



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Легко ли научиться плавать?

Жители Альметьевска опробуют новый бассейн



2 |

Как оценить все риски?

3 |

Сколько книг можно собрать за три месяца?

10 |

Территория ОМК

№ 47 (158) • 14 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

Праздник в благодарность

ТРАДИЦИЯ

«Бал Победителей» вновь собрал ветеранов на Поклонной горе



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

4 |



В сотне

НАГРАДА

Светлана Кулагина
Челябинск

Продукция «Трубодедали» получила диплом конкурса «100 лучших товаров России» и статус «Новинка года».

Награду получили соединительные детали и узлы трубопроводов, которые завод изготовил для Сургутской ГРЭС-2. Изделия для крупнейшего в России производителя электрической энергии выполнены из жаропрочной ковано-точеной трубы с большой толщиной стенки и способны проработать 200 тысяч часов (почти 23 года) при высокой – более 500 градусов Цельсия – температуре. Для узлов паропроводов горячего промышленного перегрева заводчане изготовили гнутые отводы с большими толщиной стенки и наружным диаметром, а также малым радиусом изгиба.

На церемонии награждения отметили также мастера цеха по изготовлению, окраске и упаковке № 3 Александра Гладких. Сотруднику вручили знак «Отличник качества».

– Рынок тепловой и атомной энергетики – относительно новое для завода «Трубодедаль» направление. Постепенно мы осваиваем эти сложные в исполнении, наукоемкие виды продукции, которые получают высокую оценку на всероссийском уровне: в 2014 году в конкурсе «100 лучших товаров» были отмечены отводы для паропроводов тепловых станций, в 2018-м – изделия для Сургутской ГРЭС-2. Пожалуй, можно уже сказать, что мы успешно вошли на рынок теплоэнергетики, – прокомментировал Дмитрий Марков, управляющий директор завода «Трубодедаль».

ЦИФРА

50 лет

насчитывает стаж добровольческой деятельности Кима Миргаязова, одного из самых активных волонтеров арматурного завода. Интересно, что пенсионеры в Благовещенске стали самыми деятельными добровольцами: в социальных и благотворительных акциях участвует весь Совет ветеранов предприятия.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВИТАЛИЙ МОЛЧАНОВ
ведущий специалист сервисного центра «Чусовой»

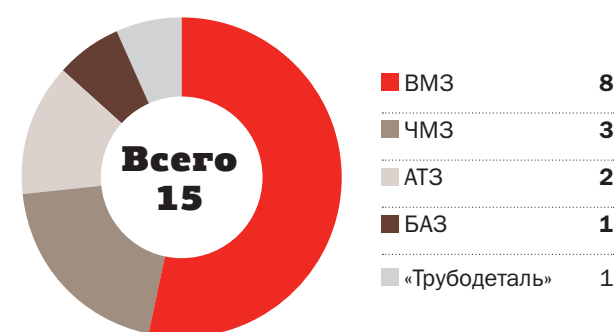
«Мы пробиваем дорогу в будущее, где без новых технологий невозможно будет выстоять в конкурентной борьбе.

/О профессии/



СТАТИСТИКА

Количество столовых на заводах ОМК



ЦИФРА

25

метров

составляет длина бассейна в новом реабилитационно-оздоровительном комплексе в Альметьевске.



ОТ РЕДАКЦИИ

Коньки меняют мир

А какие дела вы откладываете на завтра?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВжурналист
газеты
«Территория
ОМК»

В моем детстве было ровно два спортивных сооружения, вызывавших у меня интерес: хоккейный корт и спортивная площадка. Помните, такие нескладные конструкции из труб разного диаметра стояли? Турники, лесенки, канат... Нет, я не жалуюсь. В других дворах и этого не было. А если и было, то в таком состоянии, что на этих площадках не то что играть или спортом заниматься – просто мимо пройти было стыдно. Некоторые сейчас говорят, что время такое было: предприятия, выброшенные в рыночную экономику, словно рыбы на сушу, активно отказывались от подшефных территорий (да и вообще от всего подряд), стремясь выжить.

Я почему-то в аргументы про время не очень верю. Во все времена есть свои сложности, во все времена есть люди, которые делают, – и другие, которые пеняют на внешние факторы.

Корт, про который я вспомнил, Альметьевский трубный завод создал еще до моего рождения. И спортплощадку. И еще много чего такого, что используется до сих пор.

Сейчас Альметьевск не узнать. Кто у нас бывал, подтвердит: буквально через каждые полкилометра – спортивные или игровые объекты, город пронизан велодорожками, усыпан уличными тренажерами и спортивными комплексами. Но радость от их наличия сегодня не заменит мне момента в прошлом, когда я научился кататься на коньках на дворежном корте или лизнул на морозе

(да, было) одну из труб спортплощадки. А если бы АТЗ в сложные времена отложил инвестиции в город? Глобально – ничего страшного, наверное. Все равно через тридцать лет появились бы и велодорожки, и тренажеры, и спорткомплексы. Но вот лично в моем детстве коньков бы точно не было. И в детстве еще у двух-трех десятков ребят – или сотен; или тысяч.

Я смотрю на новый бассейн и думаю: насколько же просто было ничего не делать. Не заморачиваться с проектом, никому ничего не доказывать, оставить все как есть. Кто-нибудь когда-нибудь бы построил. Может быть, уже не при нас – и уж точно не для нас.

В общем, отложить, конечно, все можно, но многое из отложенного потом наверстать уже не удастся. Что вы откладывали в последний раз? Отпуск или обед, чтение книги или тренировку, свадьбу или визит к стоматологу? Каждый день ведь что-то откладываем. Стоит ли оно того? И удастся ли потом реализовать то, что отложили? Или оно уже не будет нам нужно?



« Все равно через 30 лет появились бы и велодорожки, и тренажеры, и спорткомплексы. Но вот лично в моем детстве коньков бы точно не было.

А коньки – вещь в этом смысле уникальная. Особых успехов в них я добиться даже не пытался, но могу сказать им спасибо. Благодаря конькам в детстве я понял, что за радостью от набранной скорости может следовать досада от удара о бортик корта. И откладывать поворот или торможение ты можешь только до этого удара – потом уже незачем. Кстати, ведь у каждого из нас есть свои «коньки», не позволяющие откладывать на завтра.

К чему я: не откладывайте поход в бассейн. Сходите прямо сегодня. А завтра – на каток. Обязательно.

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев 12 декабря вручил символический ключ от реабилитационно-оздоровительного комплекса с бассейном главному врачу санатория «Голубое озеро» Луизе Валеевой. Комплекс в Альметьевске создали в рамках проекта «Активное долголетие», одного из победителей конкурса «ОМК-Партнерство».

– Я прохожу в санатории курс лечения, – говорит пенсионерка Галина Рахматуллина. – Открытия бассейна ждали с нетерпением. Сегодня у нас было первое занятие по водной гимнастике. Ощущения потрясающие, лечение превращается в удовольствие.

Комплекс представляет из себя трехэтажное здание общей площадью около тысячи квадратных метров. Под одной крышей разместились 25-метровый бассейн, тренажерный и теннисный залы. В дальнейшем планируется организовать на базе оздоровительного комплекса дополнительные диагностические и лечебные кабинеты.



△ Занятия в новом бассейне уже начались © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

▼ КОММЕНТАРИЙ ГОРОЖАНИНА

ВАСИЛИЙ САМОЙЛОВ
председатель городского Совета ветеранов

« Уверен, новый комплекс поможет пожилым людям действительно обеспечить активное долголетие. Даже если бы я точно не знал, что в проекте участвовал Альметьевский трубный завод, – это можно было бы предположить по тому, с какой любовью здесь все сделано, как продумано. Например, справка, разрешающая посещать бассейн, – ее можно получить прямо в комплексе, пройдя медосмотр на месте. А сколько еще приятных возможностей откроет альметьевцам подарок металлургов!

Напомним, в качестве главной цели проекта «Активное долголетие» было заявлено оказание комплексной консультативно-лечебной помощи пожилым людям, однако он охватит не только эту группу горожан, но и представителей других возрастных категорий. А работники АТЗ, присутствовавшие на открытии объекта, уже выразили желание посещать комплекс вместе с детьми. Кстати, заводчане здесь смогут рассчитывать на скидки.

ОБСУЖДЕНИЕ | Как научиться плавать?

ОЛЬГА
ПОСТНИКОВАделопроизводитель рессорного
производства, ЧМЗ

« Я научилась плавать, когда мне было пять лет. Папа отвел меня на пруд, и я поплыла как смогла. Уже позднее в бассейне самостоятельно осваивала разные техники плавания, выполняла упражнения на скорость и выносливость. Сейчас я выступаю за команду рессорного производства на заводской спартакиаде. Конечно, учиться плавать лучше под руководством тренера, регулярно заниматься, и тогда результат будет намного лучше.

ОЛЬГА
ГАМБУРГкладовщик склада спецодежды,
«Трубодеталь»

« Чтобы научиться плавать, нужно желание и вера в того, кто тебя обучает. Я росла в многодетной семье (нас было пятеро детей), и плавать нас учил папа: не на море, не в бассейне – в затопленном карьере. Мне было лет десять, когда я начала плавать без папиной поддержки. А в этом году я стала единственной из сотрудниц завода «Трубодеталь», кто сдал нормы ГТО, в том числе по плаванию, на золотой значок.

АНДРЕЙ
САФРОНОВ

бригадир, ВМЗ

« Чтобы научиться плавать, нужно прежде всего желание, а также специалист, который расскажет о правильном дыхании, покажет упражнения. Когда мой сын подросток и решил научиться плавать, я привел его к профессиональному тренеру. Конечно, всегда есть куда расти, можно и нужно совершенствовать свои навыки, но начало положено, сын умеет плавать. А советы вроде «просто бросить человека в воду» – скорее из курса школы выживания.

СВЕТЛАНА
КЛЕСТОВАведущий специалист по организации
и оплате труда, БАЗ

« Если учишься плавать в детстве, главное, полностью доверять инструктору (в его роли могут выступать и мама, и папа). А если взрослый человек решил научиться плавать, прежде всего нужно преодолеть свои страхи. Лучше найти неглубокий водоем или бассейн. Самое важное на воде – не допускать суеты, обучение должно проходить спокойно и медленно, нужно сконцентрироваться на технике. Я считаю, что плавание должен освоить каждый человек.

РЕГИНА
ЗИГАНГИРОВА

экономист по нормированию, АТЗ

« Интересный вопрос. Плавать я пока не умею, хотя в бассейн хожу. Думаю, что учиться надо в бассейнах типа того, что построен при участии нашего завода. Глубина небольшая, оборудовано все прекрасно. Можно, конечно, и самому учиться плавать, но лучше – с тренером. Одно дело – просто плавать, другое – плавать правильно. Правильно грести, правильно дышать. Кстати, слышала, что в нашем новом бассейне будет организовано обучение плаванию.

ЦИФРА

50

участников

собрала конференция ОМК по управлению техническими изменениями, прошедшая в начале декабря в Выксе.



© РОМАН ОНОХОВ

Управление техническими изменениями обсудили представители заводов ОМК на конференции в Выксе

СИСТЕМА

Александр Кулагин
Выкса

Напомним, с 2016 года на предприятиях ОМК действует стандарт, определяющий процедуру оценки рисков технических изменений на производстве. В компании работает двухуровневая система оценки рисков технических изменений: сначала решение выносит начальник цеха, затем – специальная комиссия.

В идеале изменения должны внедряться, например, в формате улучшений и рацпредложений, но часто они носят ситуативный характер: рабочие самостоятельно дорабатывают оборудование для поддержки работоспособности – что-то меняют, приваривают, используют нестандартные детали. Тем не менее за два года заводы ОМК накопили в этой сфере опыт, который анализировали и обобщали на конференции 4–5 декабря.

Фактор рисков (наряду с реальной пользой) – основной критерий оценки технических изменений. Об этом говорили директор ВМЗ по качеству Дмитрий Махров и руководитель направления по промышленной безопасности ОМК Вячеслав Белов. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков подчеркнул, что риски в первую очередь нужно рассматривать с точки зрения безопасности внедренного изменения для персонала.

– Нужна комплексная оценка рисков: специалисты должны оценивать последствия – каждый по своему профилю. К примеру, электрики анализируют свои риски, механики и ремонтники – свои. На этапе обсуждения технических изменений нужно рассмотреть все возможные риски, ранжировать

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР ТРУБЛЕНКО
ведущий специалист по безопасности производственных процессов, «Трубодеталь»

« На конференции я познакомился с лучшими практиками, например с внедрением оценки рисков улучшений в формате АЗ, методами первичной и полной оценки рисков, контролем изменений при управлении проектами на всех этапах – от инициативы до пуска модернизированного оборудования. Все это части одной большой системы управления техническими изменениями, которую мы выстраиваем и непрерывно улучшаем.

их и проанализировать, – добавил Александр Пивиков, директор по безопасности производства ВМЗ.

Участники конференции сошлись во мнении, что технические изменения с некачественной проработкой факторов риска чреваты серьезными авариями и сбоями оборудования, а на решение этих проблем могут потребоваться часы и даже дни. И если серьезных последствий удастся избежать благодаря политике промышленной безопасности ОМК, то сбои на участках пока происходят регулярно. В частности, на ВМЗ за десять месяцев 2018 года зафиксировали 8 тысяч случаев отказа оборудования, технические изменения стали причиной более 700 из них.

Руководители и специалисты ОМК договорились обучить ответственных сотрудников оценке рисков, организовать аудиты технических изменений, а также конкретизировать термины, разное понимание которых порой мешает работе.

Инвестиции в пространство

«Арт-Овраг» стал победителем конкурса корпоративных проектов форума People Investor

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Фестиваль городской культуры, который ОМК и фонд «ОМК-Участие» ежегодно организуют в Выксе, одержал победу в номинации «Развитие местных сообществ» за эффективное решение не только корпоративных, но и социально значимых задач. Эксперты конкурса отметили вклад фестиваля в рост экономического потенциала Выксы. Проведение «Арт-Оврага» позитивно сказывается на малом и среднем бизнесе в сфере туризма и сервиса, на об-

щественной инфраструктуре, положительно влияет на развитие культуры и спорта.

– ОМК инвестирует в создание производств, сохранение исторического наследия и развитие современной культуры. В частности, в Выксе благодаря системной работе компании решаются многие социальные проблемы, город становится более комфортным. Выкса – один из самых ярких примеров развития малых городов в России. Сегодня о ней знают не только как о городе металлургов, но и как о городе, в котором жители и художники вместе создают новое пространство, – объясняет Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие».



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Бизнес для региона

Правительство Нижегородской области отметило вклад ОМК в развитие социального предпринимательства

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Нижний Новгород

О программе «Начни свое дело» говорили на Форуме социальных предпринимателей, который прошел 6 декабря в столице региона. Губернатор Глеб Никитин поблагодарил Объединенную металлургическую компанию за вклад в развитие этого направления. Благодарственное письмо за его подписью пере-

дали управляющему директору ВМЗ Александру Барыкову, а заместитель главы региона Сергей Шевченко вручил такой же документ Ольге Мироновой, руководителю направления по корпоративной социальной ответственности ОМК.

Кроме программы «Начни свое дело» участники форума обсудили и другие механизмы поддержки социальных предпринимателей, изучили лучшие практики Нижегородской области в этой сфере, а также подвели итоги региональных конкурсов.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Стратегия

ЗАСЕДАНИЕ | Выездное заседание правления ОМК под руководством Натальи Ереминой состоялось 11 декабря на «Трубодедали». Участники встречи обсудили операционные показатели работы завода в 2015–2018 годах, параметры инвестпрограммы технического перевооружения предприятия на 2018–2021 годы, стратегию продаж соединительных деталей и блочно-модульного оборудования, статус работ по освоению производства изделий по международному стандарту ASME и узлов из нержавеющей стали. Также вниманию членов правления были представлены доклады о других аспектах деятельности завода.

Порядок

НАЗНАЧЕНИЕ | В ходе очного рапорта 13 декабря управляющий директор ВМЗ Александр Барыков представил Александра Ермакова в качестве директора по экономической безопасности предприятия. «У Александра Анатольевича специфический и ответственный участок работы. Нам по-прежнему нужно противодействовать хищениям, мошенничеству, другим противоправным действиям – и делать это быстро и эффективно. Но еще необходимо работать над созданием такой среды, такой культуры среди сотрудников, которая полностью отторгала бы обман или воровство на заводе», – сказал руководитель предприятия.

Персонал

ЗДОРОВЬЕ | Управляющий директор АТЗ Александр Токарев принял решение проводить дополнительное обследование и лечение сотрудников, работающих во вредных или опасных условиях труда и имеющих одно или несколько хронических заболеваний. Обследование и лечение будут обеспечиваться за счет средств работодателя. Ранее для этой группы персонала были организованы предсменные и послеменные медицинские осмотры у фельдшера здравпункта, которые позволили вести регулярное наблюдение за состоянием здоровья людей и предупреждать обострения и осложнения хронических заболеваний.

Коллектив

ПОКОЛЕНИЕ | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер поблагодарил работников металлургического завода, которые стали участниками и победителями XI научно-практической конференции молодых специалистов в Выксе. Руководитель вручил благодарственные письма Андрею Творогову, Алексею Черемных, Константину Копалину, Ксении Субботиной, Ирине Матушкиной, Александру Французову и Виталию Молчанову. «Спасибо за выполненную работу, проекты, которые вы реализовали на производстве и достойно представили на конференции», – сказал Владимир Кирзнер.

Образование

ПРОЕКТ | Директор по персоналу БАЗ Янина Нурисламова стала инициатором проекта «Умные слова». Каждую неделю посетители корпоративного портала будут знакомиться с несколькими сложными словами. «Мне пришла идея составить словарь самых непонятных слов в русском языке. На телевидении, в блогосфере мелькают выражения, значение которых многие не понимают. Между тем никто не хочет чувствовать себя неосведомленным. Полный список сложных слов мы, конечно, привести не сможем, но еженедельно будем предлагать вашему вниманию интересную подборку», – объяснила Янина Нурисламова.



Праздник в благодарность

«Бал Победителей» вновь собрал ветеранов на Поклонной горе



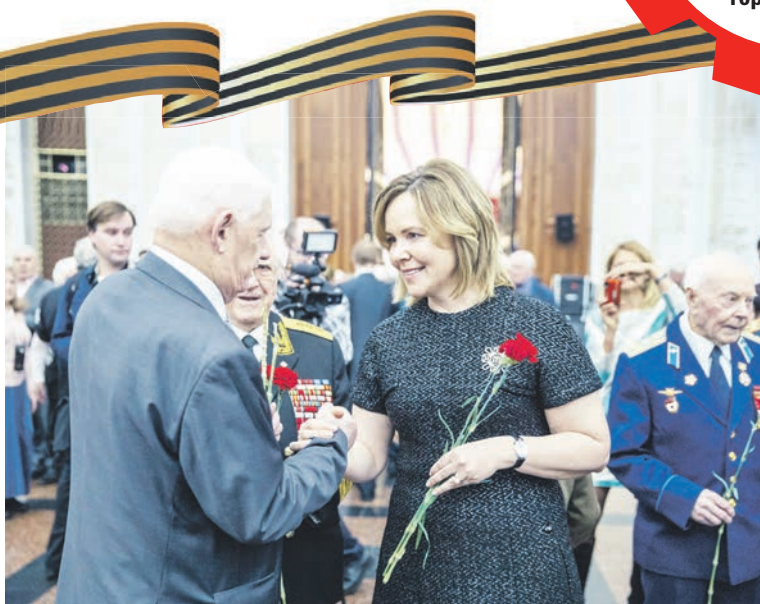
Анна Андреева
Москва

В выходные в Москве прошел традиционный «Бал Победителей», который в этом году организаторы посвятили 75-летию полного снятия блокады Ленинграда. Ветеранов на праздник пригласили Музей Победы, благотворительный фонд имени Мариса Лиепы и Объединенная металлургическая компания. Перед гостями выступали известные артисты, военные ансамбли и детские коллективы. А устроители бала вручили подарки – банки с чаем, которые украсили школьники городов присутствия компании.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР ЦЫБАЛОВ
председатель ветеранской организации города Выксы

«Наша делегация сегодня состоит из десяти человек, половина из них – труженики тыла, которым по 94–95 лет, – и они еще в строю! Когда мы видим их лица, видим радость в глазах, оттого что их не забыли, видим, что люди от этого становятся как будто моложе, – это дает нам, молодым ветеранам, уверенность в том, что мы на правильном пути. Я благодарен организаторам за их внимание и заботу, желание не забыть победителей, которые подарили нам жизнь.



ЦИФРЫ

>400

ветеранов из разных городов России, СНГ и стран Балтии собрались в Музее Победы в минувшую субботу.

>5 000

ветеранов из 15 стран – бывших республик СССР – посетили «Бал Победителей» за 13 лет его проведения.

ФАКТ

В числе гостей «Бала Победителей», посвященного снятию блокады Ленинграда, были участники обороны и освобождения города-героя.



КОММЕНТАРИИ ОРГАНИЗАТОРОВ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Поддержка «Бала Победителей» – это вклад ОМК в сохранение исторической памяти, наша благодарность и уважение героям, защищавшим нашу Родину в Великую Отечественную войну. Искренне хочется, чтобы в наших сердцах всегда жила память

о народе-победителе и о значении Победы для всего мира. Поэтому мы сегодня пригласили на «Бал Победителей» ветеранов Великой Отечественной войны и локальных войн, тружеников тыла, ветеранов военной службы, жителей блокадного Ленинграда, полных кавалеров орденов и медалей из России и бывших советских республик.

АНДРИС ЛИЕПА
народный артист России, основатель благотворительного фонда имени Мариса Лиепы

«Волею судьбы так сложилось, что я был инициатором этого мероприятия, и очень благодарен главе Объединенной металлургической

компании Анатолию Седых, за то что он поддержал это начинание. Вот уже 13 лет подряд мы справляем здесь удивительный праздник. В преддверии Нового года и Рождества ветераны встречаются, поздравляют друг друга, имеют возможность потанцевать и хорошо отдохнуть.

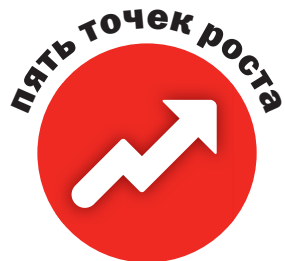


© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Благовещенск: и вверх, и вниз

Результаты исследования «ОМК-Диалог» на БАЗ оказались в этом году противоречивыми: уровень вовлеченности у сотрудников заводоуправления и вспомогательного производства вырос, а у работников основного производства – заметно снизился

Юлия Ларионова
Благовещенск



Ускорить согласования

ПРОБЛЕМА | Рационализаторские предложения могут и должны стать одним из драйверов развития завода, и при разработке планов работ на 2019 год этому вопросу было уделено особое внимание. Однако сотрудники БАЗ отмечают, что действующая система работы с рационализаторами излишне бюрократизирована и не мотивирует людей к максимальной активности.

РЕШЕНИЕ | На арматурном заводе планируется переработать положение о рационализаторской деятельности, чтобы упростить процедуру подачи и реализации предложений. Ежемесячно организацию работы с идеями сотрудников будут оценивать на уровне высшего руководства предприятия.

Повысить качество инструментов

ПРОБЛЕМА | Работники цехов основного производства арматурного завода во время исследования отметили, что существенной проблемой они считают низкое качество инструментов, которые используют в работе. По мнению сотрудников, оно не соответствует техническим требованиям.

РЕШЕНИЕ | В ближайшем будущем на заводе определят требования к инструментам для механической обработки и подберут их исходя из параметров стойкости, экономичности и производительности. Также будут внесены изменения в технологический процесс, и закупка инструмента будет производиться в соответствии с утвержденными стандартами.

Увеличить доход сотрудников

ПРОБЛЕМА | Несмотря на оптимизацию численности на заводе, заработная плата рабочих основного производства существенно не увеличилась. Как показало исследование, это не совпало с ожиданиями сотрудников.

РЕШЕНИЕ | На предприятии сообщили, что доход работников основного производства может увеличиться, если вырастет производительность труда. Завод планирует сформировать шкалу премирования за эффект, полученный от роста производительности.

Предоставить информацию

ПРОБЛЕМА | Многие работники в анкетах и на круглых столах указывали на нехватку информации от высшего руководства. Это приводит к тому, что сотрудники не понимают решения и действия руководителей.

РЕШЕНИЕ | В следующем году встречи управляющего директора с трудовыми коллективами планируется проводить ежеквартально. В ходе встреч работники будут получать информацию о показателях эффективности деятельности БАЗ (планы работ, новые виды продукции, общие цели завода, стратегия) и перспективах отдельных структурных подразделений.

Сделать оценку понятной

ПРОБЛЕМА | Многие вновь принятые на БАЗ сотрудники основного производства во время фокус-групп указывали на то, что они не понимают, с какой периодичностью проводится оценка их труда. В частности, они не знают, через какое время после приема на работу они могут поднять разряд – и как это сделать.

РЕШЕНИЕ | На арматурном заводе решили визуализировать процедуру оценки производственного персонала. Для этого предстоит разработать график периодичности оценки, который в дальнейшем будет размещаться на производственных стендах в цехах.



Конкурсы мастерства

На предприятии регулярно проводят конкурсы профессионального мастерства для рабочих основного и вспомогательного производства. Такие соревнования позволяют не только определять лучших сотрудников, но и тиражировать интересные идеи и приемы работ, выявлять и устранять недостатки рабочих мест и инструментов. Так что рост вовлеченности среди сотрудников тех профессий, для которых в 2018 году были организованы конкурсы, оказался неудивительным. В 2019 году планируется расширить перечень профессий, представители которых будут участвовать в соревнованиях. Кроме того, планируется скорректировать критерии определения победителей, чтобы ориентировать работников на производительный, безопасный и эффективный труд.

Обучение и развитие

В анкетах и на круглых столах работники отметили, что на заводе существует понятная система карьерного роста. Кроме того, сотрудники знают, что на БАЗ существуют возможности не только для вертикального роста, но также для горизонтальной карьеры и развития в качестве эксперта. На предприятии проводится аттестация на соответствие занимаемой должности, и в случае ее успешного прохождения сотрудник может повысить свой разряд. В настоящий момент обсуждается возможность проводить в 2019 году аттестацию также для руководителей и специалистов некоторых дирекций заводоуправления.

Стабильность и надежность

Рынок труда Благовещенска очень конкурентен. Об этом свидетельствует как общая статистика текучести персонала, так и количество бывших сотрудников, которые вновь приходят на арматурный завод после работы на других предприятиях. В качестве важной причины возвращения на БАЗ работники указывают стабильность предприятия даже в условиях неопределенности на рынке трубопроводной арматуры и общего падения спроса. Большинство конкурентов привлекают персонал только на период выполнения крупных заказов, а при сокращении объемов производства прощаются с ними без сожалений.

Условия труда

Одним из наиболее существенных достижений 2018 года стал значительный рост удовлетворенности сотрудников многих подразделений условиями труда. Работа, направленная на снижение воздействия вредных факторов, устранение опасностей на производстве, улучшение экологической обстановки, проводится на предприятии планомерно уже не первый год, и в этом году ее результаты отразились на результатах исследования. Однако пока эту деятельность осуществляют в основном специализированные подразделения завода, а инициативы на производственных участках не носят системного характера. В 2019 году планируется в большем объеме привлекать сотрудников к созданию благоприятной среды на собственных рабочих местах.

Бренд завода

Бренд Благовещенского арматурного завода как надежного и успешного работодателя в регионе укрепляется. Как говорят участники фокус-групп, этому способствует не только основная деятельность предприятия, но и реализация социальных и благотворительных проектов ОМК, которые положительно сказываются на ситуации в городе в целом.



Конкурсы
профмастерства
повлияли
на вовлеченность
представителей
отдельных
специальностей
© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

У кого поднос шире?

Корреспонденты «Территории ОМК» сходили на обед вместе с заводчанами и попросили их оценить качество питания в столовых

Выксунский металлургический завод

Вместе с дефектоскопистом Оксаной Рыжовой, которая трудится в ТЭЦ-4, мы решили посетить рабочую столовую в здании административно-бытового корпуса четвертого цеха. Здесь работает компания «ОМС – Питание металлургов».

Полдень. Очередь перед стойкой раздачи разделяется на два направления, движется довольно быстро. Кассы расположены с обеих концов стойки, а сотрудники на раздаче ловко управляют черпаками.

– Может показаться, что очередь слишком большая, но сейчас это понятно – час пик. Можете прийти спустя полчаса, увидите – людей будет заметно меньше, – говорит Оксана Рыжова. – Здесь всегда в наличии несколько блюд на выбор в разных ценовых категориях. Готовят вкусно. Всегда богатый выбор выпечки. Размер порций для нас, девочек, достаточен. В столовой чисто и уютно, красивый интерьер. Если блюда кому-то покажутся холодными, можно прямо в зале подогреть их в микроволновой печи. А еще на выбор несколько сортов кофе из автомата. К тому же сотрудники приветливые и отзывчивые.



Из недостатков Оксана Рыжова отметила, что иногда перед стойкой нет столовых приборов. «А вот сейчас, обратите внимание, на полу валяются кассовые чеки, – добавила работница. – Впрочем, это вопрос и к нам, посетителям. Не сами же сотрудники столовой их разбрасывают». На замечания заведующая столовой Татьяна Миронова отреагировала мгновенно: мусор тут же убрали.

– Хотелось бы ускорить движение очереди, – добавила она. – Но ее сдерживает наше узкое место – скорость передачи данных, которая не позволяет сделать работу кассиров более быстрой. Впрочем, мы и над этим работаем, ищем пути решения.

Оценка клиента

Разнообразие	8
Вкус	9
Качество приготовления	9
Размер порций	10
Интерьер	9
Чистота	10
Качество обслуживания	10
Наличие очереди	7
Средняя оценка	9

Завод «Трубодеталь»

Вот уже три недели в столовой и кафетерии «Трубодетали» в здании заводоуправления – полный аншлаг. Еще бы! Восемь видов салатов и закусок, три супа, двенадцать видов второго, шесть видов гарнира, десяток соусов, шесть разных напитков и тринадцать видов выпечки, а еще несколько диетических блюд...

А ведь пару месяцев назад раздел «Вопрос руководству» на портале производственной системы пестрил негативными сообщениями о работе столовой: «Приходишь на обед в положенное время – еды мало. Чуть позже приходишь – вообще нет!», «Надо чтобы еще и цена была хорошая, а не как сейчас. За полстакана супа отдавать по 46 рублей не очень хочется».

На все претензии начальник отдела по административно-хозяйственной деятельности завода Елена Володина отвечала: «Чуть-чуть терпения, с 19 ноября на предприятие заходит новый организатор питания». Новым «кормильцем» стал предприниматель Евгений Горских.

– Прежде чем выбрать подрядчика, мы побывали в столовых, где уже работает ИП Горских. Нас поразило, как много там блюд и как по-домашнему они приготовлены, – рассказывает Елена Володина.

И если раньше очереди в заводскую столовую выстраивались, потому что опоздание к началу обеда даже на пять минут грозило тем, что еды на всех могло и не хватить (в первые дни после смены подрядчика люди по инерции наперегонки бежали занимать очередь), то теперь у очереди другая причина: поток желающих пообедать в столовой увеличился в разы.



А мы вместе с Алексеем Пуйко, экспертом по техническим вопросам завода, пообедали в столовой при обоих подрядчиках.

– Сегодня я взял щи, макароны, гуляш, салат, компот, пирожок. Итого 203 рубля. Качество отвратительное! Салат ни на что не похож. Макароны переварены, ничем не сдобрены. Что не так с супом? Вчера ел куриную лапшу – по-моему, курица там и не ночевала. Порции крошечные, рабочего человека вряд ли они устроят, – высказался Алексей Пуйко в середине ноября.

Сегодня у эксперта другие впечатления.

– Перемены разительные. Качество изумительное! – говорит он. – Я взял винегрет, соланку и овощное рагу. Соланка – это нечто потрясающее, не в каждом ресторане так готовят. Единственный недостаток (да нет, достоинство!) – порция такая огромная, что второе уже не хочется. Брал тефтели, две штуки, но, видимо, пожадничал: вторая была лишняя. Ну очень большие тефтельки! Появилось много выпечки. Взял я коржик – превосходно! Качество обслуживания... Девочки стараются, но персонал новый – обслуживание пока медленно, впрочем, вежливо.

Оценка клиента

Разнообразие	10
Вкус	10
Качество приготовления	10
Размер порций	10
Интерьер	10
Чистота	8
Качество обслуживания	10
Наличие очереди	4
Средняя оценка	9

Чусовской металлургический завод

Круглосуточные столовые работают в рессорном и ферросплавном цехах ЧМЗ. Мы выбрали ферросплавный. Снаружи серое здание с решетками на окнах выглядит мрачно, но внутри уютно: стены расписаны художниками, есть живые растения.

Вместе с и.о. старшего мастера электрометаллургического участка Иваном Мухачевым мы пообедали в горячее время – 12:20. Однако очереди почти нет. Работники предприятия «Вилта» быстро обслуживают посетителей. Заводчанам признается, что однажды в этой столовой ему попалась сырая котлета, но на этот раз все блюда оказались вкусными.

– Я взял салат из капусты: капуста свежая, приготовлена со знанием дела, – говорит Иван Мухачев. – На первое – борщ с колбасой: горячий и вкусный. Хорошо сварен, колбасы достаточно. На второе – говядина в кисло-сладком соусе. Не люблю этот соус, и мне заменили его на подливку. Мясо понравилось, не жесткое, но можно было бы приготовить еще мягче.

Мы попросили кассира позвать заведующую, и Лариса Шелковникова тут же оказалась у нашего столика. Она обещала учесть замечание по поводу мяса. Однако нашлись и другие вопросы к заведующей.



И Иван Мухачев, и подошедшая к нашему столику председатель цехкома Екатерина Конева отметили недостаток ассортимента в вечернюю и ночную смены. «Невысокие оценки за обслуживание и очереди: по шесть баллов я ставлю только из-за ситуации ночью», – добавил старший мастер.

– Не всегда угадываем, сколько в три часа ночи к нам придет рабочих, – объясняет Лариса Шелковникова. – Иногда приходит много, и тогда избежать очереди и обеспечить разнообразие мы уже не можем!

К нашему столику подходит ведущий инженер лаборатории Ольга Колбина.

– Я брала соланку, а в ней оказалось слишком много перца! – жалуется она.

– Завтра будет меньше! – обещает Лариса Шелковникова.

Оценка клиента

Разнообразие	8
Вкус	7
Качество приготовления	6
Размер порций	8
Интерьер	5
Чистота	7
Качество обслуживания	6
Наличие очереди	6
Средняя оценка	6,6

Альметьевский трубный завод

Во вторую столовую АТЗ мы пошли со слесарем КИПиА центральной заводской лаборатории Еленой Красильниковой. По ее мнению, столовая очень хороша и конкурентов у нее в городе попросту нет.

– Мы с коллегами ездим в командировки, бываем в других столовых, – рассказывает заводчанка. – Попадают столовые, где суп, например, без мяса подают, везде дороже, а во многих откровенно невкусно. Да и просто по округе сравнить есть с чем: в радиусе 500 метров от АТЗ расположены еще три столовых. Самые низкие цены у нас. Я обычно беру первое, салат и котлету – выходит примерно на 60 рублей.

Как рассказывает Елена Красильникова, очередь в столовой бывает не более пяти-шести человек. Блюда вполне разнообразные, и даже вегетарианцы могут скомплектовать себе обед. Меню меняется ежедневно, не приходится: два дня подряд одного и того же супа не бывает. Размер порций большой, по мнению Елены, иногда даже слишком. Да и персонал приветливый.

Мы все же попробовали найти в столовой минусы. На помощь пришли коллеги. Они рассказали, что в столовой есть стол, который всегда шатается, и знающие люди избегают за ним сидеть. А еще иногда тем, кто обедает с 12:00, достается меньше «вкусняшек» – их подают «11-часовые» посетители. Заводчане обратили внимание и на температуру в помещении: в холодное время в столовой прохладно.

В качестве «экспериментальной» проблемы мы выбрали отсутствие ложек в баночках для горчицы. С этой «бедой» отравились к заведующей предприятия «Кулинар» Галине Гаптрахимовой. На то, чтобы выслушать нас и дать указания сотрудникам, ей потребовалось примерно сорок секунд, и уже на следующий день в баночках красовались ложки. Правда, не во всех. Но скорость реакции все равно порадовала.



Оценка клиента

Разнообразие	10
Вкус	9
Качество приготовления	10
Размер порций	10
Интерьер	7
Чистота	8
Качество обслуживания	10
Наличие очереди	8
Средняя оценка	9

Благовещенский арматурный завод

Вместе с инженером-конструктором Николаем Попковым, возглавляющим также Совет молодых специалистов БАЗ, мы отправились обедать в заводскую столовую, которую обслуживает предприятие «Индустрия сервиса».

– Меню комплексных обедов у нас достаточно разнообразное, при этом вся еда обычно вкусная, – комментирует сотрудник. – С точки зрения цены такие обеды доступны, а качество отвечает всем стандартам. А вот размер порций холодных закусок хотелось бы немного увеличить.

Николай Попков также посетовал на очереди в столовой – несмотря на то, что здесь открыли дополнительную раздаточную линию.

– Кассиры очень приветливые, а вот обслуживающий персонал на раздаче не слишком разговорчив, но в целом обслуживание хорошее, – добавляет заводчанин. – Помещение большое и светлое. Руководители предприятия и сотрудники обслуживающей организации вместе создают уют. Здесь по мере необходимости меняют скатерти на обеденных столах, следят за наличием специй и салфеток. Кроме того, в столовой много живых цветов.

С замечанием об одном обнаруженном недостатке – на раздаче не было щипцов для хлеба – Николай Попков обратился к заведующей столовой.

– Уже через день моя просьба была выполнена, в хлебной корзине появились щипцы, – рассказывает сотрудник. – Конечно, также хотелось бы видеть их и в корзинках для выпечки. В ближайшее время я порекомендую сотрудникам столовой положить их и туда.



Оценка клиента

Разнообразие	8
Вкус	7
Качество приготовления	7
Размер порций	6
Интерьер	7
Чистота	9
Качество обслуживания	7
Наличие очереди	5
Средняя оценка	7

Материалы полосы подготовили Сергей Дмитриев, Александр Загребин, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Юрий Софонов, Никита Исаков, Валерий Покумейко

Доброволец со стажем и его команда



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Ким Миргаязов, председатель Совета ветеранов БАЗ, уверен: выход на пенсию не означает завершение активной жизни

Юлия Ларионова
Благовещенск

Активный, позитивный, жизнерадостный и не унывающий ни при каких обстоятельствах «серебряный» волонтер Благовещенского арматурного завода рассказал о том, как помочь себе, помогая другим.

Ориентация на бескорыстие

«Все началось еще в далеких 1970-х. Тогда я работал конструктором на авиационном заводе имени Чкалова в Новосибирске, где создавали истребители, штурмовики СУ-35. Кроме основной деятельности с удовольствием участвовал в общественной работе, был секретарем комитета комсомола, занимался спортом, туризмом и спортивным ориентированием. Получил звание мастера спорта Советского Союза по спортивному ориентированию, к тому же стал членом добровольного общества «Зенит». Участвовал в четырех первенствах Советского Союза по ориентированию.

Вот так и получилось, что я на добровольных началах стал обучать школьников умению ориентироваться на местности. Нужно было сформировать у них более сложные навыки, научить строчному размещению на листе знаков, форм, элементов рисунка. Они должны были научиться выделять «малое пространство», правильно воспринимать и точно воспроизводить расположение отдельных элементов – цифр, букв, знаков, рисунков. Сложная задача.

Школьные годы – ответственный возраст, у ребенка развиваются механизмы пространственного мышления. В это время формируются основные пространственные представления и способы ориентации в окружающем пространстве.

Я очень радовался, когда мои ученики занимали призовые места на соревнованиях. Многие считают, что добрые поступки необходимо совершать только для тех, кто непременно оценит, запомнит и ответит тем же. Конечно, такой подход имеет право на жизнь, но истинные добрые дела делаются от души и без ожидания какого-то ответа в будущем. Так я сам обретаю душевное равновесие – и это для меня самая большая награда.

Поход за добром

«Неважно, в каком мире ты живешь, – важно, какой мир живет в тебе. Я человек старой закалки, так воспитали меня родители. Я никогда никого не оставляю в беде. Сегодня помог ты – завтра помогут тебе. Этому меня научила жизнь.

Помню, как-то мы ходили в поход в ноябре, и в пути я два раза пережил стрессовые ситуации. Пришлось делать переправу, на улице минус 25 градусов, а река еще не замерзла... Затем восемь километров обледенелыми шли до деревни – там нашлись добрые люди, истопили нам баню, дали ночлег, а утром мы двинулись дальше.

Вторая сложная ситуация случилась на перевале. На улице, повторюсь, стоял мороз, я шел замыкающим, чтобы все контролировать. Ближе к ночи группа стала распадаться, двое выбились из сил и отстали от остальных. Они уже не в состоянии были продолжать тяжелый маршрут: с одной стороны – обрыв, с другой – камнепад. Мне ничего больше не оставалось, кроме как укрыть их снегом и оставить на ночлег. Затем я догнал группу, помог вывести людей на стоянку, расставили палатки, разожгли костры. Я немного обогрелся и отправился за отставшими. Вернулись вместе – к счастью, все обошлось.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

МАРИНА БЕЛОВА
начальник отдела по связям
с общественностью БАЗ

«Ким Миргалеевич – очень активный волонтер. В акциях, которые проводятся на заводе, он участвует сам и привлекает весь Совет ветеранов. Интересно получается: пенсионеры на предприятии – самые деятельные волонтеры. По первому зову они приходят на помощь. Участвуют в забегах, продают детские поделки, накрывают столы для чаепитий – берутся за любую работу. И это очень радует. Кроме того, Ким Миргалеевич активно участвует в жизни завода, проводит экскурсии по музею для детей города. С большим воодушевлением он рассказывает им об истории нашего предприятия. И в этом ему нет равных.

После того похода мое мировоззрение сильно изменилось. Я понял: любовь и доброта – лучшие и ценнейшие человеческие качества.

«Тимуровцы» с историей

«На Благовещенском арматурном заводе я отработал 25 лет, за это время он мне стал настолько родным, что историю своего предприятия я знаю наизусть. Вот и решил поделиться ею с горожанами.

Мой проект – «Краеведческая работа в заводском музее». Уже более пяти лет я провожу экскурсии для школьников, детей и родственников сотрудников БАЗ, рассказываю им о становлении и развитии предприятия.

Кроме того, сейчас я возглавляю заводской Совет ветеранов, в состав которого вошли бывшие «тимуровцы», по-современному – волонтеры. Это те люди, которые приносили и продолжают приносить добро людям – не только пожилым, но и молодым.

Некоторые думают, что у пенсионеров много лишнего времени. Нет, у пенсионеров нет ни минуты свободной! Они заботятся о внуках и правнуках, ведут хозяйство, радуются новым увлечениям, с пользой проводят время на даче, осваивают современную электронную и компьютерную технику.

А многие умудряются в суете и круговороте повседневных дел не махнуть рукой на проблемы других, а помочь им решить эти проблемы. Наша «тимуровская команда» с удовольствием принимает участие во всех благотворительных акциях фонда «ОМК-Участие» – сажаем деревья, выходим на марафоны, организуем праздники для детей...

Мотивы, по которым люди вдруг начинают помогать другим, могут быть совершенно разные. Люди пожилого возраста наравне с молодыми находят себя в активной и полезной деятельности. Это поколение, которое многое знает и умеет, обладает большим жизненным и профессиональным опытом и, главное, готово передавать его другим. От этого чувствуешь себя нужным и просто машешь ручкой всем болезням.

Каждый человек может выбирать для себя образ жизни. Но если жить в любви к миру и к людям, то этим можно притянуть к себе положительную энергию. Делая добрые дела, люди становятся творцами своих судеб – и для них препятствий не существует!

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Миргаязов Ким Миргалеевич

Дата рождения: 16 июня 1941 года.

Образование: Новосибирский электромеханический техникум, специальность «Самолетостроение», квалификация «Техник-механик» (1962).

Место работы: пенсионер, ушел на заслуженный отдых с должности эксперта по коммерческим вопросам Благовещенского арматурного завода в 2016 году.

Начало волонтерской деятельности: 1968 год.

Участие в проектах: с 1971 года участвовал в качестве добровольца во всех заводских проектах и акциях; с 2013 года активно принимает участие во всех благотворительных акциях фонда «ОМК-Участие».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Краеведческая работа в заводском музее»

Суть проекта: знакомство жителей Благовещенска, в том числе юных, с историей градообразующего предприятия; пополнение коллекции экспонатов музея.

Цель проекта: нравственное и патриотическое воспитание детей.

Благополучатели: жители города, дети и родственники сотрудников завода.

ФАКТ

Ким Миргаязов участвовал в создании специализированного зала «История и развитие Благовещенского арматурного завода» в городском историко-краеведческом музее.



Виталий Молчанов, ведущий специалист сервисного центра «Чусовой», – один из главных творцов ИТ-архитектуры автоматизированных систем ЧМЗ

Архитектор информации

Юрий Софонов
Чусовой

Навстречу неизвестности

Август 2018 года. За окном отеля течет великая река Рейн, на другом берегу видны швейцарский Базель и французский Сен-Луи. Виталий Молчанов с женой Аленой и 18-летним сыном Игорем сдают номер и отправляются дальше, в путешествие по Германии.

– Если не бояться неизвестности и ездить самостоятельно, то за деньги, сопоставимые со стоимостью поездки в Сочи, можно посмотреть несколько стран и познакомиться с жизнью коренных народов Европы, – утверждает Виталий. – В Европе сегодня границ нет. Обычно мы перемещаемся на поездах и автобусах, но однажды довелось поехать в Скандинавию из Санкт-Петербурга – на пароме через Балтийское море. Это путешествие стало для нас одним из самых приятных воспоминаний.

Переводчиком работает сын Игорь, его разговорный английский уже лучше, чем у отца. В прошлом году Игорь Молчанов поступил в Уральский федеральный университет – в институт радиоэлектроники и информационных технологий. Он, как и отец, хочет стать «айтишником».

От родителей и бабушки

А сам Виталий Молчанов увлекся информационными технологиями во многом благодаря бабушке. Когда юноша учился в девятом классе, она уговорила родителей купить первый, крайне дорогой по тем временам, компьютер. Внук не подвел – самостоятельно изучал языки программирования, освоил Basic и в старших классах уже получал доход, разрабатывая программы для рекламных презентаций коммерческих предприятий.

На деньги, полученные за свой первый коммерческий продукт, школьник купил новый компьютер, калькулятор, магнитофон и сережки для мамы, Валентины Ивановны, которая работала врачом-инфекционистом в городской больнице.

Мама, кстати, научила сына главному – помогать людям и доводить начатые дела до конца. А пример папы, машиниста локомотива, привел молодого человека в Уральский государственный университет путей сообщения.

– Одно из самых ярких воспоминаний детства – поездки с отцом в кабине локомотива, – рассказывает Виталий Геннадьевич. – Особенно ночью, когда светятся лампочки и индикаторы на приборной панели, за спиной гудит двигатель, за стеклом кабины – лес и звездное небо, а блестящие в лучах прожектора рельсы уходят в бесконечность.

В 1999 году Виталий Молчанов закончил электротехнический факультет УрГУПС, освоив программирование и микропроцессорные системы управления.

«Цифра» в рублях

Инженером дистанции сигнализации связи в Чусовском отделении Свердловской железной дороги Виталий Молчанов проработал недолго. В начале нулевых на железной дороге начался кризис, отделение расформировали, пришлось уйти в коммерческие структуры.

В 2008–2012 году он трудился начальником отдела разработок Чусовской фирмы «АйТиТерра», которая обслуживала ком-

ДОСЬЕ

Молчанов
Виталий Геннадьевич

- **Дата рождения:** 9 февраля 1977 года.
- **Место рождения:** город Чусовой.
- **Образование:** Уральский государственный университет путей сообщения, электротехнический факультет, специальность «Микропроцессорные системы» (1999).
- **Карьера:**
 - инженер путей сообщения Чусовского отделения железной дороги (1999–2002);
 - начальник ИВЦ предприятия «Чусовой-АСКО» (2002–2006);
 - заместитель директора предприятия «Чистый свет» (2006–2008);
 - начальник отдела разработок компании «АйТиТерра» (2008–2012);
 - ведущий специалист сервисного центра «Чусовой» в составе «ОМК-ИТ», а сейчас – в составе ВМЗ (с 2012-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

« Работа у нас очень интересная: мы автоматизируем и компьютеризируем все сферы деятельности предприятия, пробиваем дорогу в будущее, где без таких технологий невозможно будет выстоять в конкурентной борьбе.

пьютерные системы ЧМЗ на условиях аутсорсинга. Когда на металлургическом заводе сформировали собственную ИТ-структуру, Виталий Молчанов перешел во вновь созданную организацию «ОМК-ИТ», в сервисный центр «Чусовой». В начале декабря 2018 года произошла реорганизация: сервисный центр перешел в структуру Выксунского металлургического завода, но продолжает решать свои задачи в Чусовом.

Специалисты отдела недавно закончили работать над системой оперативного планирования в рессорном производстве, которая помогает в автоматизированном режиме планировать процесс вплоть до отдельных операций. Она позволяет сократить время планирования, одновременно повысить его качество, снизить производственные издержки и потери рабочего времени, а также сэкономить сырье и материалы.

На очереди – разработка системы оперативного планирования в прокатном цехе ЧМЗ и адресного хранения на складе готовой продукции.

– Совместно с руководством завода и ИТР мы уже добились существенного снижения расходного коэффициента металла, а ведь это десятки миллионов рублей экономии! – рассказывает Виталий Геннадьевич.

Автоматизация и компьютеризация помогают значительно повысить контроль

за качеством рессоры, позволяя проследить ответственных за все операции – от заготовки до отгрузки. Это особенно важно сейчас, когда предприятие стало официальным партнером ведущих зарубежных автопроизводителей, таких как Volvo и Ford.

Специалисты отдела создали модуль контроля качества продукции в рамках автоматизации работы Центральной заводской лаборатории, протоколы контроля качества, которые позволяют сертифицировать продукцию и усилить контроль за качеством рессоры.

Все сферы жизни в системах

– Очень интересной для меня стала «Ярмарка идей», которая стимулировала развитие инициативы ИТ-специалистов ОМК, – признался Виталий Геннадьевич. – Самая яркая реализованная идея – система раскроя и учета полосы для участка по

изготовлению рессорной заготовки. Эту работу мы продолжили в рамках развития информационной системы «1С: Производственный рапорт».

В этом году была усовершенствована и система «1С: ЧМЗ-биллинг», которая позволяет работникам оплачивать обеды в столовой и покупки в буфетах по заводскому пропуску и тут же начисляет дотацию на питание – 40–60 рублей за смену за счет предприятия.

Благодаря этой системе работники ЧМЗ могут с большим удобством пользоваться столовыми и буфетами на территории предприятия, даже не имея при себе наличных денег и кредитных карт.

– Работа у нас очень интересная: мы автоматизируем и компьютеризируем все сферы деятельности предприятия, пробиваем дорогу в будущее, где без таких технологий невозможно будет выстоять в конкурентной борьбе, – говорит Виталий Геннадьевич.

КСТАТИ

Виталий Молчанов вместе со своей командой участвует в региональных и корпоративных интеллектуальных играх: «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Своя игра». «Результаты у нас неплохие, например наша команда победила в «Брейн-ринге» на межрегиональном фестивале «Соликамская осень», – рассказывает Виталий Геннадьевич. Неоднократно

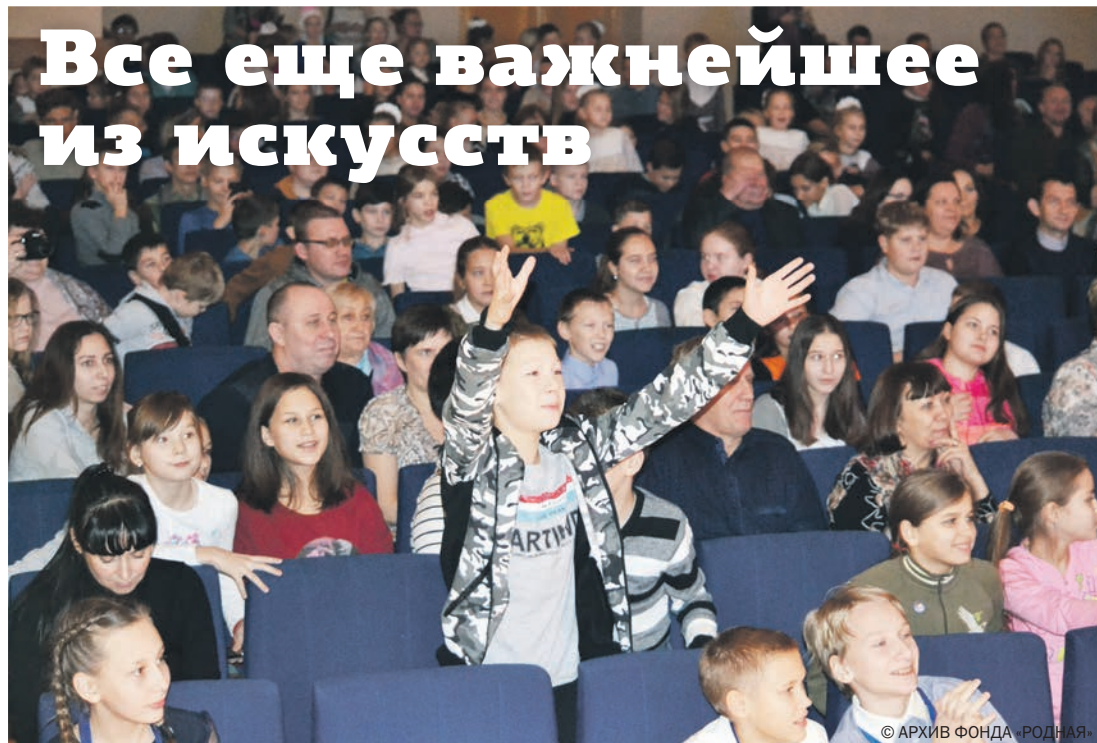
его команда занимала призовые места и в других интеллектуальных турнирах. А главным своим хобби Виталий Молчанов называет чтение книги. Особенно он уважает научную фантастику и научно-популярную литературу. Как говорит специалист, книги помогают хорошо отдохнуть после напряженной и ответственной работы.

ЦИФРА

>400

изданий

собрали участники проекта «Книги – радость и развитие» для библиотек Чусового и Благовещенска.



© АРХИВ ФОНДА «РОДНАЯ»

Школьники Новосинеглазовского при поддержке «Трубодетали» провели кинофестиваль

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Кулагина
Челябинск

Четыре короткометражных картины в стиле киножурнала «Ералаш» представили участники проекта «Наше время», одного из победителей конкурса «ОМК-Партнерство». Актерами и зрителями фильмов «Первое апреля», «Кто кого покусал», «Комплименты» и «Я иду искать» стали школьники, учителя и родители.

В течение предыдущих трех месяцев более полусотни участников проекта – ученики седьмых и восьмых классов двух школ Новосинеглазовского – под руководством кураторов из регионального фонда «Родная» осваивали основы благотворительной деятельности и учились снимать и монтировать фильмы.

Перед началом кинофестиваля все желающие сфотографировались с корпоративными героями завода «Трубодеталь», ростовыми куклами Трубодеталием и Трубодеталькой, и приняли участие в работе «Почты добра» – оформили но-

КСТАТИ

Входной билет на кинофестиваль стоил 100 рублей. Всего удалось собрать 16,5 тысячи рублей. Эти деньги направят на помощь семье Скутиных, которая воспитывает трех девочек, одна из них болеет диабетом. Также поддержку получит семья Уткиных из поселка Новосинеглазовского, в которой растет девочка Маша, страдающая от детского церебрального паралича.

вогодние поздравления для дедушек и бабушек Советского района Челябинска.

Партнеры проекта подготовили подарки для ребят. Актер театра драмы Степан Арефьев вручил победителям билеты на новогоднюю сказку. Кроме того, ученики обеих школ поедут на экскурсию в драмтеатр, где увидят его закулисы. «Трубодеталь» подарила победителям в номинации «Надежда челябинского кинематографа» торт и брендированные кружки. А хоккейный клуб «Трактор» выделил школьникам, ставшим лучшими в номинации «Прорыв года», билеты на матч.

Новое на полках

Библиотеки Чусового и Благовещенска получают от сотрудников ОМК десятки новых книг

ИНИЦИАТИВА

Юрий Софонов, Юлия Ларионова
Чусовой – Благовещенск

Волонтерский проект «Книги – радость и развитие», с которым начальник управления делами ОМК Татьяна Филимонова выиграла в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство», завершился на этой неделе.

В городскую библиотеку Чусового поступило несколько сотен изданий. Самую крупную партию книг учреждение получило 4 декабря, в этот день прибыли издания, которые приобрели сотрудники московского офиса ОМК. Также в городскую библиотеку доставили книги, пожертвованные жителями города Чусового и подаренные столичным издательством «Рудомино». К слову, грантовые средства организаторы проекта тратят только на транспортировку изданий.

– Мы очень благодарны заводчанам, компании и издательству, – говорит Наталья Карпова, директор чусовской библиотеки. – Мы давно сотрудничаем с ОМК, библиотека неоднократно участвовала в конкурсе «ОМК-Партнерство». Например, в 2016 году на грант от компании мы купили литературу по техническому творчеству для детей.

КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

НАТАЛЬЯ ШЛЯПНИКОВА
руководитель центра документационного обеспечения «ОМК-ЦЭС» в Чусовом

«Цель нашего проекта – дать возможность людям познакомиться с живыми книгами, которые не всегда бывают доступны. Руководство ОМК не случайно поддержало проект, он нацелен на будущее Чусового и Благовещенска. Активное участие в сборе книг приняли коллеги из московского офиса, работники ЧМЗ и другие жители города. Потребность именно в бумажных книгах в нашем городе есть. Кстати, объединенная металлургическая компания поддерживает множество социальных и благотворительных проектов, и книги в них часто присутствуют.

Волонтерам проекта в Благовещенске удалось собрать почти сотню книг. Около 70 произведений художественной литературы передали в общедоступную библиотеку. И еще около 20 детских книг, пожертвованных участниками проекта, в скором времени отвезут в межпоселенческую центральную библиотеку Благовещенского района.

Наряд на день

Студия проката костюмов для малышей открылась в Чусовом

ДЕЛО

Надежда Горшенина
Чусовой

Социальный предприниматель Марина Солодянкина выиграла со своим проектом грант конкурса «Начни свое дело». У студии говорящее название – «Одень на день». Она помогает родителям решить сразу несколько задач: исполнить мечту ребенка о красивом наряде, уменьшить расходы на приобретение одежды и сэкономить время на поиск костюма.

– Идею подсказала жизнь, – объясняет Марина Солодянкина. – Перед праздниками мы ходим по магазинам в поисках платьев для девочек, нарядов для мальчиков, тратим очень много времени. Я же все это собрала в одном месте, родители смогут прийти сюда вместе с ребенком, примерить костюмы и выбрать то, что понравится.

Реализовать проект социальному предпринимателю помог не только грант от компании (деньги пошли на покупку праздничных нарядов и карнавальных костюмов), но и обучение, организованное в рамках программы «Начни свое дело», и акселерационная поддержка. Марина Соло-

дянкина говорит, что важно предвидеть потребности клиентов, а для этого нужно понимать, что будет актуально в следующем сезоне. Молодой предприниматель сейчас сочетает в себе несколько ролей – она и бизнесмен, и маркетолог, и стилист, а мечтает стать еще и модельером.

В студии уже прошла первая фотосессия для малышей. Сейчас здесь горячая пора: скоро новогодние праздники, и наряды потребуются многим детям.



△ Клиенты уже примеряют костюмы к Новому году
© ВИТА МЕЛЕДИНА

Про войну для мира

Молодые металлурги надели военную форму и пели песни 1940-х

ДАТА

Валентина Морозова
Выкса

Небольшой концерт в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Пеликан» прошел 7 декабря. Организаторы приурочили его к одному из дней воинской славы России – Дню начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских войск в битве под Москвой, который отмечается каждый год 5 декабря.

На концерте выступили и воспитанники – они показали несколько сценок, – и взрослые гости – представители Совета молодых металлургов ВМЗ. Заводчане надели советскую форму времен Великой Отечественной войны.

Молодые металлурги исполнили несколько песен 1940-х годов и показали номер, который длился всего несколько минут, но сумел вместить ключевые события той эпохи: сцены мирной жизни, объявление о начале войны, проводы солдат, бой, победу и общую радость.

Напомним, молодые металлурги – давние друзья «пеликанят». Несколько раз в месяц они навещают воспитанников центра, привозят им подарки, проводят творческие вечера и мастер-классы.

КСТАТИ

В концерте участвовали активисты Совета молодых металлургов, которые становились героями рубрики «Волонтер» в газете «Территория ОМК»: Вера Балдина, Антон Земсков, Татьяна Захарова.



△ Заводчане отметили День воинской славы концертом © АРХИВ ВМЗ

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ ОМК

На территории бывшего чугунолитейного цеха ВМЗ может появиться новое общественное пространство

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Выкса

Выкса вновь примет участие во всероссийском конкурсе лучших проектов, направленных на создание комфортной городской среды. Напомним, в 2018 году округ выиграл этот конкурс с проектом благоустройства парка и набережной Верхнего пруда и получил 100 миллионов рублей из федерального бюджета. В голосовании приняли участие более 19 тысяч выксунцев. Сейчас местная администрация собирает новые идеи от горожан.

Объединенная металлургическая компания предложила создать новое общественное простран-

ство на территории чугунолитейного цеха ВМЗ – и эта инициатива также может быть выдвинута на конкурс. Если проект будет одобрен, на бывшей производственной площадке появятся обустроенные места для всесезонных активностей и массовых мероприятий, интерактивный музей, посвященный истории выпуска чугуна и стали в Выксе, ремесленные мастерские, а также детский образовательный центр. Кроме того, предполагается объединить основные исторические точки города – площадь, набережную, музей и другие – в единый пешеходно-прогулочный маршрут.

В случае если проект победит в конкурсе, компания готова вложить средства в его реализацию. А пока ОМК призывает сотрудников ВМЗ принять участие в выборе территории и поддержать проект реформирования бывшей производственной площадки.

- клуб «Факел» (ул. 1 Мая, д. 30а);
 - дом детской культуры «Радуга» (мкр. Гоголя, д. 21, каб. 21/2).
- Заводчане могут принести свои заявки в управление по связям с общественностью ВМЗ (Инженерный корпус, каб. 805). Также проекты можно направлять по электронной почте: gorodsreda@vyksa-okrug.ru. Форма заявки размещена на сайте городского округа.

«А кто уже купил свинью?»

ОТКЛИК

Праздник приходит

/№ 46 (157) от 7 декабря 2018 года/

Когда наступает Новый год? Календарь не даст совет: в ночь с декабря на январь, конечно. Однако крепнет ощущение, что это далеко не так очевидно. Не всем очевидно. Например, маркетологи считают, что Новый год наступает примерно в середине осени.

Валерий:

«А не надо бежать со всем стадом.

Читатель:

«Если ходить в магазин со списком необходимых продуктов, тогда и свинью не купите. Хотя принцип стадности может взять свое, а если у человека еще и легкая эйфория по поводу праздника... И ручонки шаловливые надо подальше от кошелька держать.

SSS:

«Каждый закупается по ширине своего кошелька, наверное... Если нет денег, то и лишнего не купишь. А если не можешь себя контролировать – бедолага.



525:

«Скоро можно будет елку и вовсе не убирать. Праздничное настроение круглый год! К 14 февраля можно украшать ее сердечками, к 23-му – носками, а к 8 Марта – цветами...

OSH:

«И на Пасху вместо вербы подойдет.

Рысь:

«Признавайтесь, кто уже свинью купил? Я – да.

Валерий:

«Давайте сначала отметим католические праздники, затем православные. Потом старый Новый год, а китайский Новый год (он же Год свиньи) оставим на 5 февраля. А дальше видно будет.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О будущей пенсии

Каким образом я могу узнать размер своих пенсионных накоплений в пенсионном фонде «Гефест»? Живу и работаю в Выксе.

Застрахованные лица, которые имеют действующий договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ «Гефест», могут узнать размер своих накоплений через личный кабинет на сайте фонда www.prfgefest.ru. Также вы можете обратиться в наш офис в Выксе (ул. Ленина, д. 7) или позвонить по телефону 9-07-29. Во время визита в офис при себе нужно иметь документ, удостоверяющий личность. /Ирина Чайковская, руководитель допозиса НПФ «Гефест» в Выксе/

О ложной тревоге

Бывают случаи ложного срабатывания алкорамок. Дыхнул – загорелся красный. По правилам предприятия работник должен доказать свою невиновность в наркологии в течение часа. Провел экспертизу. Врач выдал заключение, что работник трезв. Алкорамки установило предприятие, и получается, что это оно обвинило работника в употреблении алкоголя. Вернет ли завод деньги работнику за экспертизу из-за ложного срабатывания алкорамки?

Для исключения подобных случаев предусмотрена процедура повторного тестирования на любом другом алкотестере. Охранник на КПП обязан предложить это работнику. Если результаты повторного тестирования аналогичны первому, то уже есть основание не допускать человека на территорию предприятия (кроме этого могут быть и другие признаки, свидетельствующие об опьянении: запах алкоголя, шаткая походка и так далее, – и охранники обращают на это внимание). В таком случае необходимо самостоятельно получить справку врача-нарколога в течение часа.

Возврат денег за экспертизу в этом случае не предусмотрен. Алкотестеры настроены на концентрацию 0,16 миллиграмма абсолютно-этилового спирта на один литр выдыхаемого воздуха в соответствии с приказом Минздрава России от 18 декабря 2015 года. Нередки случаи, когда у человека этот порог при прохождении через КПП превышен незначительно, но уже через некоторое время концентрация этилового спирта становится меньше этого порога.

/Игорь Матюков, руководитель направления «Охрана и режим» дирекции по безопасности ОМК/

Вторая ежегодная

Ярмарка «Волшебные рукавички» пройдет в Выксе 15 декабря

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Предновогоднее мероприятие примет физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп». Ярмарка будет работать с 10:00 до 15:00. Здесь можно будет приобрести уникальные подарки и сувениры ручной работы, которые будут продавать некоммерческие и благотворительные организации. Гостей также ждут концертная программа, мастер-классы и цирковое представление. Желаящие смогут отправить письмо в любую точку света специальной почтой Деда Мороза.

Все вырученные средства направят на социальные проекты участников ярмарки.

Ярмарка проводится по инициативе Выксунского металлур-

гического завода и при содействии местной администрации. Впервые «Волшебные рукавички» прошли в 2017 году. Участники ярмарки тогда стали 32 некоммерческие организации. Мероприятие посетили 2 тысячи гостей, а на реализацию социальных проектов удалось направить больше 200 тысяч рублей, вырученных на ярмарке.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

АНОНС

Как завод «Трубодеталь» отметит юбилей?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Зима – как у поэта

«Река в оковах ледяных, мороз и солнце – день чудесный! Вновь спешу поделиться картинами пришедшей на чусовскую землю зимы», – рассказал Андрей Арасланов, ведущий специалист по обеспечению железнодорожных перевозок ЧМЗ. Снимок он сделал неподалеку от реки Вильвы.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Владимир Гладышев.
«Терпилиада»

Рекомендует Надежда Горшенина,
главный редактор газеты
«Чусовской металлург»



«Книга новая, еще пахнет типографской краской. Презентация ее состоялась в октябре 2018 года на международном фестивале «Джаз-Лихорадка» в Перми. Мероприятие, как и книга, посвящено 100-летию со дня рождения Генриха Терпиловского.

Владимир Гладышев, автор «Терпилиады», назвал своего героя пермским Дон Кихотом. Описание жизни композитора, поэта, автора множества музыкальных произведений, познавшего славу, ссылку, ГУЛАГ, читается захлеб.

Трижды судимый за любовь к джазовой музыке и трижды реабилитированный. Друг Дмитрия Шостаковича, Леонида Утесова, Марка Захарова,

Никиты Богословского, Олега Лундстрема, Юрия Саульского, многих деятелей культуры в России и за рубежом. Прототип главного героя фильма «Мы из джаза», в котором звучит его музыка (хотя в титрах упоминания о Генрихе Романовиче нет и ныне).

Книга полна удивительных фактов. Чего только стоит легенда о создании гимна города Грозного, где Терпиловский работал в 1947–1949 годах. Или рассказ о том, как в 1942 году композитора, отбывавшего срок в лагере города Свободный (какая ирония!), гастролирующий коллектив Утесова на несколько дней забрал из барака в гостиницу, чтобы откормить.

Генрих Терпиловский многое преодолел, подобно героям гомеровской «Илиады». Талант, профессионал, педагог от Бога, он любил людей и обладал такой силой духа, что выстоял, не став лагерной пылью. Живя в Перми, он сделал столько, что навсегда получил звание зачинателя советского джаза.

АФИША | декабрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Красота и радость жизни». Живопись художника-импрессиониста Алексея Гарина (Нижний Новгород).

«Жизнь в твоих руках». Фотографии Валентины Илларионовой (Выкса).

«Новогодний натюрморт». Работы выксунских художников.

События в музее истории завода
21–29 декабря – интерактивное представление «ОК, Google» в Новогодней сказке.

События в ДК имени Лепсе

25–30 декабря – новогодняя программа для школьников.

Челябинск

«Уральские пельмени на Николу зимнего»

15 декабря – фольклорно-гастрономический фестиваль. Парк имени Гагарина.



Спектакли в театре драмы

15 декабря – «Голодранцы-аристократы».

Спектакли в театре оперы и балета

15 декабря – «Кармина Бурана».

16 декабря – «Мадам Баттерфляй».

21 декабря – «Мистер Икс».

Спектакли на других площадках

15 декабря – «Однажды в...».

«Театр Манекен».

15 декабря – «Мышеловка».

Новый художественный театр.

21 декабря – «Вверх тормашками». Камерный театр.

Выставки в Историческом музее Южного Урала

«Охота при дворе российских государей XVII–XVIII веков». Из собрания музеев Московского Кремля.

«Дорогами мастеров. Музейный предмет глазами современного мастера».

«Вечерний Челябинск». 50 лет вместе с городом».

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Рене Магритт. Вероломство образов».

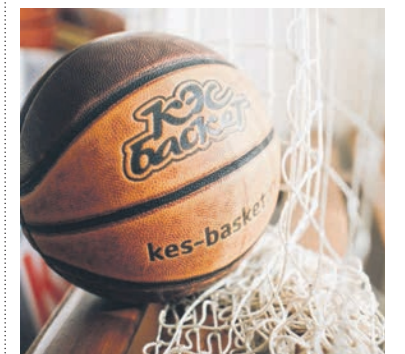
«Без границ». Работы художников страны Советов, работавших в начале XX века за пределами официального искусства.

Чусовой

Спортивные события

15 декабря, 11:00 – первенство Пермского края по мини-футболу среди юношей и девушек. СОК «Чусовской».

15 декабря – финал муниципального этапа школы баскетбольной лиги «КЭС-баскет». СОК «Чусовской».



Творческие события

16 декабря, 14:00 – творческая встреча «В свете софитов» в рамках открытия Года театра в России. Культурно-деловой центр. Вход свободный.

Выставка мастеров декоративно-прикладного искусства, народных промыслов и ремесел «Коляда. Солнечное Рождество». Центр народной культуры.

Благовещенск

События в городском ДК

20 декабря – конкурс «Мисс Снегурочка».

22 декабря – парад Дедов Морозов (от городского ДК до парка имени Киселева).

23 декабря – детское новогоднее представление.

Альметьевск

Концерты в ДК «Нефтьче»

15 и 16 декабря, 19:00 – Элвин Грей с программой Play.

18 декабря, 19:00 – Габделфэт Сафин с концертом «Хаман яра-там».

Открытие елки

22 декабря – открытие главной елки Альметьевска. Площадь Нефтяников.

