



ПОЛИТИКА

ПЛ.12-490.2

УТВЕРЖДЕНА
протоколом Правления АО «ОМК»

от 28.11.2019 № 12008_пр-67/19/1

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОМК

Редакция 1

Введена в действие с 28.11.2019

Разработана

Департаментом по управлению персоналом (12101)

Введена в действие взамен Политики ПЛ.12-20.6 «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (редакция 0), утвержденной протоколом Правления АО «ОМК» от 13.03.2017 № 12008-Пр-12/17/1

Москва

2019

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

Содержание

1	Введение.....	2
2	Назначение и область применения.....	3
3	Ответственность.....	4
4	Термины и определения	5
5	Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК.....	7
6	Действия по реализации политики.....	8
7	Нормативные ссылки и связанные документы.....	14
	Лист регистрации изменений	16

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

1 Введение

ОМК является крупным работодателем и международно-ориентированной промышленной группой, которая играет значительную роль на рынке металлургической продукции и на территориях своего присутствия. Такая позиция определяет необходимость уделять повышенное внимание аспектам устойчивого развития и соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон.

ОМК согласует свои действия с Целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций и с положениями универсальных правил деловой этики, в основе которых лежит Всеобщая декларация прав человека, основополагающие конвенции Международной организации труда, ратифицированные Российской Федерацией, Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития.

1.1 Миссия

Производство металлургической продукции и продуктов для топливно-энергетического комплекса, которые наилучшим образом удовлетворяют потребности клиентов благодаря оптимальному соотношению цены и потребительских свойств.

1.2 Видение

- ОМК – производитель металлургической продукции с высокой добавленной стоимостью.
- ОМК – крупнейший производитель стандартных изделий и комплексный поставщик продукции и решений для компаний российского топливно-энергетического комплекса.
- В ОМК собрана лучшая команда профессионалов среди металлургических компаний в России.

1.3 Основные направления развития ОМК

1.3.1 Повышение операционной эффективности, развитие производственной системы, сокращение производственных и непроизводственных потерь.

1.3.2 Сохранение положения и доходов в традиционных сегментах, в том числе за счет увеличения доли нестандартных продуктов.

1.3.3 Расширение продуктовой линейки, выход в новые продуктовые сегменты, увеличение присутствия в сегменте труб большого диаметра.

1.3.4 Интеграция продуктов и предприятий, развитие и использование синергии между ними.

1.3.5 Управление критичными рисками.

1.3.6 Следуя принципу предосторожности, ОМК создает условия для безопасной работы персонала и подрядчиков, гарантирует экологическую безопасность и высокое качество продукции.

1.3.7 Разработка и внедрение новых, более безопасных методов управления и технологий, обновление технологического оборудования для минимизации воздействия на окружающую среду.

1.3.8 Повышение эффективности природоохранных мероприятий и предупреждение аварийных ситуаций.

1.3.9 Развитие ответственного ресурсопользования с акцентом на внедрение безотходных технологий с низким энергопотреблением.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

1.3.10 Изучение влияния производственных процессов на изменение климата и адаптация технологий к нормативам по выбросам парниковых газов.

1.3.11 Реализация потенциала работников, направление усилий на создание безопасных и комфортных условий труда, а также возможностей для профессионального и карьерного роста.

1.3.12 Развитие конструктивного социального диалога с работниками на всех уровнях управления Группы ОМК.

1.3.13 Повышение качества жизни на территориях присутствия Группы ОМК путем инвестиций в развитие местных инициатив в сфере спорта и здорового образа жизни, культуры и искусства, образования, экологических программ, проектов по благоустройству территорий и социального предпринимательства.

1.4 Приоритетные группы заинтересованных сторон

1.4.1 Потребители/Клиенты – организации, которые являются заказчиками продукции и осуществляют ее эксплуатацию.

1.4.2 Работники – физические лица, с которыми общества, входящие в Группу ОМК, заключили трудовые договоры.

1.4.3 Партнеры – организации и частные лица, которые участвуют в совместных проектах вне рамок заключенных коммерческих договоров.

1.4.4 Подрядчики и поставщики – организации, осуществляющие работы и услуги для обществ, входящих в Группу ОМК, в рамках коммерческих договоров.

1.4.5 Органы государственной власти – федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления.

1.4.6 Местные сообщества – жители территорий присутствия обществ, входящих в группу ОМК. Их интересы могут представлять некоммерческие организации и местные органы власти.

1.4.7 Общественные организации – некоммерческие организации, выполняющие социально значимые проекты на территориях присутствия обществ, входящих в Группу ОМК, и международные неправительственные организации.

2 Назначение и область применения

2.1 Название

Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (далее – Политика).

2.2 Цель создания

Настоящая Политика разработана для четкого определения круга обязательств, которые Компания принимает на себя для создания лучших условий для всех заинтересованных сторон.

2.3 Приоритеты

Выбор приоритетных направлений развития системы корпоративной социальной ответственности основан на утвержденных высшим руководством Компании миссии и стратегии, формализованном мнении заинтересованных сторон, а также действующих редакциях международных стандартов в области устойчивого развития.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

2.4 Область действия

2.4.1 Положения Политики распространяются на всех работников Группы ОМК (включая дочерние и зависимые общества), а также ОМК рекомендует их соблюдение подрядчикам и поставщикам.

2.4.2 Функциональная сфера применения документа представлена в таблице 1.

Т а б л и ц а 1

Функциональная сфера применения документа		Наименование Юридического лица
Функция 1-го уровня	Функция 2-го уровня	
Все функции	Все функции	Группа ОМК

2.4.3 Положения Политики должны использоваться при подготовке и обновлении любых внутрикорпоративных документов, касающихся КСО.

2.5 Период действия

Политика является нормативно-регламентирующим документом постоянного действия.

3 Ответственность

3.1 Порядок внесения изменений

3.1.1 Политика утверждается Правлением АО «ОМК».

3.1.2 Политика признается утратившей силу на основании решения Правления АО «ОМК».

3.1.3 Изменения в Политику вносятся решением Правления АО «ОМК».

3.1.4 Инициаторами изменения положений действующей Политики могут быть любые инициативные группы работников и структурные подразделения обществ Группы ОМК. Предложения подаются в произвольной форме с указанием старой и новой (предлагаемой) редакции текста, а также обоснования необходимости принятия изменений. Заявка подается на имя руководителя Направления по работе с трудовыми коллективами и корпоративной социальной ответственности Департамента по управлению персоналом АО «ОМК» (далее - Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО). По факту обращения Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО организует обсуждение с участием представителей заинтересованных сторон. Решение о целесообразности изменений и о формулировках новой редакции принимает Комитет по корпоративной социальной ответственности (далее Комитет по КСО).

3.1.5 Проект решения об изменении текста действующей Политики на утверждение Правления вносит Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО.

3.1.6 Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на Комитет по КСО.

3.1.7 Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии возлагается на руководителя Направления по работе с трудовыми коллективами и КСО.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

3.2 Предупреждение нарушения положений Политики

3.2.1 Каждый работник должен быть проинформирован о положениях данной Политики.

3.2.2 До каждого работника должны быть доведены принятые в Группе ОМК процедуры реагирования на прямые или косвенные нарушения положений данной Политики.

3.2.3 Сообщения о возможных нарушениях должны быть направлены в соответствии с условиями, предусмотренными корпоративными процедурами обществ Группы ОМК, в Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО.

3.2.4 Работники, отвечающие за реализацию партнерских проектов и работу с подрядчиками и поставщиками, обязаны довести до сведения третьей стороны содержание данной Политики.

3.2.5 Соблюдение Политики является неотъемлемой частью договорных обязательств работников Группы ОМК. Любое нарушение принципов и содержания Политики может рассматриваться как нарушение обязательств по трудовым отношениям или правил дисциплины и может повлечь за собой последствия, предусмотренные законом, в том числе применение дисциплинарного взыскания и возмещение соответствующих убытков.

3.2.6 Текст Политики публикуется на интернет-сайте АО «ОМК» и на внутреннем портале ОМК.

4 Термины и определения

В настоящей Политике применяются термины и определения в соответствии с СП.12-390.19 «Единый глоссарий терминов и определений Объединенной металлургической компании», а также следующие термины с соответствующими определениями:

4.1 **Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI):** Международная независимая организация по стандартизации, которая помогает предприятиям, правительствам и другим организациям понять и сообщить о своем воздействии на такие проблемы, как изменение климата, права человека и коррупция.

4.2 **безопасность производства:** Комплекс мер, направленных на обеспечение требований по охране труда, промышленной, транспортной, экологической и пожарной безопасности, безопасности производственных процессов, охраны здоровья.

4.3 **добровольчество:** Вклад людей в виде безвозмездного труда и личного времени в решение социальных, культурных, экономических и экологических проблем.

4.4 **заинтересованные стороны (стейкхолдеры):** Группы, которые могут существенно влиять на деятельность организации или группы, испытывающие на себе влияние от деятельности организации, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий (Стандарт AA1000SES).

4.5 **Комитет по корпоративной социальной ответственности (Комитет по КСО):** Сопроводительный орган при Председателе Правления АО «ОМК», рассматривающий вопросы развития системы корпоративной социальной ответственности в соответствии с положениями Корпоративной конституции Объединенной металлургической компании и Политики «Корпоративная социальная ответственность ОМК».

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

4.6 Компания (Группа ОМК, ОМК): Совокупность юридических лиц, включающая Акционерное общество «Объединенная металлургическая компания», каждое из управляемых им обществ, а также общества, входящие с ним в одну группу лиц с АО «ОМК» в соответствии с положениями Федерального закона «О защите конкуренции».

4.7 комплаенс (система комплаенса): Совокупность правовых и организационных мер, правил и процедур, направленных на обеспечение соответствия деятельности Компании комплаенс-требованиям и предупреждения их нарушения в выбранных Компанией областях комплаенса.

4.8 комплаенс-группа: Группа работников Компании, осуществляющих функциональную поддержку системы комплаенса. Комплаенс-группа создается и утверждается приказом Председателя Правления АО «ОМК», подотчетна ему в своей деятельности и состоит из главного комплаенс-менеджера и комплаенс-офицеров по областям комплаенса.

4.9 консолидированная карта рисков по существенным аспектам КСО: Документ, содержащий общий для всей Группы ОМК реестр рисков невыполнения норм и требований в области КСО.

4.10 корпоративная благотворительность: Программа целевых социальных инвестиций, которые осуществляются из финансовых средств и ресурсов Компании в целях снижения социальной и экологической напряженности за пределами производственных площадок. Программы и проекты корпоративной благотворительности имеют четкие показатели эффективности, контролируемые высшим руководством Компании.

4.11 корпоративная социальная ответственность (КСО): Ответственность Компании за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через этическое поведение, которое учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует применяемому законодательству и интегрировано в деятельность всей организации.

4.12 молчаливое соучастие: Замалчивание перед соответствующими органами государственной власти вопросов о систематическом или постоянном нарушении законодательства, моральных или этических норм.

4.13 Программа «ОМК-Диалог»: Программа диалога ОМК с заинтересованными сторонами с целью учета их мнения и интересов при планировании своей деятельности.

4.14 передел: В металлургии – процесс переработки материала, в результате которого изменяются его химический состав, физические и механические свойства, агрегатное состояние (могут изменяться как все эти характеристики в совокупности, так и некоторые из них).

4.15 принципы КСО: Принципы, изложенные в международном стандарте ГОСТ ИСО 26 000. Компания использует эти принципы для формирования собственной системы управления в области КСО. Положения данной Политики включают наиболее актуальные для заинтересованных сторон Группы ОМК принципы КСО.

4.16 прямое соучастие: Сознательное содействие совместному с другими организациями нарушению законодательства, моральных или этических норм.

4.17 соучастие с выгодой: Получение выгоды непосредственно от нарушения законодательства, моральных или этических норм, совершенного кем-либо другим.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

4.18 существенные аспекты КСО: Темы, одинаково актуальные для заинтересованных сторон и Компании в части исполнения собственной стратегии и социальной миссии.

4.19 устойчивое развитие: «Равновесное» состояние экологической, экономической и социальной системы, при котором удовлетворение потребностей современного общества соответствует экологическим ограничениям и не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои потребности.

5 Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК

5.1 В области системы управления

5.1.1 Соблюдение законов, нормативных актов, Корпоративной конституции Объединенной металлургической компании является постоянным стремлением и обязанностью работников ОМК.

5.1.2 Ведение экономической деятельности и организация корпоративного управления в прозрачной, честной и справедливой обстановке, добросовестно и в полном соответствии с правилами по защите конкуренции.

5.1.3 Развитие системы управления в соответствии с лучшей международной практикой.

5.1.4 Участие работников в разработке и реализации стратегий, политик и оперативных планов, направленных на предотвращение и преодоление любого решения или поведения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу работникам, материальным, финансовым и нематериальным ресурсам Компании, а также сообществам на территориях присутствия.

5.2 В области взаимодействия с заинтересованными сторонами

5.2.1 Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений, в том числе по вопросам, входящим в международную повестку устойчивого развития.

5.2.2 Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации.

5.3 В области антикоррупционных практик

Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и иным проявлениям коррупции. Системное противодействие коррупции в рамках развития системы комплаенса.

5.4 В области прав человека

5.4.1 Защита прав человека в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и права последующих поколений на самоопределение, мир, развитие и чистую окружающую среду.

5.4.2 Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда.

5.4.3 Охрана труда и здоровья персонала.

5.4.4 Развитие взаимодействия между работниками на основе согласованных с ними и утвержденных корпоративных ценностей.

5.4.5 Обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

5.4.6 Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников.

5.4.7 Обеспечение в полном соответствии с применимыми юридическими и договорными положениями равных возможностей всем своим работникам.

5.4.8. Справедливое денежное вознаграждение работникам на основе заслуг и опыта.

5.5 В области охраны окружающей среды

5.5.1 Обеспечение снижения негативного влияния производства на экологические системы, включая: атмосферный воздух, земельные ресурсы, ландшафты, биоразнообразие, водные объекты.

5.5.2 Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и применимых международных стандартов в области охраны окружающей среды.

5.5.3 Внедрение наилучших достижимых технологий в целях повышения экологической эффективности и снижения ресурсоемкости производственных циклов.

5.6 В области цепочек поставок

Содействие развитию практик ответственного ведения бизнеса среди участников цепочек поставок путем трансляции положений настоящей Политики. Содействие формированию ответственных цепочек поставок и информирование потребителей о воздействии производства продукции ОМК на всех переделах на общество и окружающую среду.

5.7 В области взаимодействия с потребителями

Уважение прав потребителей на приобретение и использование продуктов, не наносящих вред здоровью и экологическим системам. Обеспечение свободного доступа к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов.

5.8 В области заботы о детях

Неиспользование Группой ОМК, подрядчиками и поставщиками группы ОМК труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен наем и привлечение работников (детского труда).

5.9 В области развития территорий присутствия

5.9.1 Содействие обеспечению высокого качества жизни и социально-экономическому развитию сообществ на территориях присутствия Группы ОМК.

5.9.2 Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ, в том числе по значимым для них темам, с использованием различных форм диалога и консультаций через соответствующие структурные подразделения ОМК.

5.9.3 Поощрение благотворительных добровольческих инициатив своих работников и некоммерческих организаций.

6 Действия по реализации политики

6.1 Система управления КСО:

6.1.1 Комитет по корпоративной социальной ответственности.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

а) Комитет по КСО формируется в целях контроля за реализацией положений данной Политики и консолидации всей существенной информации по вопросам КСО в рамках Группы ОМК.

б) Состав, полномочия и порядок действий Комитета по КСО определяются Положением «О Комитете по корпоративной социальной ответственности».

в) Комитет по КСО осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими комитетами и рабочими группами, созданными в Компании для управления отдельными направлениями развития ОМК, которые относятся к приоритетам корпоративной социальной ответственности Группы ОМК.

г) Комитет по КСО разрабатывает единые для всех обществ, входящих в Группу ОМК, механизмы сбора, консолидации, заверения и раскрытия информации о приоритетах и эффективности деятельности в области КСО: прав человека, безопасности продукции, противодействия коррупции, безопасности производства, внешних социальных программ на территории присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами (перечень может быть дополнен).

д) Комитет по КСО утверждает цели по ключевым показателям эффективности (КПЭ) по определенным в данной Политике аспектам КСО и контролирует их достижение.

е) Комитет по КСО своим решением определяет подразделения, ответственные за выполнение КПЭ по утвержденным в Политике аспектам КСО.

ж) Комитет по КСО утверждает единый для всех обществ, входящих в Группу ОМК, реестр рисков в области КСО. Для оценки существенности и вероятности внесенных в реестр рисков используется методика М.12-35.2 «Оценка и ранжирование рисков». Комитет может инициировать разработку системы оценки рисков по специфическим аспектам КСО в случае необходимости.

з) Комитет по КСО обеспечивает оценку инвестиционных проектов (крупных проектов развития или модернизации) на соответствие законам, правилам и требованиям в области КСО.

и) Комитет по КСО готовит рекомендации менеджменту о недопустимости решений, имеющих признаки прямого соучастия, соучастия с выгодой или молчаливого соучастия.

6.1.2 Подразделения, ответственные за выполнение КПЭ по утвержденным в Политике аспектам КСО.

а) Ответственные подразделения ведут учет показателей, а Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО организует регулярные (но не реже одного раза в год) обсуждения выполнения КПЭ по выявленным существенным аспектам КСО и обеспечивает участие работников в обсуждении стратегии достижения этих показателей.

б) Ответственные структурные подразделения, определяемые Комитетом по КСО, следят, чтобы актуальные версии документов по ключевым аспектам КСО были доступны в местах их использования (на производстве и в офисе).

в) Ответственные структурные подразделения, определяемые Комитетом по КСО, обеспечиваются специализированным оборудованием для измерения и мониторинга достижения КПЭ по существенным аспектам КСО.

г) Ответственные подразделения проводят расследования инцидентов по вопросам прав человека, безопасности продукции и коррупции (перечень может быть дополнен). Сводная годовая отчетность по результатам расследований представляется в Комитет по КСО.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

6.1.3 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО.

а) Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО поддерживает в актуальном состоянии реестр применимых к обществам Группы ОМК отраслевых стандартов и регуляторных требований по существенным аспектам КСО: безопасность производства, права человека, социальные обязательства перед работниками и права потребителей.

б) Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО контролирует актуальность консолидированной карты рисков по выявленным аспектам КСО и готовит сводные отчеты по динамике вероятности существенных рисков для Комитета по КСО.

6.1.4 Общества, входящие в Группу ОМК, проводят регулярную оценку КПЭ своего воздействия на социальную сферу территорий присутствия и окружающую среду (включая воздействие подрядных организаций). Результаты оценки выносятся на обсуждение Комитета по КСО.

6.1.5 Служба внутреннего аудита по запросу Комитета по КСО проводит аудиты по стандарту ГОСТ ИСО 26000 (или его эквиваленту) и оценку соответствия требованиям стратегических партнеров практик КСО в Группе ОМК.

6.1.6 Дирекция по правовым вопросам АО «ОМК» по запросу Комитета по КСО проводит оценку соответствия практики КСО в Группе ОМК законодательным требованиям.

6.1.7 Дирекция по закупкам АО «ОМК» доводит данную Политику до поставщиков и подрядных организаций.

6.1.8 Дирекция по безопасности производства АО «ОМК» разрабатывает и обеспечивает реализацию Политики в области безопасности производства. Развивает систему управления безопасности производства, поддерживает в актуальном состоянии нормативно-регламентирующие документы и реализует программы повышения безопасности производства на предприятиях Группы ОМК.

6.1.9 Дирекции по персоналу (подразделения по управлению персоналом) обществ Группы ОМК поддерживают в актуальном состоянии нормативно-регламентирующие документы и осуществляют общую координацию работ с трудовыми коллективами по вопросам соблюдения прав человека, развития персонала, поддержания справедливой системы материальной и нематериальной мотивации, сбалансированной системы социальных гарантий и льгот.

6.1.10 Дирекции по продажам (подразделения, осуществляющие продажи) обществ Группы ОМК обеспечивают свободный доступ потребителей к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов, существующих экологических ограничениях их эксплуатации и формах утилизации.

6.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.2.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии карту заинтересованных сторон, включая консолидацию ожиданий каждой выделенной группы от действий Группы ОМК (не реже одного раза в год).

6.2.2 Служба внутреннего аудита обеспечивает прием и конфиденциальную обработку сообщений (включая анонимные) о возможных нарушениях прав на «Горячую линию» ОМК. Для обеспечения доступности «Горячей линии» ОМК организована работа не менее трех каналов для приема сообщений (телефон, почтовая связь, электронная почта).

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

6.2.3 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО организует учет мнения заинтересованных сторон путем проведения количественных и качественных социологических исследований, предоставление обратной связи по их результатам в рамках программы «ОМК-Диалог».

6.2.4 Дирекция по корпоративным коммуникациям ежегодно публикует показатели в рамках годового отчета на основе рекомендаций GRI и информации, предоставляемой Комитетом по КСО. Перечень показателей, подлежащих верификации (внешнему аудиту), и итоговый годовой отчет об устойчивом развитии утверждает Комитет по КСО.

6.3 Антикоррупционные практики

6.3.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО поддерживает в актуальном состоянии Антикоррупционную политику и обеспечивает контроль за применением положений данной политики.

6.3.2 Корпоративный университет АО «ОМК» проводит регулярное обучение работников действующим правилам и практикам противодействия коррупции и осуществляет контроль полученных знаний.

6.3.3 Дирекция по безопасности АО «ОМК»:

а) разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии функциональную стратегию «Безопасность» и соответствующие процедуры, направленные на предотвращение и выявление фактов коррупции в Группе ОМК;

б) разрабатывает, внедряет и поддерживает в актуальном состоянии информационные системы, предназначенные для выявления возможного конфликта интересов у работников, устанавливает личную заинтересованность работников, идентифицирует выгодоприобретателей, оценивает возможные риски и размер реального и возможного ущерба для Компании. Решение об устранении конфликта принимается Правлением или членом Правления согласно Декларации корпоративной этики в Группе ОМК.

6.3.5 Дирекция по взаимодействию с государственными структурами и корпоративной социальной ответственности АО «ОМК» разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Регламент по взаимодействию с органами государственной власти, обеспечивая установление в Группе ОМК единого порядка взаимодействия работников с органами государственной власти, основанного на принципах законности, открытости и соблюдения интересов Группы ОМК.

6.4 Права человека

6.4.1 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО разрабатывает и поддерживает в актуальном состоянии Корпоративную конституцию, включая механизмы исключения любых видов дискриминации, обеспечения равных возможностей для всех трудящихся и запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия и словесного оскорбления.

6.4.2 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО проводит (не реже одного раза в год) специализированные исследования на предмет обнаружения прямой или косвенной дискриминации в трудовых коллективах Группы ОМК.

6.4.3 Департамент по управлению персоналом АО «ОМК», Дирекция по безопасности АО «ОМК» и Дирекция по информационным технологиям АО «ВМЗ» поддерживают в актуальном состоянии систему защиты персональных данных работников, комплаенс-группа обеспечивает контроль за соблюдением установленных требований.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

6.4.4 Направление по работе с трудовыми коллективами и КСО обеспечивает права персонала следовать культурным традициям и обычаям, не противоречащим законодательству и производственным процессам.

6.4.5 Дирекции по персоналу (подразделения по управлению персоналом) обществ Группы ОМК контролируют выполнение требований нормативных документов в области прав человека: исключение дискриминации, обеспечение равных возможностей для всех трудящихся, исключение труда детей, запрет использования телесных наказаний, психологического или физического насилия, словесного оскорбления.

6.4.6 Комитет по КСО отслеживает отчетность профсоюзных организаций для контроля за соблюдением норм коллективных договоров.

6.4.7 Комитет по этике ОМК и Комитеты по этике обществ Группы ОМК рассматривают сообщения о нарушении корпоративных этических норм, закрепленных в Корпоративной конституции и Декларации корпоративной этики в Группе ОМК.

6.4.8 В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации Компания направляет своих представителей в формируемые в обществах Группы ОМК Комиссии по трудовым спорам и осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности этих комиссий.

6.5 Охрана окружающей среды

6.5.1 Дирекция по безопасности производства АО «ОМК»:

а) организует разработку и отслеживание реализации программы повышения экологической эффективности производственной деятельности Компании;

б) отслеживает и анализирует уровень и динамику воздействия производственной деятельности Компании на окружающую природную среду;

в) разрабатывает, внедряет и поддерживает на уровне лучших практик систему управления экологической безопасностью Компании;

г) организует производственный экологический контроль за соблюдением требований законодательства в области охраны окружающей среды.

6.6 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

6.6.1 Дирекция по закупкам АО «ОМК» прилагает максимум усилий для транслирования в адрес поставщиков рекомендаций по соблюдению настоящей Политики.

6.6.2 Дирекция по закупкам АО «ОМК» развивает систему квалификации и аттестации, направленную на выбор поставщиков и подрядчиков, применяющих технологии и процессы, наиболее соответствующие потребностям обществ Группы ОМК и задачам устойчивого развития.

6.6.3 Обязательства поставщиков и подрядчиков в области КСО могут быть зафиксированы:

– в приложениях к договорам поставки, подряда или оказания услуг, содержащих руководящие принципы в области условий труда, здоровья и безопасности, противодействия коррупции, использования детского и принудительного труда, а также требования о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охраны окружающей среды.

– во внутренних распорядительных документах поставщиков и подрядчиков.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

6.7 Взаимодействие с потребителями

6.7.1 Подразделения обществ Группы ОМК, включенные в процесс разработки новых технологий или продуктов/услуг, учитывают возможные риски для потребителей и окружающей среды от нового решения.

6.7.2 Подразделения обществ Группы ОМК, включенные в процесс разработки технологий, разрабатывают процедуры, позволяющие избегать или существенно снижать использование вредных для человека и окружающей среды веществ.

6.7.3 Подразделения, отвечающие за контроль качества продукции на предприятиях Группы ОМК, реализуют программу обучения потребителей, направленную на разъяснение воздействия выбранных ими продуктов и услуг на окружающую среду, включая технологии утилизации упаковки и продуктов.

6.7.4 Комитет по КСО контролирует включение в общую стратегию развития продуктовой линейки предприятий Группы ОМК приоритетов по выпуску продукции, обладающей социальными и экологическими преимуществами, с учетом всего их жизненного цикла, а также сокращающей негативное воздействие на общество и окружающую среду.

6.7.5 В случае поступления информации, в том числе по результатам анализа публикаций в средствах массовой информации, о нарушении прав человека при использовании продукции ОМК, Комитет по КСО инициирует проверку данных фактов и затем принимает решение о мерах реагирования.

6.8 Забота о детях

6.8.1 Дирекции по экономической безопасности (подразделения по экономической безопасности) обществ Группы ОМК предотвращают присутствие детей в зонах повышенной опасности для их жизни или здоровья, за исключением организованных экскурсий.

6.8.2 Дирекция по закупкам АО «ОМК» инициирует расторжение договоров с поставщиками и подрядчиками, в отношении которых имеется достоверная информация об использовании ими детского труда.

6.9 Развитие территорий присутствия

6.9.1 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и Дирекция по взаимодействию с государственными структурами и корпоративной социальной ответственности АО «ОМК» проводят регулярные консультации с представителями различных групп местных сообществ на территориях присутствия при определении приоритетов социальных инвестиций и деятельности для развития сообществ. Результаты консультаций выносятся на обсуждение Комитета по КСО при определении направлений внешних социальных программ.

6.9.2 Подразделения обществ Группы ОМК, включенные в процесс разработки новых технологий или продуктов/услуг, отдают приоритет внедрению инновационных технологий, которые могут помочь в решении социальных и экологических проблем в местных сообществах на территориях присутствия. Предлагаемые технологические решения представляются Комитету по КСО.

6.9.3 Общества Группы ОМК разрабатывают, поддерживают в актуальном состоянии и реализуют планы действий по управлению экологическими аспектами предприятий.

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

6.9.4 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и Дирекция по взаимодействию с государственными структурами и корпоративной социальной ответственности АО «ОМК» используют механизмы, позволяющие избегать сохранения зависимости сообщества от благотворительной поддержки.

6.9.5 Корпоративные благотворительные фонды Группы ОМК и подразделения обществ Группы ОМК, курирующие программы корпоративного добровольчества, проводят регулярную оценку эффективности своих благотворительных инициатив, выявляя возможности для улучшения. Результаты оценки выносятся на рассмотрение Комитета по КСО.

6.9.6 Дирекция по безопасности производства АО «ОМК» разрабатывает программу и критерии формирования здорового образа жизни (ЗОЖ), проводит мониторинг показателей здорового образа жизни в трудовых коллективах, а Дирекция по корпоративным коммуникациям АО «ОМК» разрабатывает и реализует информационный план освещения работы по формированию ЗОЖ в компании.

7 Нормативные ссылки и связанные документы

AA1000SES	Stakeholder Engagement Standard - международный стандарт для планирования, исполнения и оценки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами;
GSSB (GRI)	The Global Sustainability Standards Board – международный стандарт публичного раскрытия информации о деятельности организации в области устойчивого развития;
OHSAS 18001:2007	Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования;
SA 8000:2014	Международный стандарт социальной ответственности - следит за обеспечением благоприятных для работников условий труда, контролирует соблюдение прав человека на предприятии и иные вопросы социальной сферы, в том числе касающиеся оплаты труда;
ГОСТ Р ИСО 26000	Стандарт внедрения принципов социальной ответственности в стратегии, системы, практики и процессы организации;
КН.12-100.3	Конституция «Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании»;
М.12-35.2	Методика «Оценка и ранжирование рисков»;
М.12-52.1	Методика «Аттестация поставщиков, подрядчиков, исполнителей работ»;
П.12-545.1	Положение «О Комитете по безопасности производства»;
П.12-100.1	Положение «О комитете по корпоративной социальной ответственности»;
П.12-20.2	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»;
П.12-42.20	Положение «Комиссия по этике Объединенной металлургической компании»;

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

- П.12-20.5 Положение «Конкурс благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство»;
- П.12-42.16 Положение «Социальный совет Объединенной металлургической компании»;
- П.12-133.8 Положение «Об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке»;
- П.12-110.3 Положение «Комплаенс-группа Объединенной металлургической компании»;
- П.12-110.5 Положение о «Горячей линии» Объединенной металлургической компании;
- ПЛ.12-12.2 Политика «Политика Объединенной металлургической компании в области безопасности производства»;
- ПЛ.12-21.3 Политика «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами»;
- ПЛ.12-100.17 Политика «Антикоррупционная политика»;
- ПЛ.12-110.4 Политика комплаенса Объединенной металлургической компании;
- Р.12-49.1 Регламент «Взаимодействие с органами государственной власти»;
- СТК.12-22.3 Корпоративный стандарт «Ключевые элементы системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и безопасностью производственных процессов»;
- Декларация корпоративной этики в группе ОМК;
- Коллективные договоры Обществ Группы ОМК с работниками;
- Функциональная стратегия «Безопасность».

АО «ОМК»	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»	ПЛ.12-490.2	
		Редакция	1

Лист регистрации изменений

Номер редакции	Разделы и приложения, на которые распространяется изменение	Номер и дата распорядительного документа об утверждении	Дата введения
0	<p>Введена в действие взамен Политики ПЛ.12-20.6 «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (редакция 0), утвержденной протоколом Правления АО «ОМК» от 13.03.2017 № 12008-Пр-12/17/1</p> <p>Изменения внесены в пп. 1.1.1, 1.4.6, 2.2, 2.4.1, 2.4.2, 4.2, 4.4, 4.7, 5.3, 5.4.3, 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3, 5.8, 6.2.2, 6.2.3, 6.3.1, 6.3.2, 6.3.4, 6.4.3, 6.4.7, 6.4.8, 6.5.1, 6.6.1, 6.6.3, 6.8.2, 6.9.1, 6.9.3, 6.9.4, 7</p>		