

## **Руководящие принципы в работе с Поставщиками/Подрядчиками товаров, работ, услуг**

Акционерное общество «Выксунский металлургический завод», именуемое далее «Компания», и лицо, именуемое далее «Поставщик/Подрядчик», являющееся для Компании поставщиком или покупателем товаров, работ, услуг и состоящее в договорных отношениях с Компанией в качестве поставщика, покупателя, исполнителя, перевозчика и т.п., вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Акционерное общество «Выксунский металлургический завод», являясь одной из Компаний Объединенной металлургической компании (ОМК), соблюдающей правила этического поведения, несет ответственность за обеспечение того, чтобы любые ее коммерческие операции не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека. Мы гарантируем, что мы доносим до наших работников информацию о приверженности ОМК и Компании защите прав человека, а также об их собственных правах и обязанностях.

Все наши партнеры, с которыми мы состоим в деловых отношениях, как внутри страны, так и в различных странах, осведомлены о том, что мы привержены идее осуществления коммерческой деятельности в соответствии с ценностями, которые являются воплощением высоких стандартов качества, порядочности и совершенства. Мы уважаем традиции и культуру регионов присутствия, в которых мы ведем бизнес. Реализуя эту политику, мы стремимся развивать отношения с Поставщиками/Подрядчиками товаров, работ, услуг, в том числе, с субподрядчиками (далее – Поставщик/Подрядчик), которые разделяют аналогичные ценности и ответственно подходят к ведению своих дел, воплощая высокие нравственные стандарты.

Постоянно стремясь развивать и усиливать наши отношения с Поставщиками/Подрядчиками, мы выработали Руководящие принципы ОМК, которыми должны руководствоваться наши Поставщики/Подрядчики. Руководящие принципы для Поставщиков/Подрядчиков основываются на уверенности в том, что корпоративная социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении нашего долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в наших отношениях, а также в действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.

Мы ожидаем, что наши Поставщики/Подрядчики будут следовать нормам российского законодательства, нормам законодательства, действующим в регионах присутствия Компании, а также стандартам, принципам и требованиям Компании. Мы будем сотрудничать с Поставщиками/Подрядчиками, которые обеспечат понимание и исполнение требований, изложенных в настоящих Руководящих принципах:

### **Организация работы**

Компания выступает в поддержку найма работников на справедливых условиях, которые соответствуют нашей приверженности идее уважения прав человека на рабочем месте. Мы стремимся:

1. Устанавливать крепкие и прямые отношения с нашими работниками, используя для этого открытые и честные способы.
2. Справедливо и уважительно относиться к нашим работникам.
3. Придерживаться всех норм трудового законодательства, включая те, которые относятся к рабочему времени, вознаграждению и представительству третьих сторон.
4. Нести совместную и индивидуальную ответственность за нашу деятельность, постоянно стремясь к достижению высоких результатов.
5. Предоставлять нашим работникам возможности для личного и профессионального роста и развития.
6. Совместно с нашими работниками обеспечивать безопасность на рабочих местах.

### **Условия труда**

Мы ожидаем, что наши Поставщики/Подрядчики будут оценивать своих работников исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических

и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

### **Здоровье и безопасность**

Мы ожидаем, что наши Поставщики/Подрядчики обеспечат своих работников безопасным рабочим местом, а также внедрят процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью. Условия труда должны соответствовать действующему в отношении Поставщика/Подрядчика законодательству.

### **Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом**

Мы ожидаем, что при ведении бизнеса наши Поставщики/Подрядчики не будут использовать труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение работников (детский труд), а также не будут мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда в любом из видов деятельности Подрядчиков.

### **Заработная плата и льготы**

Мы ожидаем, что наши Поставщики/Подрядчики будут выплачивать своим работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применимым законодательством, а также будут предлагать им возможности развития навыков и возможностей.

### **Третьи лица**

Поставщик/Подрядчик должен уважать право работников определить третье лицо для представления своих интересов и ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим в отношении такого Поставщика/Подрядчика законодательством.

### **Охрана окружающей среды**

Мы ожидаем от наших Поставщиков/Подрядчиков такого ведения бизнеса, которое обеспечивает защиту и охрану окружающей среды. Как минимум, мы ожидаем, что наши Поставщики/Подрядчики исполняют требования законодательства об охране окружающей среды, правила и иные нормы, в том числе принятые в стране, где они ведут свою деятельность.

### **Конфликт интересов**

Сотрудники Компании должны всегда сотрудничать с Поставщиками/Подрядчиками, которые ведут или стремятся вести бизнес с Компанией абсолютно открыто и добросовестно, основываясь на отсутствии предоставления каких-либо преференций для работников Компании, их друзей или семей. Соответственно, работники не должны иметь каких-либо отношений финансового или иного характера с Поставщиком/Подрядчиком, которые могут противоречить обязательству работника действовать в интересах Компании. Например, Поставщики/Подрядчики не должны нанимать на работу или производить выплаты любому работнику Компании в течение всего срока взаимоотношений между Поставщиком/Подрядчиком и Компанией. Дружеские отношения за рамками рабочего взаимодействия неизбежны и вполне приемлемы, но Поставщики/Подрядчики должны обеспечить, чтобы никакие личные отношения не использовались для того, чтобы влиять на принятие решений работниками Компании. Если работник Поставщика/Подрядчика состоит в родственных связях (напр., являясь супругом или супругой, родителем, братом или сестрой, дедушкой или бабушкой, сыном или дочерью, родителями супруга или супруги или гражданским партнером) с работником Компании, или если Поставщик/Подрядчик имеет какие-либо другие отношения с работником Компании, которые могут создавать конфликт интересов, Поставщик/Подрядчик обязан сообщить об этом факте руководству Компании или принять необходимые меры для того, чтобы это сделал работник Компании.

### **Подарки, приглашения в ресторан и на развлекательные мероприятия**

Работникам Компании запрещено принимать от Поставщиков/Подрядчиков какие-либо подарки, кроме принятых в деловой практике знаков внимания, что является разумным и приемлемым при определенных обстоятельствах. Допускается принимать приглашения в ресторан во время деловых встреч. Поставщики/Подрядчики не должны предлагать

работникам Компании дорогие подарки, приглашения в ресторан или иные места в качестве развлекательных мероприятий, что может выглядеть как оказание ненадлежащего воздействия. Подарки для Поставщиков/Подрядчиков должны основываться на деловых интересах Компании и должны быть разумными и приемлемыми при данных обстоятельствах. Компания должна всегда принимать во внимание и учитывать внутренние правила наших Поставщиков/Подрядчиков относительно принятия подарков и развлечений.

### **Деловая и финансовая отчетность**

И Поставщики/Подрядчики, и Компания должны вести достоверную отчетность по всем вопросам, касающимся деловых отношений Подрядчика и Компании. Это включает надлежащую, полную и точную отчетность обо всех совершенных между ними сделках, расходах и платежах. Сторона сделки не должна задерживать выставление и передачу другой стороне первичных, отчетных и иных документов, в том числе в целях содействия отнесению расходов к другому отчетному периоду.

### **Взятки**

Поставщики/Подрядчики, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, должны соблюдать все применимые законы о запрете взяточничества, в том числе в отношении государственных служащих. В любой сделке, в которой Поставщик/Подрядчик выступает в качестве Поставщика/Подрядчика Компании либо иных компаний ОМК или которая каким-либо образом имеет отношение к Компании, Поставщик/Подрядчик не имеет права передавать прямым или косвенным образом какие-либо материальные или иные ценности какому-либо государственному служащему, сотруднику государственного органа или компании, имеющей государственное участие, или политической партии для того, чтобы получить какие-либо льготы или преимущества. Поставщики/Подрядчики обязаны хранить письменную отчетность обо всех платежах (включая все подарки, приглашения в ресторан на деловые встречи или что-либо другое, имеющее ценность), которые были сделаны от имени Компании, и/или из средств, предоставленных Компанией. Поставщики/Подрядчики обязаны предоставлять в соответствии с условиями договоров либо по требованию Компании копию этой отчетности.

### **Соблюдение антикоррупционных требований**

Компания информирует Поставщиков/Подрядчиков о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Группы ОМК, размещенной на официальном сайте Группы ОМК (<http://www.omk.ru/>). Заключение Договора другая Сторона подтверждает, что она ознакомилась и соглашается с указанной Антикоррупционной политикой.

Каждая Сторона настоящим предоставляет заверение, что на дату вступления в силу настоящего Договора ни она сама, ни её сотрудники не предлагали, не обещали, не предоставляли, не разрешали, не требовали и не принимали неправомερных денежных или иных преимуществ какого-либо рода (и не создавали впечатления, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), каким-либо образом связанных с Договором, а также что ею были приняты разумные меры для недопущения подобных действий со стороны субподрядчиков, агентов и иных третьих лиц, находящихся под её контролем или существенным влиянием. Настоящее заверение имеет существенное значение для заключения Договора.

Стороны проводят процедуры по предотвращению коррупции и обеспечивают их соблюдение. Стороны обязуются в связи с настоящим Договором в течение всего срока его действия и после его истечения не совершать указанные выше действия, а также обязуются принять разумные меры для обеспечения соблюдения таких ограничений своими субподрядчиками, агентами и иными третьими лицами, находящимися под их контролем или существенным влиянием.

В случае нарушения Стороной положений настоящей статьи и неприятия в разумные сроки мер по устранению нарушений или невозможности их устранения, а также непредставления убедительных доказательств принятия достаточных превентивных антикоррупционных мер, другая Сторона вправе по своему усмотрению приостановить или прекратить действие Договора, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков. При этом все суммы по Договору, причитающиеся к выплате в пользу нарушившей Стороны на

момент приостановления или прекращения действия Договора, подлежат выплате лишь в той мере, в которой это допускается действующим законодательством.

### **Защита информации**

Поставщики/Подрядчики обязаны обеспечить защиту конфиденциальной информации Компании. Поставщики/Подрядчики, которые получили доступ к конфиденциальной информации в процессе деловых отношений, не должны распространять эту информацию, если они не получили на то разрешения от Компании. Если Поставщик/Подрядчик считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации Компании по ошибке, Поставщик/Подрядчик должен немедленно сообщить об этом работнику Компании, через которого он осуществляет контакт с Компанией, и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

Поставщик/Подрядчик также не должен делиться с Компанией информацией, касающейся какой-либо другой компании, если Поставщик/Подрядчик по условиям контракта или вследствие требования законодательства обязан не раскрывать данную информацию.

### **Сообщение о возможных нарушениях**

Поставщики/Подрядчики, которые считают, что работник Компании или иное лицо, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, совершает незаконные действия или действия, нарушающие настоящие Руководящие принципы, обязаны сообщить об этом Компании. Поставщик/Подрядчик может связаться с руководителем такого работника или написать сообщение по электронному адресу экстренной связи с Компанией: <http://www.omk.ru/ОМК/Поставщикам/Обратная-связь>. Компания гарантирует, что данное открытое сообщение о нарушениях и/или потенциальных нарушениях не окажет негативного влияния на деловые взаимоотношения Компании с Поставщиком/Подрядчиком.

### **Исполнение иных соответствующих законов и стандартов**

В качестве обязательного требования Поставщик/Подрядчики Компании, а также их дочерние и зависимые предприятия, при осуществлении поставок и оказании услуг Компании должны подчиняться всем относящимся к ним законам, правилам и иным нормам и требованиям, связанным с производством и реализацией продукции, выполнением работ (оказанием услуг).

### **Действие Соглашения**

Заключение Соглашения между Компанией и Поставщиком/Подрядчиком осуществляется путем присоединения Поставщика/Подрядчика к изложенным в Соглашении условиям в соответствии со статьей 428 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Соглашение считается заключенным между Сторонами с даты подписания договора и/или договорного документа на бумажном носителе между Компанией и Поставщиком/Подрядчиком, имеющего ссылку на настоящее Соглашение.

Соглашение является неотъемлемой частью Договора между Поставщиком/Подрядчиком и Компанией, и действует в течение всего срока данного Договора.

Соглашение распространяется в электронной форме и находится на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу <http://www.omk.ru/vmz/production/>

В соответствии с ч.1 ст.450 Гражданского кодекса Российской Федерации Стороны договорились, что Компания имеет право вносить изменения и (или) дополнения в условия Соглашения. При этом изменения и (или) дополнения, внесенные Компанией в Соглашение, становятся обязательными для Сторон с даты введения редакции в действие. Компания обязана опубликовать новую редакцию Соглашения, либо изменения и (или) дополнения, внесенные в Соглашение, на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу <http://www.omk.ru/vmz/production/> не менее чем за 2 (два) календарных дня до даты введения редакции в действие, за исключением изменений, обусловленных требованиями законодательства Российской Федерации, более ранний срок вступления которых в действие определяется нормативными и правовыми актами Российской Федерации.

Поставщик/Подрядчик обязан ежедневно любым доступным им способом, самостоятельно посещать официальный сайт Компании в сети Интернет по адресу <http://www.omk.ru/vmz/production/> для получения сведений о новой редакции, о внесенных изменениях и (или) дополнениях в Соглашение.

В случае неполучения Компанией от Поставщика/Подрядчика до вступления в силу новой редакции Соглашения, либо изменений и (или) дополнений, внесенных в Соглашение, письменного уведомления о расторжении Соглашения, Компания считает это выражением согласия с изменениями условий Соглашения.