно арт-объектов, можно целый день ходить фотографироваться, зона облагорожена. Да и весь город меняется к лучшему, и мне, как приезжему, видится, что меняется он очень уверенно и исключительно в лучшую сторону.

Как и прежде, мне очень нравится Верхневыксунский пруд. Завораживающее, загадочное место. Особенно он хорош осенью. Вообще Выкса – зеленый город. Видно, что жители любят природу и заботятся о ней.


3

Альметьевск — 650 километров — **Выкса**

КАК ДОБРАТЬСЯ

Альметьевск – Казань	автобус, 260 км, 3,5 часа
Казань – Навашино	поезд, 535 километров, 8,5 часа
Навашино – Выкса	автобус, 30 км, 30 минут

ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

1. Единорог в парке и сам парк
2. Музей истории ВМЗ
3. Верхневыксунский пруд

1

Чусовой: сюда хочется вернуться

АНДРЕЙ СИРОТКИН,
мастер цеха по производству блочно-модульного оборудования, «Трубодеталь»

«Я провел в командировке на Чусовском металлургическом заводе практически полгода, лишь ненадолго возвращаясь домой. С октября прошлого по апрель нынешнего года курировал монтаж блочной котельной, которую изготовил коллектив моего цеха. На объекте вахтовым методом работали и другие челябинские мастера, сварщики, наждачники, слесари монтажно-сварочных работ.

ЧМЗ поразил тем, как бережно здесь относятся к своей истории. Чусовляне сохранили старые доменные и мартеновские печи, превратили их в музейные экспонаты под открытым небом. Еще один экспонат – старинный паровоз – стоит перед железнодорожным цехом. Здорово!

Помимо котельной мы монтировали индивидуальные тепловые пункты в цехах, а между делом подглядывали, как разливают ванадий в ферросплавном цехе и как рождается знаменитая чусовская рессора. Рессорное производство – это по-настоящему идеальный поток. Все начинается с проката, металл нагревают, закаляют, гнут полосу, собирают рессору, и тут же погрузчик увозит готовые изделия на склад. Все рядом, все делается очень быстро. Я подумал: а почему у нас в цехе нет таких погрузчиков? В Чусовом склад готовой продукции рядом, сейчас еще один склад построили – очень удобно, погрузчику даже выезжать из цеха никуда не нужно.

Во время монтажа котельной приходилось переделывать некоторые узлы – то шпилька потребуется, то болтик, то резьба испортилась, – а в рессорном цехе есть своя ремонтная служба, подойдешь к ребятам, попросишь, без разговоров все сделают. А когда мы собирались уехать домой на Новый год и невозможно было купить билеты ни на автобус, ни на поезд, то чусовляне дали микроавтобус и довезли нас до Челябинска. Мы по дороге останавливались, я увидел, какая сказочная здесь природа – настоящая тайга. Зимы в Чусовом очень снежные – и снег белый-белый. Я подумал, что если соберусь поехать в отпуск с семьей, то поеду именно в Чусовой.

3

1

Челябинск — 411 километров — **Чусовой**

КАК ДОБРАТЬСЯ

Челябинск – Пермь	поезд, 628 км, 11 часов
Пермь – Чусовой	автобус, 134 км, 2,5 часа

ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

1. Этнографический парк истории реки Чусовой
2. Музей писателя Виктора Астафьева
3. Горнолыжный курорт «Такман»

Благовещенск: буйство красок

ЮРИЙ ХАЕВ, ведущий специалист управления по развитию производственной системы и качеству, ЧМЗ

В командировку на Благовещенский арматурный завод хотел съездить давно. Приехал на предприятие 8 сентября для участия в независимом аудите производственной системы представителями компании Toyota Engineering Company в качестве наблюдателя. В Чусовой отправлюсь 13 сентября.

На БАЗ я впервые, поэтому сложно судить об изменениях. Но старший консультант ТЕС Тацуми Кимура высоко оценил преобразования на предприятии. Господин Кимура отметил работу кружков качества, состояние рабочих мест, а также сталелитейный цех, который, несмотря на лавинообразное повышение спроса, справляется с производственным заданием.

На заводе интересные подходы к историческому наследию. Если Чусовской металлургический переживает период полной трансформации, то в Благовещенске это происходит гораздо мягче: из старого прорастает новое.

Очень занятно выглядит здание управления завода, исторически значимое снаружи и современное изнутри. Иногда возникает ощущение, что архитекторы сделали невозможное – и здание внутри больше, чем снаружи. Явственно чувствуется связь поколений, когда на одном стенде представлена турбина 1884 года, а рядом задвижка, используемая в атомной промышленности. Мне запомнилось малярное отделение объединенного механического цеха. Буйство красок поражает. Синие, белые, серые, зеленые задвижки, клапаны всевозможных форм и размеров.

В Благовещенске красивый старый пруд. Он создан во времена основания завода, тогда еще медеплавильного. Сейчас пруд довольно сильно зарос, но власти планируют его экологическую реабилитацию.

Чусовой — 520 километров — **Благовещенск**

▼ КАК ДОБРАТЬСЯ

Чусовой – Благовещенск ..... автомобиль, 7 часов

▼ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

1. Здание заводоуправления
2. Городской парк и памятник Николаю Киселеву
3. Старый пруд

Альметьевск: все сильно поменялось

ЕВГЕНИЙ ЛЕВИН, ведущий специалист по промышленной безопасности, «ОМК-ЦЕС» (место работы – Выкса)

На Альметьевский трубный завод езжу с 2015 года, когда ОМК провела на предприятии аудит и разработала план обучения персонала. Примерно раз в квартал, то есть четыре раза в год, бываю на предприятии. Провожу курс обучения по безопасности производства: учу руководителей проводить аудиты и расследования происшествий, для рабочих читаю курс по развитию осознанного отношения к безопасности и защитного вождения, рассказываю о безопасности производственных процессов.

За четыре года завод и персонал сильно поменялись. После внедрения инструментов по управлению безопасностью и производственной системы в цехах стало заметно чище и комфортнее, появилась разметка безопасных проходов, сотрудники применяют СИЗ, они хорошо информированы и обращают на безопасность гораздо больше внимания. Главное, что поменялось сознание людей, – они действительно заинтересованы в безопасной работе.

Альметьевск – красивый, современный и удобный город. Хорошие дороги, широкие проспекты, минимум пробок. Интересная планировка улиц и районов, которая напоминает немецкую.

Выкса — 650 километров — **Альметьевск**

▼ КАК ДОБРАТЬСЯ

Выкса – Навашино ..... автомобиль, 30 километров, 30 минут
Навашино – Москва ..... поезд, 300 километров, 4,5 часа
Москва, Шереметьево – Бегишево ..... самолет, 1 100 километров, 1,5 часа
Бегишево – Альметьевск ..... автомобиль, 88 километров, 1 час 15 минут

▼ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

1. Городской парк имени 60-летия нефти Татарстана
2. Каскад прудов на реке Степной Зай
3. Пешеходный променад улица Гагарина

Челябинск: здесь здорово учат

АЛЬБЕРТ КАЛИМУЛЛИН, менеджер по развитию производственной системы, БАЗ

Впервые в Челябинске побывал в 2013 году. В это время Благовещенский арматурный завод вошел в состав Объединенной металлургической компании. На предприятии постепенно начали оптимизировать производственные процессы для повышения их эффективности. Для этого сформировали отдел по развитию производственной системы. Я был одним из кандидатов на должность менеджера отдела. По итогам собеседования нас направили в служебную командировку в Челябинск для обучения по системе «5С бережливое производство».

Ранее мне не приходилось бывать на других производственных площадках. В течение пяти рабочих дней мы проходили обучение, закрепляя теоретическую часть на практике. Мы поэтапно приводили в соответствие с этой системой рабочее пространство и станок, который был за нами закреплен. после чего представили начальнику цеха доклад о работе в виде презентации. Кроме того, оформили и предложили улучшение в формате А3. Я получил много знаний и колоссальный опыт, но на тот момент я просто не представлял, как его применить на практике. На «Трубодетали» загрузка производства отличная от нашей и производственные площади намного больше. Но в процессе работы все встало на свои места.

Летними вечерами гулял по челябинскому Арбату и любовался старинными зданиями, красивой архитектурой и тематическими скульптурами.

Благовещенск — 350 километров — **Челябинск**

▼ КАК ДОБРАТЬСЯ

Благовещенск – Уфа ..... автобус, 29 км, 35 минут
Уфа – Челябинск ..... поезд, 480 км, 10,5 часа

▼ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

1. Декоративно-ландшафтная композиция «Сфера любви»
2. Челябинский Арбат
3. Озеро Смолино

Материалы разворота подготовили Сергей Дмитриев, Виктор Махров, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Ольга Судакова © АРХИВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОМК

Восток – дело тонкое

Для кого-то танец – это способ самовыражения, для кого-то образ жизни, а для специалиста учебного центра Благовещенского арматурного завода Елены Хабировой это праздник, который длится уже более десяти лет

Юлия Ларионова
Благовещенск

Елена считает, что занятие восточными танцами привносит в жизнь людей новые краски. Нескучное хобби поможет насладиться гармоничными мотивами восточной музыки, а также значительно улучшить здоровье.

– Как и когда к вам пришло увлечение восточными танцами и почему именно это направление?

– Я с детства люблю танцевать. Со своими подругами мы постоянно придумывали под музыку различные движения и выступали в подростковом клубе «Факел» и в детском доме творчества. Восточные танцы увлекли меня после просмотра арабских сериалов. Атмосфера востока меня просто завораживала – музыка, звуки дарбуки (восточный барабан), красота и грация движений танцовщиц, костюмы, которые переливаются стразами. Я полюбила восточные танцы и мечтала, о том, что когда-нибудь я буду их исполнять так же красиво, как восточные красавицы. Чтобы мечты сбывались – нужно немного подождать. И вот спустя некоторое время, а точнее зимой 2008 года, подруга предложила мне вместе с ней ходить на уроки восточных танцев, за что я ей очень благодарна. Танец живота, или, как его еще называют, беллиданс, стал для меня больше чем увлечением – это неотъемлемая часть моей жизни.

– Легко ли первое время давались уроки и многое ли зависит от преподавателя?

– На первых порах я столкнулась с трудностями, не все движения получались так, как хотелось бы. Я смотрела на руководителя Гузель Румянцеву и мечтала быть похожей на нее. Кстати, так и должно быть, ведь преподаватель – это личность, которую хочется брать за пример – от него зависит очень многое. Гузель – талантливая и целеустремленная, она всегда ставит нам цель и ведет к ней упорными тренировками и своим прекрасным отношением. Именно поэтому наш танцевальный коллектив «Восточный коктейль» – это большая дружная семья, в которой уже больше пятидесяти человек.

– Вы помните свой первый костюм и танец, который исполняли?

– Костюм, в котором я выступала, стал талисманом, он до сих пор хранится в моем шкафу. Первое мое публичное выступление состоялось в 2009 году на новогоднем корпоративе благовещенского почтамта, где я и работала на тот момент. Несмотря на то что меня окружали хорошо знакомые люди, я очень волновалась, что буду выступать одна, без своего коллектива. Но когда началось выступление, страх куда-то улетучился – и от своего танца я получила невероятное, непередаваемое ощущение. После этого я поняла: чтобы быть довольным своим выступлением, нужно уметь любить танец в себе, а не себя в танце.

– Сколько времени вы уделяете танцам?

– Занятия проходят два раза в неделю, этого вполне хватает для того, чтобы поддерживать себя в форме и готовиться к отчетным концертам, которые проводятся в городском Дворце культуры.

– Появляются ли страх и волнение перед выходом на сцену?

– Конечно, страх и волнение присутствуют, особенно в первое время, даже колени и руки дрожали. Но выходишь и танцуешь, и при этом стараешься улыбаться, ведь в танце главное улыбка. После пары номеров страх проходит, и уже весь концерт просто летаешь по сцене. Кстати, бороться со страхом нашему коллективу помогает чувство юмора.

– Что для вас важнее в исполнении танца – артистизм, костюм или само исполнение?

– В исполнении главное танец, понимание того, что ты хочешь сказать своим танцем. Антре (выход), развитие истории, ее кульминация и финал. Но это конечно упрощенная схема. Техника, безусловно, очень важна, но если у танцовщицы «мертвое» или испуганное лицо, то ее мастерство сразу померкнет. Нужно наладить контакт со зрителем. Поэтому артистизм, конечно, необходим. Что касается костюма: надо чтобы он отражал образ, соблюдая стиль танца. Ну и самое главное – это улыбка и уверенность в себе.

© АРХИВ ЕЛЕНЫ ХАБИРОВОЙ

ЦИФРА

>50
направлений восточного танца существует сейчас.

– Беллиданс очень женственный и красивый танец, говорят, что он полезен для женского здоровья. Так ли это на самом деле?

– Что касается пользы для здоровья, целиком и полностью поддерживаю мнение о благотворном влиянии беллиданса на женский организм. Танец развивает координацию движений, вестибулярный аппарат, укрепляет суставы и связки, развивает их гибкость, оказывает положительное воздействие на состояние позвоночника, а также лечебно-профилактическое влияние на гипертонию и шейный остеохондроз. И все это только часть списка. Главное, подойти к занятиям с умом: не делать резких непривычных для вас движений, обязательно разогреть мышцы перед занятием и хорошо бы растянуться, только очень аккуратно. Кроме того, восточные танцы – это энергетическая подзарядка, снятие стресса, отличный отдых. Как известно, лучший отдых – это смена одной целенаправленной деятельности на другую.

– Могли ли вы предположить, что ваше хобби будет таким длительным?

– Честно говоря, не думала, что столько лет буду заниматься и совершенствоваться в этом направлении. Я была даже не уверена в том, что смогу выступать на сцене перед огромным количеством людей. И сейчас мне даже не верится, что мы имеем такой успех на концертах, что людям нравится наша деятельность. Безумно приятно это осознавать, что придает еще большую уверенность в себе.

– Участвовали ли вы в каких-нибудь конкурсах?

– В танцевальных конкурсах не участвовала. Но в прошлом году со своей дочкой приняла участие в городском конкурсе «Мама Fest». На конкурсе нужно было представить творческий номер. Конечно же, мы с дочкой исполнили танец, и я получила диплом победителя и титул «Супермама». Это было очень запоминающееся событие.

– Что пожелаете тем, кто делает первые шаги в изучении восточного танца?

– Желаю терпения и старания. Не бросать уроки, столкнувшись с первыми трудностями, потому что не сразу все получится. Это огромный труд, но он в дальнейшем принесет массу позитивных эмоций и удовольствия. А отличный результат всегда стоит потраченных сил и времени. Как говорила немецкая писательница Рахель Фарнхаген, «танец – единственный вид искусства, в котором мы сами являемся инструментом».

СЛОВАРЬ

УДАР

Резкое движение с максимальной амплитудой. Мышцы при выполнении удара напряжены. Сброс следует после удара, и мышцы при этом расслабляются.

ЗАМОК

Удар, имеющий внутреннюю направленность, резкий зажим мышцы, нет такой сильной амплитуды, как у удара.

ТРЯСКА (ДРОЖЬ)

Потряхивающие движения, выполняемые с очень большой скоростью и маленькой амплитудой.

СПРАВКА

- Первоначальная версия восточного танца очень далека от того, что танцуют современные исполнительницы. То, за чем мы с воодушевлением наблюдаем сегодня – осовремененный продукт синтеза нескольких танцевальных техник: цыганского танца «гавази», европейского кабаре и арабских танцевальных традиций.
- Впервые шоу с восточными танцовщицами в той интерпретации, которая популярна по сей день, было показано в Париже в 1889 году.

ФАКТ

У Наполеона в Египте было 400 танцовщиц.

Про специалиста практики поддержки инфраструктуры и техобеспечения сервисного центра «Челябинск» Александра Трубленко говорят, что он способен починить все – от фотоаппарата до самолета

Компьютерный доктор

Светлана Кулагина
Челябинск

© МАКСИМ КУЛИКОВ

ДОСЬЕ

Трубленко Александр Семенович

- **Дата рождения:** 11 декабря 1959 года
- **Место рождения:** г. Троицк Челябинской обл.
- **Образование:** средняя школа №145, г. Челябинск (1977), школа ДОСААФ (1978), Челябинский электрометаллургический техникум (1987)
- **Служба в армии:** радиотехнические войска ПВО (1978–1980)
- **Карьера:** Челябинский электрометаллургический комбинат, электрик (1980), Челябинский филиал «Проектнефтегазспецмонтаж СПКБ», участок нестандартного оборудования, электрик (1986–1988), СКБ завода «Трубодеталь», отдел сварки, слесарь-электрик (1988–1990), малое предприятие «Макот», электромонтажник (1990–1997), завод «Трубодеталь», бюро технического обеспечения при отделе маркетинга, инженер-электроник (с 1997), «ОМК-Информационные технологии», сервисный центр «Челябинск», специалист практики поддержки инфраструктуры и техобеспечения (с 2018).
- **Семейное положение:** вдовец, взрослые сын и дочь.

Все починит, исцелит

Александр Семенович Трубленко пришел на «Трубодеталь» (тогда еще – Комбинат строительных конструкций) в те времена, когда о компьютерах ничего не слышали. Работал электриком. В 90-е уходил с завода, а вернулся инженером-электроником, чтобы обслуживать первые компьютеры, которые пришли на смену стареньким ЭВМ. И вот уже 22 года работает «доктором» для всех компьютеров и много другого. Не человек – эпоха!

Руководитель практики поддержки инфраструктуры и техобеспечения сервисного центра «Челябинск» Эмиль Турабаев говорит: «Этому человеку приносят все – от фотоаппарата до самолета. Он все это разберет, починит и соберет обратно. Сейчас у нас на заводе больше тысячи компьютеров, пятьсот печатающих устройств. В сутки бывает несколько десятков заявок на их обслуживание, подключение, ремонт, мы их распределяем между специалистами, кто свободен. Трубленко – один из немногих специалистов, кто может заменить любого. Есть узконаправленные специалисты, а есть Александр Семенович. Это правда!»

До компьютерной эры

Школа с кружком по физике предопределила выбор парня: «Хочу летать!» – сказал он и поступил в аэроклуб ДОСААФ. На горизонте маячило летное училище… Доктор на медкомиссии сказал – как отрезал: «В небо нельзя, зрение не то». Следом – повестка в армию. Погрузили в эшелон, повезли на Дальний Восток.

– Нас забросили на сопку в окрестностях поселка Спасск Дальний, приказали обеспечивать противовоздушную оборону страны. – вспоминает Александр Семенович, – Я был дальнометристом, обеспечивал траекторию движения военных самолетов. Мы должны были за три минуты загрузить радиостанцию и выдать координаты цели. По истечении пяти минут наша дальнейшая деятельность теряла смысл – нас можно было бомбить. Служба в радиовойсках ПВО дала такие знания, которые я бы ни за что не получил на гражданке.

Он служил в тот год, когда на Приморье обрушился тропический тайфун «Ирвинг».

– Ты открываешь дверь со станции, а там небеса разверзлись, – рассказывает бывший дальнометрист. – Ветер выламывал деревья с корнем. Воды настолько много, что, когда она сбегала с сопки, корни деревьев оголялись сантиметров на десять. Наша станция устояла под напором стихии.

И работа, и жизнь

Когда Трубленко вернулся в Челябинск, то устроился электриком на электрометаллургический комбинат – ЧЭМК, здесь же получил профессию. Практику проходил в электроплавильном цехе, работал в силовой бригаде. Потом позвали дежурным электриком – производить отключение высоковольтного оборудования, ремонт кранов, дробильного оборудования. Потом перешел в крановую бригаду – и поступил в техникум: вечером учился, днем работал.

– Работа тяжелая была, но зарплата высокая: если у плавильщиков она была 400 рублей, у нас – 300. На одну зарплату я купил два обручальных кольца, – говорит Трубленко.

С супругой Лидой познакомился еще до армии, когда вернулся, девушка училась в педагогическом институте, начали дружить и через два года поженились. А жили молодые вместе с родителями жены и маленьким сыном (тоже Сашей) на 17 квадратных метрах, в одной комнате. Молодой глава семейства подумывал о том, чтобы уйти с завода, поработать на домостроительном комбинате или в ЖСК и приобрести, наконец, свое жилье. На ЧЭМК его номер в очереди на получение квартиры был 150-й, через пять лет стал 130-й. Но тут подвернулся случай: он заканчивал школу в Новосинеглазовском, на Комбинате строительных конструкций (КСК) работали его одноклассники, узнал, что требуется электрик в Ленинградское специальное проектно-конструкторское бюро, которое проектирует нестандартное оборудование для КСК. И квартиру обещают.

> «Одни ходят под дождем, а другие под ним мокнут. Надо быть готовым всегда и ко всему.

Работа электрика в СКБ – это вам не розетку починить, провода скрутить. Здесь рабочему поручали такие задачи, которые не каждому инженеру под силу. Например, сделали конструкторы роликовый конвейер со сверлильным блоком – для цеха, где производили стеновые панели. С его помощью надо было просверливать отверстия в алюминиевых листах, а затем листы надо было прикрепить саморезами к металлической раме. Устройство не могло работать, пока Трубленко не изготовил электропривод и не подключил электродвигатели. Потом, когда СКБ вошло в состав завода и в нем была лаборатория сварки, он сделал установку, которая позволяла выпускать соединительные детали с внутренними кольцевыми швами.

Квартиру, кстати, на заводе он получил – сначала малосемейку, потом «трешку» в новостройке-девятиэтажке. В 1990-м, после двадцати лет работы, с завода ушел генеральный директор Владислав Самуилович Толстых, позвал с собой Трубленко – монтировать малые котельные. Семь лет существовало основанное Толстых предприятие «Макот», три их блочно-модульные котельные до сих пор работают на северо-западе Челябинска.

– У меня там было несколько специальностей: основная – специалист по электрооборудованию, – говорит рабочий-универсал. – Но приходилось и ремонтом машин заниматься, и сваркой, и газорезкой. Я не только хорошо знал электрооборудование, но и хорошо варил.

Возвращение. Новая эра

Второй раз на «Трубодеталь» Трубленко вернулся в 1997 году. Позвали его на должность начальника цеха по производству отводов, окраске и упаковке. Пусть без высшего образования, но рекомендация Толстых имела вес. Впрочем, хорошо подумав, он отказался, потому что увлекся в это время другим – компьютерами. Сам изучил их устройство, освоил установку программного обеспечения. Решил: надо делать то, что нравится.

– У нас было всего 50 компьютеров на заводе, это были 346-е и 486-е машины, Pentium 100, – вспоминает Трубленко. – Стоили как «Жигули». Производительность небольшая, а установка операционной системы занимала часа два. Все это делалось с дискет. Сейчас зона нашей ответственности – ремонт и обслуживание компьютеров, оргтехники, принтеров на всем заводе, сеть, видеонаблюдение. Я по-прежнему учусь. В прошлом году ездил в Санкт-Петербург, изучал систему контроля доступа.

Семь лет назад Александр Семенович похоронил жену. Она учителем русского языка в школе работала, к ней пришли родители учеников, накричали, оскорбили – поднялось давление, сосуды в головном мозге лопнули, врачи не спасли.

– Тяжело было. Но надо как-то жить дальше, – негромко произносит Александр Семенович. – Дети, слава богу, выросли, высшее образование получили. Мы сейчас вдвоем с дочкой живем. Сын – отдельно. Он, кстати, на заводе у нас работает, в управлении по безопасности производства. Я однажды, когда пришел в банк, на столе у менеджера увидел такую фразу, и понял, что это и мой девиз тоже: «Одни ходят под дождем, а другие под ним мокнут». Простая вроде бы фраза, а означает, что надо быть готовым всегда и ко всему. Жизнь такая: сегодня – дождь, завтра – солнце.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЭМИЛЬ ТУРАБАЕВ, руководитель практики поддержки инфраструктуры и техобеспечения сервисного центра «Челябинск»

«Александр Семенович – это человек, которому не надо ничего поручать, он сам берется за любое новое дело, будет разбираться в проблеме с утра до ночи. Он специалист-самоучка, всего достиг сам. Его смело можно назвать компьютерным доктором, доктором печатающих устройств, доктором по видеонаблюдению, системам контроля доступа, алкорамкам. Если что-то не работает, то это к нему. Он может заглянуть в схему магнитофона, не разбирая его, и точно сказать, что в нем сломалось. Это специалист, как говорилось в одном из моих любимых фильмов, с большой буквы «С».

КОРОТКО

8 сентября в Выксе прошла молодежная игра – квест по историческим местам «Клад Баташевых». В ней участвовали семь команд. Победила команда Совета молодых металлургов ВМЗ.

△ В отделе большой выбор недорогой детской одежды © ЮРИЙ СОФОНОВ

«Я расту» в «Доброте»

Благодаря конкурсу «Начни свое дело» в Чусовом заработала точка продажи детской одежды

ЛИЧНЫЕ ФИНАНСЫ

Юрий Софонов
Чусовой

3 сентября в комиссионном магазине «Доброта» открылся отдел одежды для детей из многодетных и малообеспеченных семей «Я расту». Магазин под руководством Ольги Тарасовой работает в городе с 2006 года. За это время он приобрел много клиентов – тех, кто сдает сюда одежду, и тех, кто ее покупает. Среди покупателей преобладают многодетные мамочки, которых интересуют детские вещи.

– Полученный в 2019 году грант мы потратили на создание детского отдела: ремонт, освещение, стеллажи, полки и контейнеры для одежды, обуви и игрушек, – рассказывает Ольга Викторовна. – Мы берем вещи на комиссию на два месяца. Часто, если они не проданы за этот срок, владельцы дают согласие на то, чтобы мы их раздали бесплатно. Благодаря гранту в магазине появится еще одно постоянное рабочее место. Конкурс ОМК и для начинающих предпринимателей, и для тех, кто хочет что-то усовершенствовать в бизнесе.

В день открытия отдел детской одежды уже работал в полную силу. Одни женщины выбирали покупки, другие принесли сдавать вещи, из которых выросли их дети.

– Я беру здесь одежду для внуков, – рассказывает ветеран труда Галина Винокурова. – Дочь с тремя детьми, выплаты после полутора лет прекратились, а ее муж получает минимальную зарплату. Старшему внуку 12 лет, в прошлом году купила ему коньки в магазине «Доброта» всего за 700 рублей, и на них он катался всю зиму. Хорошо, что ОМК решила поддержать такой магазин!

Передают знания, ведут к победам

Заводчане развивают детский военно-патриотический клуб в Выксе

ВОСПИТАНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

В августе воспитанники выксунского военно-патриотического клуба «Пересвет» приняли участие в Международном военно-спортивном фестивале «Православный воин. Дивеево – 2019» и привезли девять медалей: пять золотых, одну серебряную и три бронзовых. Ребята стали лучшими в дисциплинах по ножевому и армейскому рукопашному бою, рубке шашкой и стрельбе из лука.

ВПК «Пересвет» работает с 2015 года. Его создатели – ведущий специалист по ремонту ВМЗ Вадим Мирошкин и работник ЧОП «Булат» Павел Сывороткин.

– Идея создания клуба принадлежит нашему общему другу, – рассказывает Павел Сыворткин. – Все мы офицеры запаса, и за плечами многолетний опыт службы в армии. Решили, что обязаны передать знания подрастающему поколению.

Базируется клуб в селе Верхняя Верея. Первые занятия проходили на свежем воздухе. Тогда еще специализированного помещения не было, но, как отмечают руководители, поток желающих от этого меньше не становился. Со временем с улицы «пересветовцы» переместились в коридор местного Дома творчества, а вскоре для них выделили целый класс, который Павел и Вадим оборудовали под зал для борьбы.

– Изначально мы принимали ребят с 10 лет. Но они приводили с собой младших братьев и сестер. Отказать было невозможно. И сейчас, спустя четыре года, все они – настоящие бойцы. Девчонки мало в чем уступают парням, – добавляет Вадим Мирошкин.

Набор дисциплин в расписании воспитанников многообразен: строевая, физическая, тактико-специальная, спортивная подготовка, туризм и школа выживания, основы самообороны и армейского рукопашного боя. Также ребята осваивают лазертаг и казачьи дисциплины.

Занятия в «Пересвете» бесплатны. За четыре года работы клуба его воспитанники побеждали на областных, всероссийских и даже международных соревнованиях.

△ На летних соревнованиях «Православный воин» © АРХИВ ВПК «ПЕРЕСВЕТ»

Пели и бежали

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

АТЗ выступил соорганизатором Альметьевского осеннего музыкального полумарафона.

Творческая группа завода подготовила концерт для участников и зрителей соревнований, а заводские спортсмены приняли участие в забегах на все дистанции мероприятия.

На старт полумарафона вышли 1 244 альметьевца. Самые маленькие участники пробежали дистанцию 600 метров. Остальные преодолевали 3, 10 и 21,1 километра. Трассы маршрутов проходили мимо памятников, парков и главных достопримечательностей города.

– Море эмоций, отличное настроение – вот что такое бег, – говорит слесарь КИПиА АТЗ Елена Красильникова. – Пробежала 10 километров и очень довольна собой. Спасибо тем заводчанам, кто бежал вместе со мной, спасибо нашим артистам, которые на протяжении всего забега поддерживали участников своими песнями.

Следующее мероприятие, в котором примет участие беговая команда АТЗ, – Казанский полумарафон 6 октября.

Начни свой Dance

УВЛЕЧЕНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

При поддержке ОМК в Чусовом открылась школа танцев.

Проект Ольги Федоткиной Dance. Studio победил в конкурсе социального предпринимательства «Начни свое дело». В программе школы стрейчинг, стрип-пластика, 3D-шпагат, йога и зумба. Важно, что в танцевальную группу запланирован набор людей с инвалидностью.

– Знакомые предложили: почему бы тебе не принять участие в «Начни свое дело»? У тебя точно получится! – рассказывает Ольга. – Я с детства увлекалась танцами, ходила в чусовскую студию современного танца «Ритм-Данс». Всю жизнь я посвятила танцам, но раньше совмещала их с работой в офисе. Мечта открыть студию сбылась благодаря поддержке ОМК. Половина гранта в 120 тысяч рублей уже потрачена на аренду помещения и оборудования.

На открытие новой танцевальной студии пришли десятки людей, в том числе и сотрудники Чусовского металлургического завода.

– Танцы очень полезны для здоровья, появляются гибкость, растяжка, подтягивается фигура. Очень хорошо, что ОМК поддержала проект Ольги, – говорит инженер по ремонту управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию ЧМЗ Мария Дровосекова.

△ Готовы к движению © ЮРИЙ СОФОНОВ

Стали супергероями

ДЕТИ

София Желнина
Выкса

В Выксе прошла ярмарка профессий «Дети – наше будущее».

8 сентября на площади Металлургов маленькие выксунцы смогли познакомиться с востребованными в округе профессиями. Дети примерили разные роли – от пожарного до врача – вместе со специальной одеждой – от бронежилетов до заводских касок.

На тематических площадках ребятам в игровой форме рассказали о профессиях, они поработали в командах, сделали памятные открытки и фотографии. В одной из зон все желающие могли поближе познакомиться с деятельностью Выксунского металлургического завода. Стенд под названием «Профессия–супергерой» привлек множество ребятишек, желающих узнать о профессии металлурга. На площадке организовали конкурсы и мастер-классы с призами.

Ключевым событием праздника стало открытие «Аллеи мечты», где разместили фотографии и имена первоклассников с их мечтами о будущей профессии, а также информацию о самых редких и популярных именах и профессиях в 2019 году.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Бежать для Марии

Организаторы обещают праздник спорта и добра

© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Фонд «ОМК-Участие» и БАЗ проведут благотворительный забег в Благовещенске

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Забег «Кто бежит? Все бегут!» состоится 21 сентября. Дистанции в 1 700 и 3 300 метров можно не только пробежать, но и пройти скандинавской ходьбой. Собранные на благотворительной акции средства направят на реабилитацию Марии Ярошевич. У четырехмесячной девочки врожденный порок сердца с осложнением. Она перенесла операцию на сердце, необходимы дорогие лекарства. Сумма, которую нужно собрать для Марии, – 60 000 рублей.

Акция пройдет при поддержке отдела культуры, спорта и молодежной политики и управления образования Благовещенского района. Чтобы стать участником забега, нужно всего лишь внести пожертвование в специальный ящик, который будет установлен 21 сентября на регистрационном пункте около детского технопарка «Кванториум» по адресу ул. Бельская, д. 2. После этого участник получает порядковый номер и выходит на старт. Регистрация открывается в 9:00, начало забега в 10:30.

– Впервые в практике благотворительных марафонов в Благовещенске БАЗ открывает отдельную регистрацию для любителей скандинавской ходьбы. Выбранную дистанцию можно будет пройти с палками, и мы особо отметим таких участников. Дорогие участники и их болельщики! 21 сентября вас ждет настоящий праздник спорта и добра – мы вновь приложим все усилия, чтобы он прошел на высоте, – прокомментировала начальник отдела по связям с общественностью Благовещенского арматурного завода Анна Зиннатова.

КСТАТИ

7 сентября благотворительный фонд «ОМК-Участие» при поддержке Выксунского металлургического завода и муниципалитета провел в Выксе пятый благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!». Участвовали 1 670 горожан: на лечение восьмилетней Даши Бычковой удалось собрать 348 000 рублей.

«Людям это нравится»

ОТКЛИК

Медведь на нашей улице
/№ 34 (193) от 6 сентября 2019 года/

Все изменилось, когда пришли урбанисты, художники и скульпторы. Международные фестивали Satka Street Art Fest и «Моя Сатка» преобразили скучный в архитектурном отношении город. Организует эти мероприятия фонд «Собрание». Чувствуете, как это перекликается с Выксой, «Арт-Оврагом» и фондом «ОМК-Участие»?

2 «Территория ОМК» | НОВОСТИ. ВАЖНОЕ | № 34 (193) • 6 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

ЦИФРА

85 произведений современного искусства, в том числе работы в жанре стрит-арта, появилось в Выксе за годы проведения «Арт-Оврага».

ОТ РЕДАКЦИИ

Медведь на нашей улице

Из всех искусств нам ближе стрит-арт

СВЕТЛАНА КОЛМАКОВА, журналист газеты «Территория ОМК»

В одном сером, пыльном городе жили обычные люди. По утрам люди шли на работу на единственный в городе завод мимо унылых хрущевок, домашних заборов, тоскливой отработанной зелени. А по вечерам люди шутили в бесконечных кружках «Очей очарованье» и мечтали, чтобы их дети уехали из этого грустного места. В общем, обычная жизнь провинциального моногорода – такая только у нас, на Урале, с чем-то ее наберете.

Но что я пишу: есть картинка с натуры. Больше 15 лет я [illegible] Урал, где выбранных бабушка с ориентиром, – это работа Кевина Байкерта из Германии. Такого народа в городе десятки. Их создавали художники из России, Швейцарии, Испании, Голландии, Испании, Германии, ЮАР. И дети этого города, окультурились сами творцами.

Международный фестиваль Satka Street Art Fest и «Моя Сатка», преобразили скучный в архитектурном отношении город. Организует эти события Учредительный трастовый «Мультимедиа-фонд «Собрание». Чувствуете, как это перекликается с Выксой, «Арт-Оврагом» и фондом «ОМК-Участие»?

«Все изменилось, когда в город пришли урбанисты, уличные художники и скульпторы.

1:
«Это самый легкий вид рисования: нарисовал какую-то мазню на стене баллончиком и радуешься, а ты попробуй нарисуй на той же самой стене красивую картину с людьми, а лучше их лицами, со светом и тенями…

Игорь:
«Самый легкий вид рисования?! Ну-ну… Вы, похоже, не видите разницы между словом на заборе из трех букв и настоящим стрит-арт искусством. К хорошим работам уличных художников давно уже относятся как к музейным экспонатам: работы Бэнкси на стенах домов специально защищают стеклом, чтобы кто-то вдруг не закрасил чем-то другим; в крупных городах множество экскурсий по местам стрит-арта; города сами приглашают художников и выделяют им под работы огромные фасады домов. Людям это нравится, людям это интересно.

Робин Каннингем:
«Бэнкси – это не рисунок, это протест. А протест, как мы знаем, сейчас очень хорошо торгуется на мировых биржах.

Автор:
«Выксе и Сатке надо стать городами-побратимами. Кстати, московский художник Алексей Лука (Luka) нарисовал одинаковые граффити как в Сатке, так и в Выксе.

1:
«Да хотя бы новое граффити на территории завода.

Игорь:
«Вы про фасад «ВМЗ-Техно»? Он может нравиться или не нравиться. Но уж точно не мазня, и точно лучше, чем пустая стена.

Олеся:
«Друзья, очень фоток не хватает Сатки. И спасибо за статью.

ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

Проверь себя

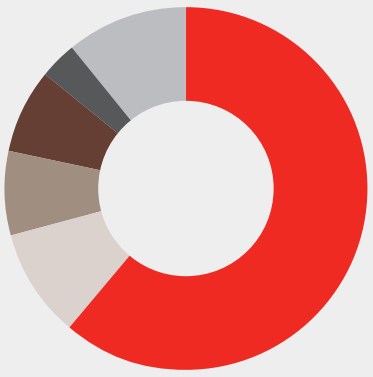
«Территория ОМК» предлагает вам освежить знания о компании

Примерно раз в месяц мы будем предлагать вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно – а позже мы опубликуем правильный вариант.

Напомним, в номере от 16 августа мы предложили угадать, сколько человек работает на каждом из заводов Объединенной металлургической компании. Сегодня мы публикуем правильный ответ – и задаем вам новый вопрос, связанный с развитием производственных мощностей.

ЦИФРА

22 801 человек работает в Объединенной металлургической компании.



ВМЗ	13 988
ЧМЗ	2 206
«Трубодеталь»	1 702
БАЗ	1 695
АТЗ	786
другие подразделения	2 424

«Я горжусь, что работаю в крупнейшей металлургической компании. Численность сотрудников ОМК – это население целого города. И я чувствую сопричастность к этому большому коллективу. Стараюсь следить за новостями коллег из других городов. Особенно интересно наблюдать за деятельностью волонтеров, благотворительными акциями, челленджами. По рабочим моментам я часто общаюсь с коллегами из Чусового и Челябинска. Если когда-то они приедут с визитом к нам в город, буду этому очень рада и обязательно стану их гидом по Выксе.

НАТАЛЬЯ АГЕЕВА, ведущий специалист, практика логистических и производственных систем ВМЗ

ВОПРОС

Сколько денег ОМК вложила в развитие производства за последние пять лет (с 2014 по 2018 год)?

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru

АНОНС

Какой теме посвятят месячник безопасности на ВМЗ?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Все дело в подготовке

За видимой легкостью движений акробата стоит мастерство, отточенное годами серьезных тренировок. Галина Гаранина, менеджер отдела по развитию информационных систем ОМК, представляет свою фотографию в номинации «Профессионализм».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Дэн Ариели. «Позитивная иррациональность. Как извлекать выгоду из своих нелогичных поступков».

Рекомендует Оксана Замалетдинова, инспектор отдела кадров АТЗ

«Книгу прочитала случайно. Больше интуитивно, из-за названия. Интуиция не подвела, книга не разочаровала. В ней автор рассказывает нам о логике поведения людей, взаимоотношениях, эмоциях, чувстве справедливости и многом другом. Книга изобилует социальными и не очень экспериментами, которые автор проводил лично. Каждая часть описывает конкретную ситуацию поведения человека или доказывает теорию. С помощью своих теорий Ариели показывает, как эмоции мешают принимать верные решения, как можно стимулировать работников и самого себя, находить выходы из тяжелых ситуаций.

Кстати, книга обращает внимание не только на деловые отношения людей, но и на их личную жизнь. Это очень важно, потому что одно без другого не может быть успешным. Автор четко разделяет эти две жизни и рассказывает, как сделать так, чтобы одна не мешала другой. В каждом событии он учит искать положительные стороны и выжимать из любой ситуации максимум пользы для себя и своего дела. Книга поможет научиться бороться со своими слабостями, опираясь на свойства человеческой психологии, предложит множество интересных выводов. Например, эмоциональные радости для человека гораздо важнее, чем материальные; свои идеи нам нравятся гораздо больше, чем чужие.

Для кого эта книга? Да для всех. Она абсолютно универсальна и доступна. В ней нет мудреных психологических терминов. Прочитав ее, вы не станете другим человеком, но абсолютно точно посмотрите на ваши решения и поступки иначе.

АФИША | сентябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Срисованное с кучей оговорок». Выставка резидентов Vyksa Air.

Авторская выставка фотографа Юли Шмелевой. С 17 сентября.

Городские мероприятия

14 сентября, 17:00 – урок аргентинского танго. Арт-пространство Ex Libris.

15 сентября, 12:00 – «Академия суперагентов», мастер-класс. Музей истории ВМЗ.

15 сентября, 17:00 – ЭкоКиноклуб. Арт-пространство Ex Libris.

22 сентября, 16:00 – шоу-программа танцевальной студии «Экзотика». ДК имени Лепсе.

Футбол

22 сентября, 14:00 – «Металлург» (Выкса) – «Химик-Д-Салют» (Дзержинск). ФОК «Баташев Арена».

Альметьевск

Городские мероприятия

15 сентября, 17:00 – ярмарка аниме в Доме татарской кухни.

15 сентября, 18:00 – интеллектуальная игра ReQuizit, ул. Мира, 2.

28 сентября, 19:00 – концерт Ришата Тухватуллина в ДК «Нефтьче».

Благовещенск

Спектакли

20 сентября, 18:00 – спектакль «Похищение девушки», Татарский театр «Нур» (Уфа).

20 сентября 20:30 – спектакль «Граф Нулин», Планетарий (Уфа).

Спорт

28 сентября 13:00 – IV Открытый чемпионат РБ по бодибилдингу и фитнесу 2019, Дворец молодежи БГАУ (Уфа).

Чусовой

Городские мероприятия

12–29 сентября – «Горнозаводский цикл». Выставка ведущего художника Пермского государственного национального исследовательского университета Любови Писорогло. Чусовской краеведческий музей.

14 сентября, 13:00 – конкурс «Лучшая многодетная семья». Культурно-деловой центр.

14 сентября, 12:00 – праздник «Бабье лето». В программе конкурсы «На огороде выросло», «Осенний букет». Форелевое хозяйство, деревня Сергинцы.

15 сентября, 11:00 – краевой фестиваль народного творчества и ремесел, ярмарки сельхозпроизводителей «Семеновский торжок». Городская площадь.

28 сентября – туристический автомобильный квест «POLOSA» по сельским поселениям.

28 сентября, 16:00 – день бесплатных экскурсий «Не сиди дома». Старт от памятника Ермаку.

Челябинск

Концерты

19 сентября, 18:30 – «Душа Бразилии». Зал органной и камерной музыки «Родина».

19 сентября, 18:30 – Вера Полозкова. Поэзия. Квартирник. Конгресс-холл.

Гастрономический фестиваль Foodies

14 сентября – Кухни народов мира, рецепты от лучших шеф-поваров города, дегустация блюд. Живая музыка. Развлекательные площадки и мастер-классы для детей. Крыша ТК «Курчатов».

Гран-при по фигурному катанию среди юниоров

14 сентября, 10:40 – танцы на льду, произвольная программа. Ледовая арена «Трактор».

LongFashionWeekend autumn/ winter 19-20

14 сентября, 18:30–22:30 – Модный показ одежды и аксессуаров. Белый рынок.

Авиашоу

14 сентября, 10:00 – пилотажная группа «Стрижи». Аэродром Шагол.

Фестиваль-лаборатория иммерсивного театра PULSE

15 сентября, 12:00 и 14:00 – Animals. Молодежный театр.

Спектакли в Театре драмы

15 сентября, 18:00 – «Портрет 2.0».

18 сентября, 19:00 – «Сны о рояле». Стихи Юрия Левитанского читает Чулпан Хаматова.

Спектакли в театре «Манекен»

15 сентября, 18:00 – «Женитьба».

17 сентября, 18:30 – театр современного танца «Антиципация».

Спектакли в Камерном театре

19 сентября, 18:00 – «В душе хороший человек».

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 12.09.2019 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
Тираж: 14 000 Заказ № 16292

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно