https://omk.ru/press/news/59770/

Проект ОМК, который помогает рабочим попробовать себя в других специальностях, вышел в финал премии HeadHunter

28.03.2024

Фото из архива ОМК, автор фото: Вячеслав Хабаров

Проект группы ОМК «Зеленые коридоры», который помогает рабочим сменить профессию или попробовать себя в новой должности на своем заводе, вышел в финал премии HR-бренд от HeadHunter в номинации «Регион». Всего на премию свои проекты представили 127 компаний из разных отраслей.

В рамках проекта «Зеленые коридоры» каждый сотрудник выксунского завода ОМК с опытом работы более одного года может выбрать себе новое направление из имеющихся на заводе вакансий, а непосредственный руководитель поможет ему в этом. Если для желаемой должности не хватает опыта и знаний, компания бесплатно обучит в корпоративном университете. При этом за сотрудником остается право вернуться на предыдущее место работы при наличии вакансии. Определить новое направление деятельности и подобрать вакансии на заводе ОМК в Выксе на основе личных предпочтений помогает также центр карьерного консультирования.

Проект «Зеленые коридоры», который создает благоприятные условия для развития горизонтальной карьеры сотрудников рабочих профессий, действует на выксунском заводе ОМК (Нижегородская область) уже более года. За это время продвинулись по карьерной лестнице и увеличили свой доход более трех тысяч человек. При этом половина из них прошли курсы повышения квалификации и получили новый разряд, еще 150 человек перешли на руководящие должности.

«ОМК второй год становится финалистом премии HR-бренд и в прошлом году был победителем в номинации «Регион». Компания постоянно расширяет дополнительные возможности для реализации карьерных ожиданий каждого сотрудника. Проект «Зеленые коридоры» - отличный инструмент, который гарантирует профессиональное развитие. Переход на другую должность внутри компании, в том числе при отсутствии опыта в новой профессии, помогает беспрепятственно выбрать себе работу по душе. Сотрудники высоко оценили программу «Зеленые коридоры», поэтому будем вводить ее и на других предприятия группы ОМК», – рассказала директор по персоналу выксунского завода ОМК Светлана Исаева.